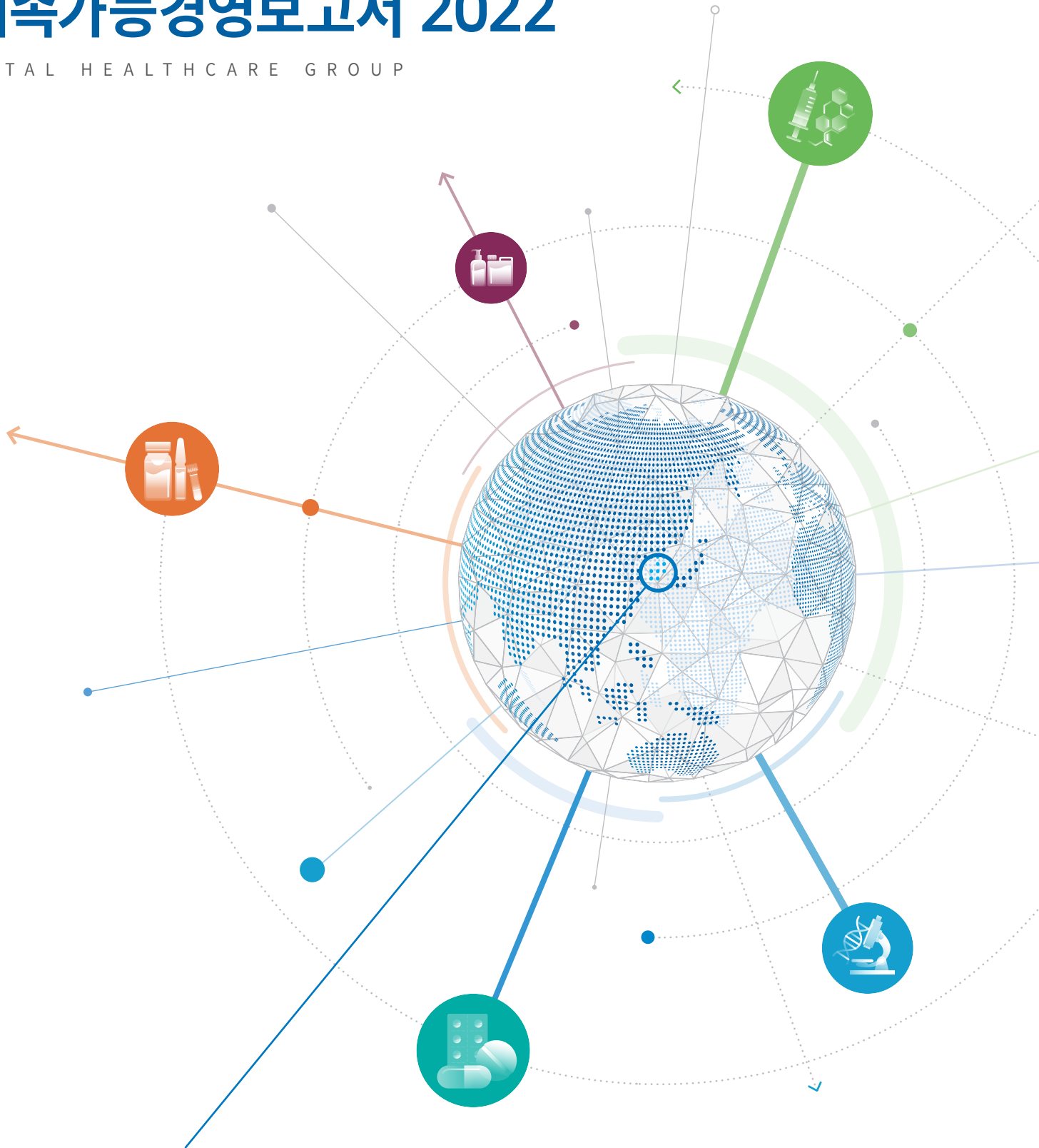


휴온스글로벌

지속가능경영보고서 2022

TOTAL HEALTHCARE GROUP



About This Report

보고서 개요
본 보고서는 휴온스글로벌의 첫 번째 지속가능경영보고서로, 2022년 휴온스글로벌의 지속가능경영 추진 노력과 활동 성과를 담았습니다. 앞으로도 휴온스글로벌은 지속가능경영보고서를 매년 발행하여 재무 및 비재무 성과를 대외적으로 투명하게 공개함과 동시에, 이해관계자의 의견을 수렴하여 이를 지속가능경영 활동에 반영하고자 합니다.

보고서 작성 원칙
본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 작성 원칙을 따르고 있으며, 핵심 요건(Core Option)에 부합하여 작성되었습니다. 또한 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등 기타 지표들을 반영하였으며, 한국 채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 재무성적을 작성하였습니다.

보고서 기간 및 범위
본 보고서의 보고 기간은 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 내용은 2022년 상반기의 활동을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 연도별 실적 비교를 위해 2019년부터 2021년까지 3개년의 정보를 담았습니다. 보고서의 보고 범위는 지주회사인 휴온스글로벌과 사업회사인 휴온스 및 휴메딕스의 국내 사업장을 포함하며, 일부 데이터는 해외 사업장을 포함하고 있습니다.

보고서 신뢰성
본 보고서는 보고 내용 및 데이터의 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 글로벌 검증기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 검증절차를 거쳤으며, 이에 대한 결과는 106~107페이지에서 확인할 수 있습니다.

회사명	휴온스글로벌
소재지	13449 경기도 성남시 수정구 창업로 17
담당부서	경영기획팀
전화	02-854-4700
E-mail	esg@huongsglobal.com
홈페이지	www.huongsglobal.com

Contents

Overview	회장 메시지	06
	2021 하이라이트	08
	기업소개	10
Sustainability Highlights	중요성 평가	22
	Issue 1. 인재 채용 및 임직원 역량 강화	26
	Issue 2. 신성장 동력 창출 노력	30
	Issue 3. 안전사고 예방 및 안전문화 확산	34
Responsible Business	인권경영	38
	인재경영	40
	ESH경영	48
	상생경영	56
	품질경영	60
	R&D경영	64
	사회공헌	67
Corporate Governance	지배구조	72
	리스크 관리	76
	컴플라이언스	78
	정보보안	82
Appendix	ESG 데이터	86
	GRI Standards Index	104
	검증의견서	106
	지속가능성 이니셔티브	108
	수상 및 참여단체	109

OVERVIEW

인류건강을 위한 의학적 해결을 제시하는 휴온스글로벌

휴온스글로벌은 기업지배구조의 투명화와
경영 안정성 증대에 지대한 역할을 담당하고 있습니다.

휴온스를 비롯한 휴메딕스는 독립적인 경영과
객관적인 성과평가를 바탕으로
더욱 발전해 나갈 것입니다.



회장 메시지

06

2021 하이라이트

08

기업소개

10

회장 메시지

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까

지난 2020년 시작된 COVID-19 확산으로 세상은 많은 변화를 겪고 있습니다.

급변하는 경제 환경 속에서 많은 경제주체와 기업들이 적응과 생존을 위해 노력 중이며, 휴온스그룹 또한 변화와 혁신을 적극 추구하면서 달라진 환경에서 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 다방면에서 힘쓰고 있습니다.

휴온스그룹은 1965년 설립 이후 ‘우수한 의약품을 생산하는 것이 애국’이라는 신념을 기반으로 현재까지 국민건강 증진과 사회 공헌을 위한 기업활동을 영위 중입니다. 또한, 인류건강을 위한 의학적 해결책을 제시하는 토탈 헬스케어 그룹이라는 미션 달성을 위해 전 구성원이 미래 성장 동력을 발굴하고자 치열하게 고민하며 노력하고 있습니다.

더불어 지속 가능한 성장을 목표로 현재 적극적인 전략적 투자, R&D 강화 및 시설 투자, 계열회사 합병 등을 진행 중입니다. 나아가 불확실성이 증가하는 미래에 대비할 수 있도록 사업다각화와 함께 외부 R&D 파이프라인 도입 및 전략적 파트너십 체결 등 장기 성장 모멘텀 확보에 다양한 투자와 노력을 펼치고 있습니다.

한편, 휴온스그룹은 안전보건 경영시스템 구축, 환경 친화적인 생산 및 오염 감소에 노력을 기울여왔습니다. 또한 지역사회와의 상생·균형 발전을 위해 사회적 책임 경영과 지배구조 및 경영체계 투명화를 적극 추진하였습니다. 휴온스그룹은 이러한 ESG 경영 실천 의지와 노력을 인정받아 지난 2021년 지속가능경영 산업자원통상부 장관 표창을 수상하였습니다. 앞으로도 휴온스그룹은 진정성 있는 ESG 경영 활동을 추진하며, 건강한 사람·사회·문화를 만드는 기업으로 성장해 나갈 것을 약속 드립니다.



2022년은 철저마침(鐵杵磨針)의 자세로 어려운 상황 속에서도 목표를 향해 지속적으로 노력하며 회사의 장기적인 성장을 견인하고, 휴온스그룹과 함께하는 이해관계자분들을 위한 정책 마련에 노력을 기울일 것입니다. 이를 위해 휴온스그룹의 지속가능경영 의지가 담긴 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 지속가능경영 의지를 알리고, 이해관계자 여러분들과 함께 더 나은 경영환경을 구축할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

휴온스그룹과 함께 내일을 열어가실 여러분의 따뜻한 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

회장 윤성태 드림

윤성태

2021 하이라이트

오픈이노베이션을 통한 미래 장기 성장 모멘텀 확보

휴온스그룹은 다양한 외부기업과의 협업을 통한 사업다각화로 미래혁신을 주도하고자 합니다. 휴온스는 바이오 의약품 전문기업 ‘팬젠’에 제3자 배정 유상증자 참여 방식으로 총 100억 원을 투자하였습니다. 휴메딕스는 에이치엘비제약과 GLP-1 수용체를 작용한 ‘비만치료용 장기지속형 주사제’를 공동 개발하였으며, 제넨바이오와 이종피부 이식제 공동연구개발에 대한 협약을 체결하였습니다. 앞으로도 휴온스그룹은 R&D 강화, 견고한 파트너십 유지 및 산업포트폴리오 다각화를 통해 바이오의약품을 비롯한 다양한 의약품산업에서 차세대 성장동력 및 경쟁력을 확보하겠습니다.

- 1 ‘팬젠’에 제3자 배정 유상증자 참여방식 투자
- 2 제넨바이오와 공동개발 협약 체결



상장 3사 COVID-19 장기화 불구 매출 신기록 경신

COVID-19 팬데믹 장기화로 인한 어려운 환경 속에서도 휴온스글로벌을 비롯한 주요 자회사인 휴온스, 휴메딕스 모두 최대 매출 신기록을 경신하면서 우수한 경쟁력을 증명하였습니다. 휴온스글로벌은 연 매출 5,799억 원(전년 대비 10.9% 성장)을 달성하였고, 휴온스와 휴메딕스는 각각 연 매출 4,369억 원(전년 대비 7.4% 성장), 1,110억 원(전년 대비 12.7% 상승)을 기록하며 고르게 성장하였습니다.

- 3 휴온스의 텍스콤G6



당뇨 환자 삶의 질 향상 위한 의료기기 시장 확대

휴온스는 국내 당뇨병 환자들이 일상에서 더욱 편리하게 의료기기를 사용할 수 있도록 국내 최초 웨어러블 인슐린 펌프인 ‘이오페치’를 출시하였습니다. 휴온스는 해당 제품을 통해 펜이나 주사기를 사용해야했던 환자들의 불편함이 해소되고 스스로 처치해야 하는 환자들의 부담 역시 줄어든 것으로 기대하고 있습니다. 이외에도 연속혈당측정기인 ‘텍스콤G6’의 가격 인하는 국내 당뇨 환자들의 의료비 부담을 줄이고 동시에 휴온스의 시장 성장에 기여할 것으로 예상됩니다.

- 4 휴온스의 이오페치(왼쪽)와 컨트롤러



임직원과 동반 성장

휴온스는 임직원과 함께 성장하는 가족친화적 우수기업이 되고자 꾸준히 노력해 왔습니다. 휴온스의 여성근로자 및 여성관리자의 비율은 각각 37.12%, 12.5%로 동종업종 평균보다 높은 수준입니다. 나아가 휴온스는 여성 친화적 제도를 운영하여 양성 평등 기업 문화 조성에 앞장서고 있습니다. 그 결과, 2021년 남녀고용평등 우수기업으로 선정되어 고용노동부 장관 표창을 수상하였습니다. 한편, 2021년 휴온스그룹은 임직원을 대상으로 103만주 주식매수선택권(스톡옵션)을 부여하였습니다. 이처럼 휴온스그룹은 임직원과의 유대감을 강화하고, 임직원과 함께 성장하는 기업이 될 수 있도록 노력할 것입니다.

사회적 가치를 실현하는 기업

휴온스그룹은 ESG경영 가치 실현을 목표로 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 2021년 ESG경영 강화를 위해 ‘ESG경영혁신단’을 발족하였으며, 이를 통해 대외 소통을 강화하고 글로벌 경영 흐름에 발맞춰 ESG 투자와 각종 ESG 이슈에 선제적으로 대응할 예정입니다. 또한, 휴온스그룹은 한국실명예방재단 및 한림화상재단과 협약을 맺었으며 한국여성재단에 양성평등 기금을 전달, 가나안근로복지관에 차량을 기증하는 등 사회공헌 활동을 지속적으로 실천하고 있습니다. 나아가 휴온스그룹은 안전보건경영시스템 ‘ISO 45001’ 통합 인증을 획득하여 안전한 사업장 구축에 힘쓰고 있으며, 지배구조 투명성 강화와 더불어 주주환원 정책을 시행하고 있습니다.

- 5 휴온스그룹, ESG경영혁신단 발족
- 6 한국여성재단에 양성평등기금 전달



신소재 건강기능식품 시장 돌풍

휴온스는 ‘사군자추출분말’의 ‘남성 전립선 건강 유지 기능성’에 대한 건강기능식품 개별인정을 획득하였습니다. 해당 제품은 천연물 소재로 안정성과 효과를 모두 갖춰 선택의 폭이 좁았던 중장년 남성 고객들에게 안심할 수 있는 새로운 선택지가 될 것으로 보입니다. 앞으로도 휴온스는 개별인정형 기능성 원료 확보로 다양한 천연물을 활용한 신소재 건강기능식품 개발에 앞장서겠습니다.

보툴리눔 독신 시장 전방위 공략

휴온스그룹은 휴온스바이오파마(Huons BioPharma)를 설립하여 보툴리눔 독신의 차세대 버전 개발 및 바이오신약 개발 사업을 전문적으로 추진하고 있습니다. 휴온스바이오파마는 보툴리눔 독신 ‘리즈톡스’에 대해 눈가주름 개선 적응증을 획득하였으며, 200단위에 대한 국내 허가를 받았습니다. 이로써 기존에 사용되었던 미용 영역에서는 물론, 더 많은 투여 용량이 요구되는 양성교근비대증 등과 같은 치료 영역에서의 사용이 확대되어 결과적으로 국내 보툴리눔 독신 시장에서 ‘리즈톡스’의 경쟁력이 한층 더 강화될 것으로 기대됩니다.

해외 시장 부문에서는 Big3(미국, 유럽, 중국)를 포함, 신시장 진출에 대한 활발한 사업을 진행 하였습니다. 휴온스바이오파마는 리즈톡신의 해외명인 ‘휴톡스’의 중국 독점 공급사인 아이메이커 (IMEIK TECHNOLOGY)로부터 총 1,554억 원의 투자를 유치하였습니다. 또한, 독일의 헤마토파 (HAEMATOPHARM GmbH)과 972억 원 규모의 ‘휴톡스’ 유럽 시장 독점 공급에 대한 수출 계약을 체결하면서 휴톡스의 유럽 시장 진출을 가속화하고 있습니다.

- 7 휴온스바이오파마의 ‘리즈톡스’(200단위)
- 8 헤마토파와 수출계약 체결



- 7



- 8

기업소개

About Us

휴온스글로벌은 설립자의 유지를 받들어 ‘직원 간 신뢰가 있는 회사’, ‘품질을 보증하는 회사’, 그리고 ‘고객을 감동시키는 회사’라는 경영이념을 꾸준히 지키며, 이를 실현하는 기업이 되고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

회사소개

1965년에 설립된 휴온스글로벌은 2016년 5월 1일을 기해 의약품 제조 및 판매사업부문을 인적분할하였으며, 보툴리눔 독신, 브랜드 사업, 자회사에 대한 투자 및 업무지원을 위해 지주회사로 전환하였습니다. 또한 전문화된 사업영역에서 핵심사업의 집중투자, 독립적인 경영, 객관적인 성과평가를 통해 책임 경영체계를 확립하고자 2021년 4월 1일, 보툴리눔 독신 사업부문을 물적분할하였습니다. 나아가 휴온스그룹의 해외 진출과 사업 확대를 추진하기 위해 미국 현지에 휴온스USA와 일본 현지에 휴온스JAPAN을 설립하였습니다. 휴온스USA는 해외 시장의 니즈와 트렌드를 분석하여 휴온스그룹의 토탈 헬스케어 포트폴리오를 구축하고 있으며, 휴온스JAPAN은 헬스케어 제품들의 일본 수출 확대 및 현지 유통과 판매를 담당하고 있습니다.

회사개요



휴온스글로벌

회사명	주식회사 휴온스글로벌
설립자	윤명용
대표이사	송수영 (2022년 6월 현재 기준)
설립일	1965. 7. 30.
임직원 수	127명 (2021년 12월 기준)
본사소재지	경기도 성남시 수정구 창업로 17
홈페이지	www.huonsglobal.com

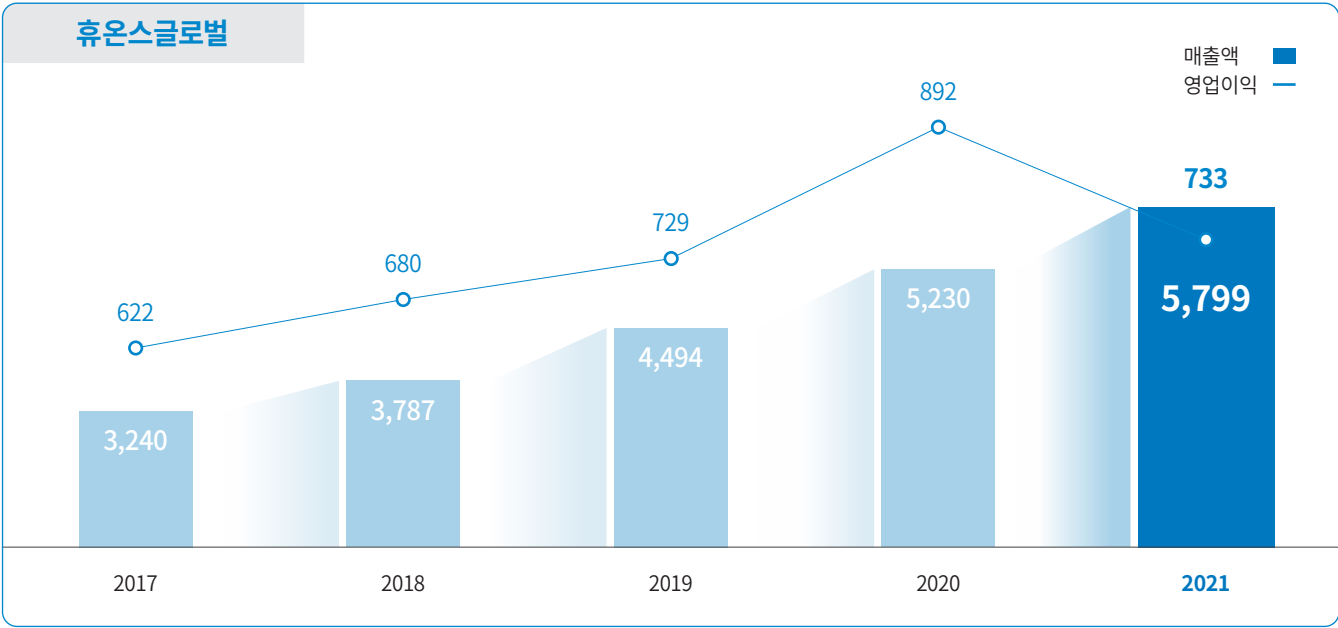
휴온스

회사명	주식회사 휴온스
대표이사	송수영, 윤상배 (2022년 6월 현재 기준)
설립일	2016. 5. 3.
임직원 수	820명 (2021년 12월 기준)
본사소재지	경기도 성남시 수정구 창업로 17
홈페이지	www.huons.com

휴메딕스

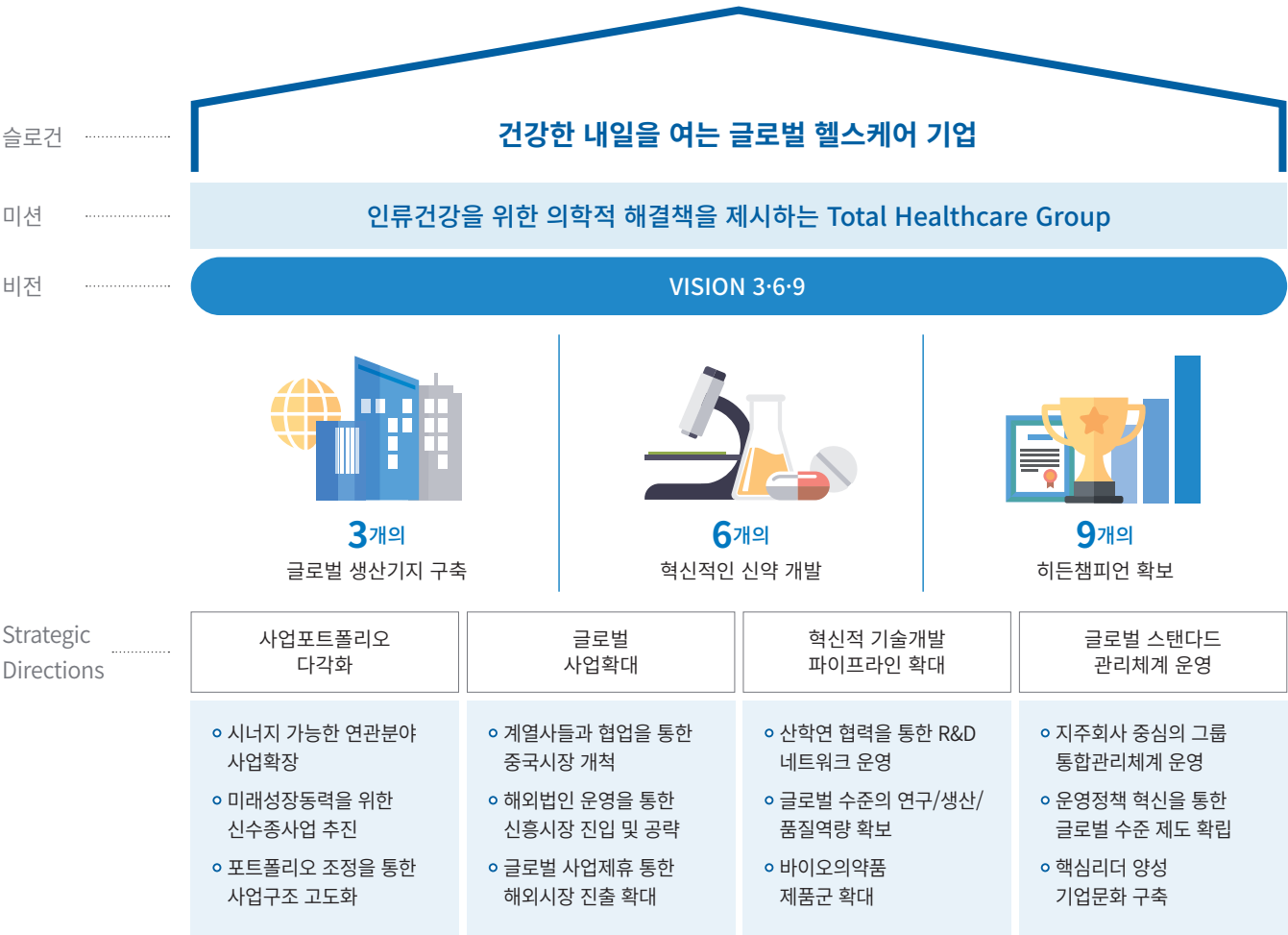
회사명	주식회사 휴메딕스
대표이사	김진환 (2022년 6월 현재 기준)
설립일	2003. 2. 27.
임직원 수	271명 (2021년 12월 기준)
본사소재지	경기도 성남시 수정구 창업로 17
홈페이지	www.humedix.com

재무성과

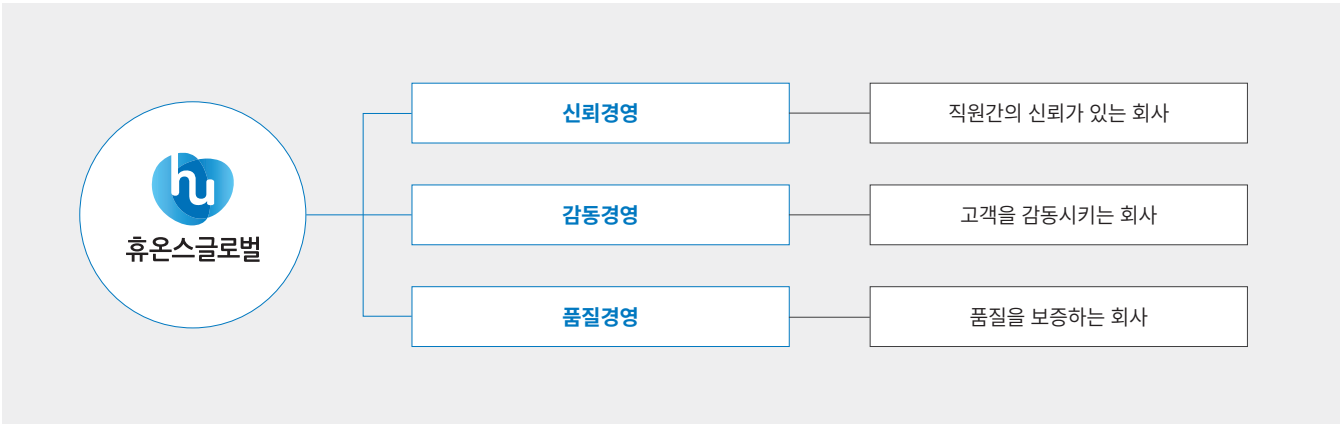


Our Vision

비전



경영이념



핵심가치



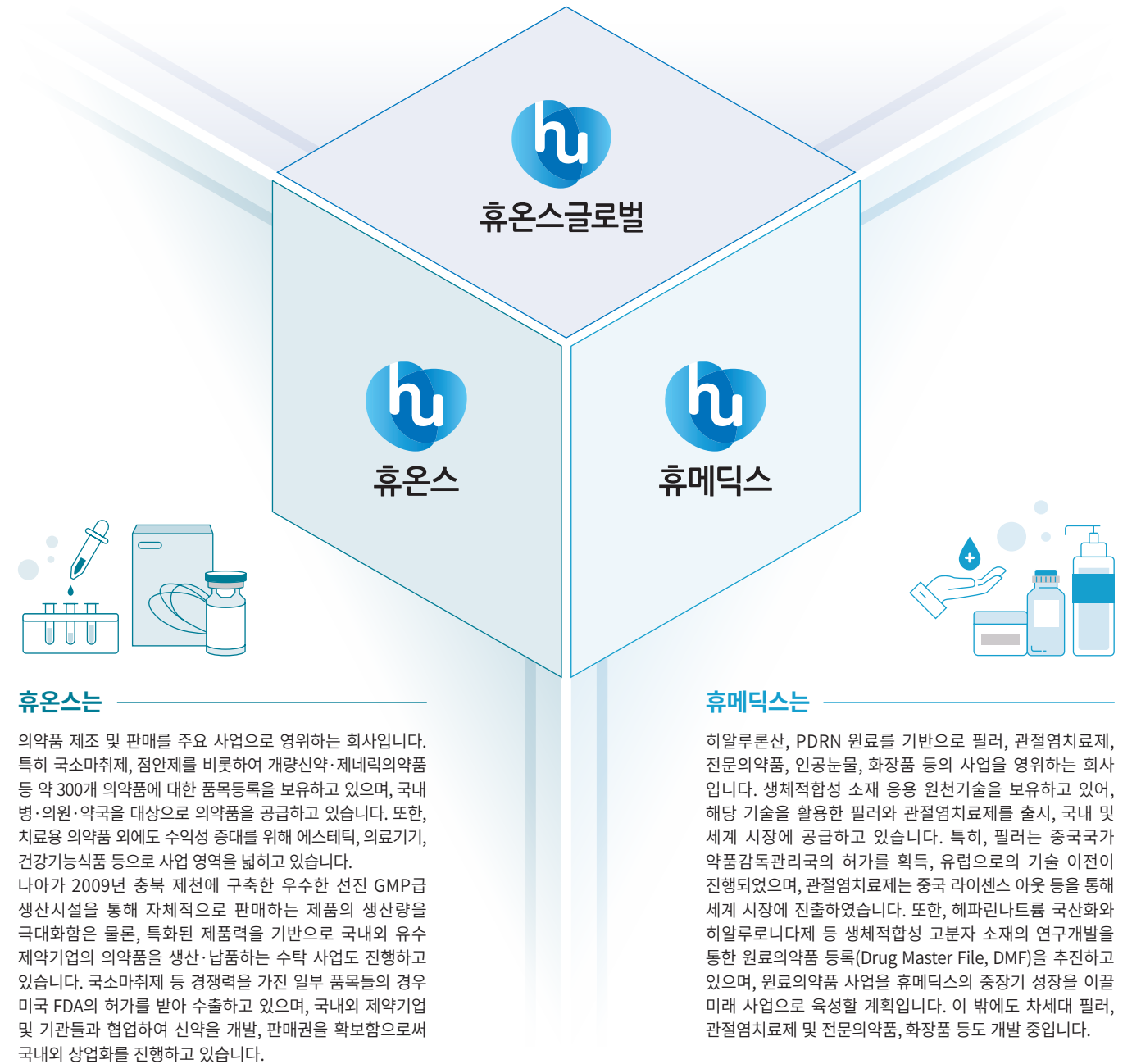
회사연혁



사업 개요

휴온스글로벌은

토털 헬스케어 사업을 지향하는 휴온스그룹의 지주회사로, 휴온스, 휴메딕스 등 11개 회사를 계열회사로 두고 있습니다. 2016년 5월 1일을 기해 인적분할됨에 따라 지주회사 사업과 보툴리눔 독신 제품 사업을 영위하였으며, 2021년 4월 1일을 기해 바이오 사업부문과 투자 및 브랜드 사업 부문을 물적 분할하였습니다. 이를 통해 휴온스글로벌은 순수지주회사로 지주회사 사업을 영위하고 있습니다.



글로벌 파트너스

휴온스바이오파마

중국 IMEIK 투자 유치

휴온스글로벌과 자회사인 휴온스바이오파마는 보툴리눔 독소 ‘휴톡스(HUTOX, 리즈톡스)’의 중국 독점 공급사인 IMEIK(아이메이커) Technology로부터 1,554억 원의 투자를 유치하였습니다. 본 투자는 IMEIK가 휴온스글로벌이 보유한 휴온스바이오파마의 주식을 535억 원에 매입하고, 휴온스바이오파마의 제3자 배정 유상증자에 참여하여 신주를 약 1,019억 원에 취득하는 두 가지 방식으로 진행되었습니다. 그 결과 휴온스글로벌은 휴온스바이오파마의 지분 74.6%를, IMEIK는 25.4%를 보유하게 되었습니다. 이를 통해 휴온스글로벌은 중국의 보툴리눔 독소 시장 진출에 앞서 IMEIK와의 파트너십을 견고히 하고, 전략적 협력관계로 중국 시장에서 영향력을 키울 예정입니다.

미국 아쿠아빅홀딩스 공급계약

휴온스바이오파마는 미국 아쿠아빅홀딩스와 보툴리눔 독소 제제 휴톡스 기술수출을 계약하였습니다. 계약은 단계별 기술료, 경상기술 사용료를 포함하여 10년간 총 4,000억 원 규모로 체결되었습니다. 이를 통해 아쿠아빅홀딩스는 현지 임상 및 허가, 영업 등을 담당하며, 휴온스바이오파마는 국내에서 생산한 휴톡스의 완제품을 공급할 예정입니다. 향후 휴온스바이오파마는 북미 시장에 휴톡스를 출시하고, 미국 식품의약청(FDA)에 임상시험계획(IND)을 신청하여 현지 임상을 마친 뒤 등록 절차를 진행, 새로운 브랜드명으로 제품을 선보일 계획입니다.

독일 헤마토팜 수출계약

휴온스바이오파마는 독일 헤마토팜(HAEMATO PHARM)과 보툴리눔 독소의 유럽 시장 독점 공급에 대한 수출 계약을 체결하였습니다. 계약 기간은 현지 진출 시점으로부터 10년이며, 규모는 단계별 기술료를 포함하여 총 972억 원입니다. 당사는 본 계약을 통해 EU 27개국에 영국, 스위스를 더한 유럽 29개국으로의 진출을 목표로 삼고 있습니다. 나아가 휴온스바이오파마는 헤마토팜의 임상, 허가 노하우를 기반으로 유럽 현지 임상과 허가 절차를 마무리하고, 현지 시장의 진출을 계획하고 있습니다. 앞으로도 휴온스그룹은 세계 메이저 시장 진출을 위해 총력을 다할 것입니다.

휴온스

미국 의약품 사업 확대

휴온스는 미국의 스펙트라사와 연간 530만 볼 규모의 수출공급 계약을 체결 후 국내에서 생산한 제네릭 의약품을 수출하고 있습니다. 휴온스는 까다로운 미국 FDA 수준의 GMP를 맞추기 위해 최신식 설비와 높은 품질시스템을 유지하고 있으며 최고 품질의 완제의약품을 생산하고 있습니다.

스펙트라사와 계약 이후에는 미국 최대 의약품 유통 업체인 McKesson, Brookfield 사와도 신규사업을 창출하였고, 미국 내 의약품 집단구매 기관인 GPO 조직과도 신규거래를 개척하여 6년간 의약품 공급 계약을 체결하였습니다.

휴메딕스

미국 바이오기업 키네타 지분투자

휴메딕스는 CMO 사업 강화와 미래 성장동력 확보를 위해 미국의 면역항암제 개발기업 키네타와 전략적 지분 투자 계약을 체결 하였습니다.

휴메딕스는 200만 달러를 투자하여 키네타의 지분 1.56%를 확보하였습니다. 이를 통해 키네타가 보유한 파이프라인의 개발 및 상업화에 속도를 내고, 위탁 생산 및 한국 내 독점적 상업화 권리를 확보하게 되었습니다. 향후 휴메딕스는 단기적으로는 CMO 사업, 장기적으로는 면역항암신약에 대한 국내 판매협력 등 관련 파트너십을 강화해나갈 계획입니다.

Our Product

휴온스

주요 제품 현황

1 전문의약품



치료 목적의 처방이 필요한 의약품 (국소마취제, 순환기, 내분비, 소화기질환 등 종합 포트폴리오)

2 뷰티·웰빙·기타



건강 유지·관리를 위한 의약품 및 기타제품 (비타민주사제, 관절염주사제, 건강기능식품, 보툴리눔 독신, 의료기기 등)

3 수탁



제천공장을 활용한 의약품 수탁 생산 (의약품, 점안제 등)

휴메딕스

주요 제품 현황

1 관절염치료제



하이히알원스주, 하이히알플러스주, 하이히알주, 하이주 등

2 필러



엘라비에 프리미어, 리볼라인 등

3 전문의약품



휴메딕스 덱사메타손포스페이트이나트륨주사, 휴메딕스린코마이신염산주사, 리비탈렉스주, 휴닥신주 등

4 안과용제



프로산점안액, 하이아이주 등

5 원료



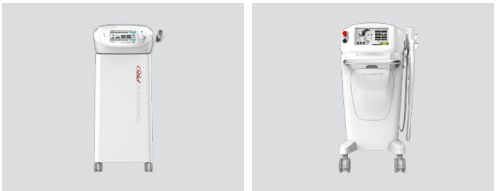
생체적합성 고분자인 히알루론산나트륨과 폴리데옥시리보뉴클레오티드나트륨(PDRN), 헤파린나트륨 등의 전문의약품, 의료기기, 화장품 등에 사용되는 기능성 생체고분자 소재

6 화장품



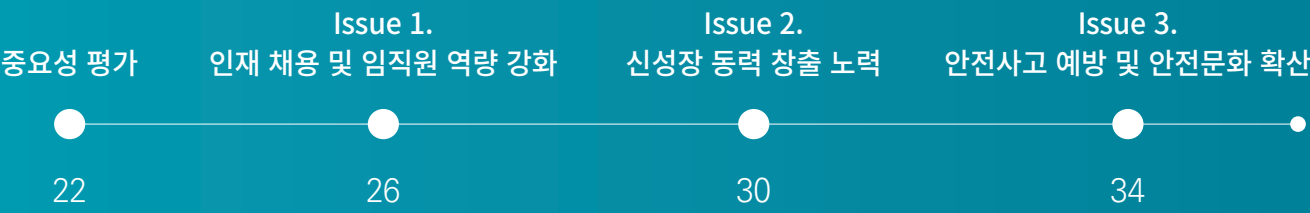
아토펜론 캄 크림, 제로 클리어 토너 등

7 피부미용 의료기기



휴온스메디텍에서 생산하는 피부미용기기 ‘더마샤인 시리즈’, 여드름 치료기기 ‘더마아크네’, 미용 프랙셔널 레이저기기 ‘퓨라셀’ 등

Sustainability Highlights



중요성 평가

휴온스글로벌은 지속가능경영 이슈를 검토하고, 이를 체계적으로 보고하기 위해 중요성 평가를 실시하였습니다. 글로벌 선진기업과 경쟁기업을 분석한 선진기업 벤치마킹과 GRI Standards, DJSI, ISO 26000 등의 국제 표준, 기사를 활용한 미디어 분석을 실시하여 6개 부문의 이슈 풀(Issue Pool)을 구성하였습니다.

이를 통해 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 고려하여 핵심 이슈 3개와 보고 이슈 12개를 최종적으로 도출하였습니다. 휴온스글로벌은 중요 이슈와 관련된 활동과 성과를 이해관계자 여러분에게 투명하게 공개하고, 다양한 의견을 수렴하여 지속가능경영 활동에 반영하고자 합니다.

중요성 평가 프로세스

STEP

01

이슈 풀 구성

국제표준 분석, 미디어 분석, 선진기업 벤치마킹 분석 결과를 반영하여 이슈 풀을 도출하였으며, 현업 피드백을 기반으로 6개 부문의 이슈 풀로 최종 수정하였습니다.

• 선진기업 벤치마킹

제약 산업의 글로벌 선진기업과 경쟁기업의 보고서, 홈페이지 등을 통해 이슈 파악

• 국제표준 분석

GRI Standards, DJSI, ISO 26000 등의 국제표준 및 SASB 산업표준의 휴온스글로벌 이슈 풀과의 연관도 분석

• 미디어 분석

전국종합일간신문 및 인터넷 매체를 통해 대중에게 공개된 기사를 대상으로 실시

STEP

02

중요성 평가 진행

국제표준에서 요구하는 ESG 주요 이슈와 미디어 및 동종산업 보고 주제를 바탕으로 사업 영향도, 이해관계자 관심도의 관점에서 중요도를 평가하여 주요 주제의 우선순위를 선정하였습니다.

• 비즈니스 영향도

동종산업 보고이슈, 임직원을 대상으로 한 설문조사

• 이해관계자 관심도

기사를 통한 미디어 분석, ESG·산업 이니셔티브, 고객, 협력사, 외부 전문가를 대상으로 한 설문조사

STEP

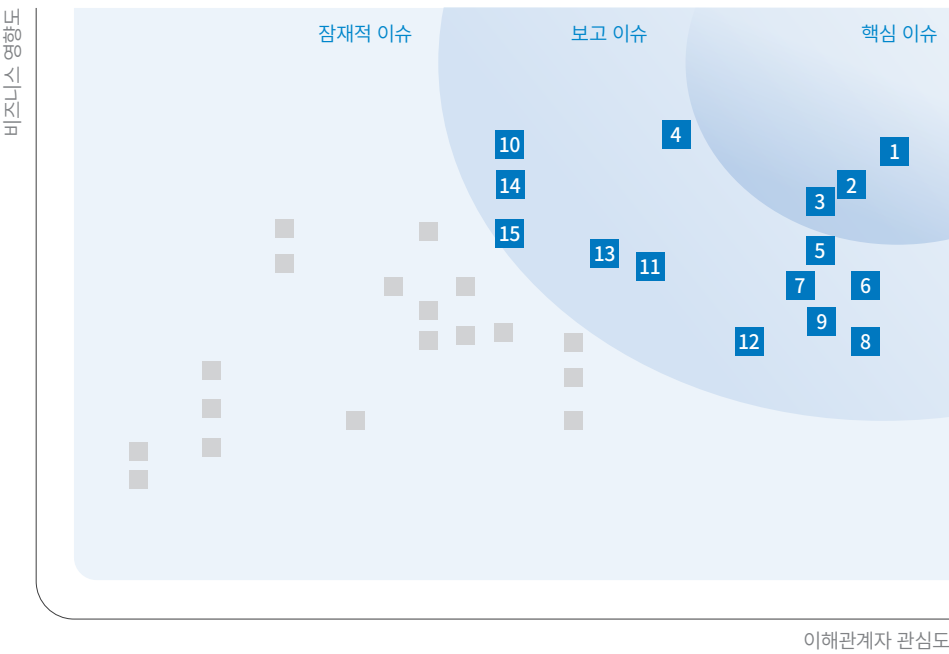
03

중요 이슈 선정

이해관계자 관심도와 비즈니스 연관성을 고려한 중요성 평가를 통해 33개 이슈를 우선순위화하여 핵심 이슈 3개와 보고 이슈 12개를 도출하였습니다.

* 지주회사 외 사업회사의 성과 및 활동을 포함하여 중요 이슈를 선정

중요성 평가 결과



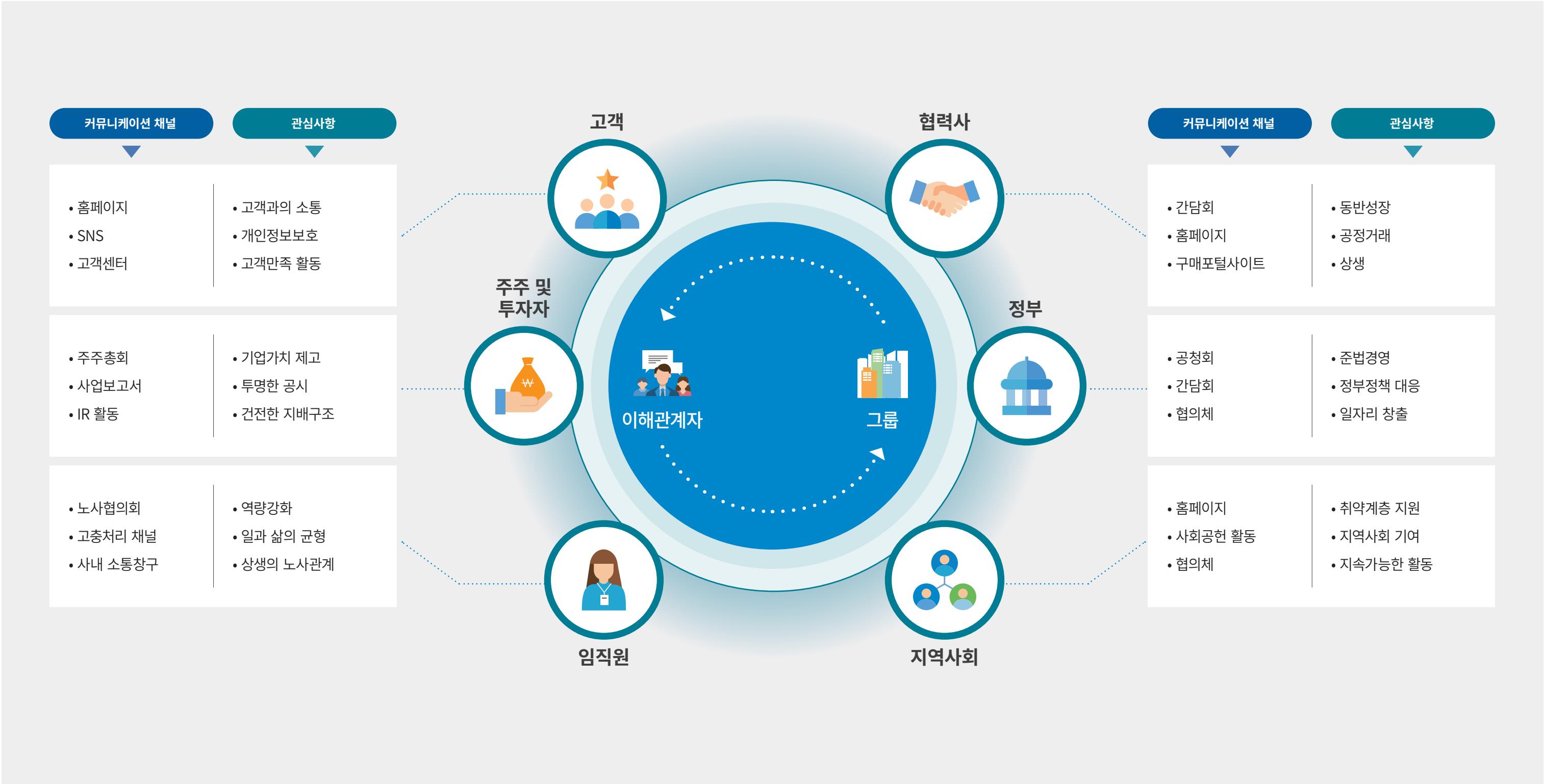
Materiality Map

No	이슈	보고 목차	보고 페이지	GRI 매칭
1	인재 채용 및 임직원 역량 강화	Issue 1. 인재 채용 및 임직원 역량 강화	26~29	GRI 404 훈련 및 교육
2	신성장 동력 창출 노력	Issue 2. 신성장 동력 창출 노력	30~33	Non-GRI
3	안전사고 예방 및 안전문화 확산	Issue 3. 안전사고 예방 및 안전문화 확산	34~35	GRI 403 산업안전보건
4	헬스케어 사업 포트폴리오 강화	R&D경영	64~66	GRI 201 경제성과
5	윤리경영 실천	컴플라이언스	78~81	GRI 205 반부패
6	임직원 건강 및 보건의료	ESH경영	48~55	GRI 403 산업안전보건
7	인권 존중	인권경영	38~39	GRI 412 인권평가
8	수자원·폐기물 관리	ESH경영	48~55	GRI 303 용수 및 폐수 GRI 306 폐기물
9	지배구조 건전성 확보	지배구조	72~75	GRI 102 거버넌스
10	지역사회 참여 및 공헌활동	사회공헌	67~69	Non-GRI
11	개인정보 관리 강화	정보보안	82~83	GRI 418 고객개인정보보호
12	기후변화 대응	ESH경영	48~55	GRI 305 배출
13	책임있는 제품 생산 및 안정성 제고	품질경영	60~63	Non-GRI
14	지속가능한 협력사 선정 및 평가	상생경영	56~59	Non-GRI
15	리스크관리 체계 구축	리스크 관리	76~77	GRI 102 조직프로필

이해관계자 소통

휴온스글로벌은 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부를 주요 이해관계자로 정의하고 ESG경영을 실천하는 기업으로 발전하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 다양한 채널을 통해 이해관계자의 관심사항 및 기대사항을 파악하고, 이를 경영 활동상 주요 의사결정에 적극적으로 반영하고 있습니다.



Issue 1. 인재 채용 및 임직원 역량 강화

인재육성 강화

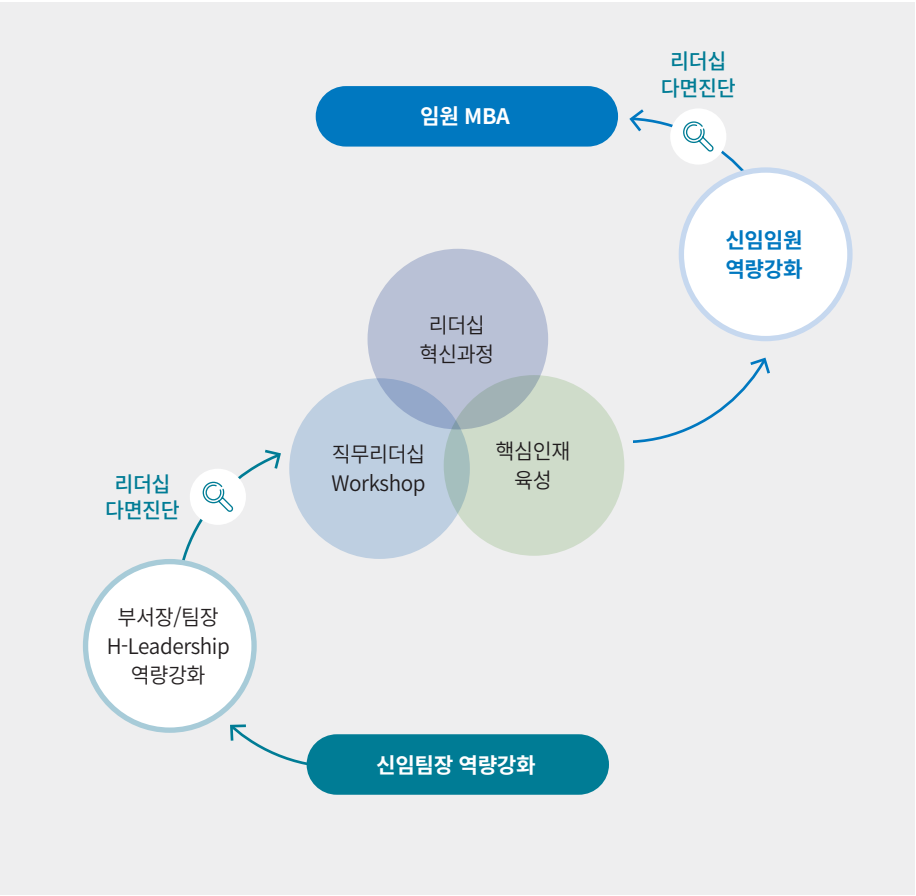
휴온스글로벌은 그룹 인재상과 핵심가치에 따라 토탈 헬스케어기업을 리딩할 수 있는 인재를 육성하기 위해 계층교육, 직무교육, 법정교육 등을 시행하고 있습니다.

휴온스글로벌

인재육성 프로그램

리더십교육

휴온스글로벌은 2021년 리더십 모델링을 통해 휴온스그룹 10대 리더십 역량을 정의하고 360도 다면진단을 실시하였으며, 그 결과에 따라 리더십 교육체계를 수립 및 운영하고 있습니다.

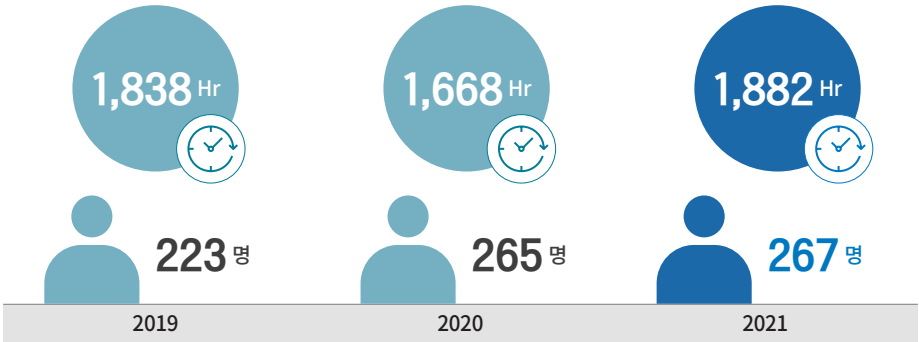


2021년 휴온스그룹 중간관리자 리더십과정



2022년 신임팀장 리더십 과정

리더십교육 실적



입문교육

휴온스글로벌은 모든 신규입사자를 대상으로 입문교육을 진행합니다. 공채나 인턴 입사자는 5~7주간 신입 입문교육을 받게 됩니다. 교육은 비전, 핵심가치, Biz역량, 임상/질환, 제품교육, Sales Skill, 평가 등의 내용으로 구성되며 제약기업 신입사원으로서의 기본역량 배양에 초점을 두고 있습니다. 경력 및 수시 입사자는 3일간 집합교육에 참여하며 교육내용은 제약업 및 그룹사의 이해, 회사의 비전과 핵심가치 내재화를 중심으로 구성되어 있습니다. 또한 신입 및 경력입사자 모두, 입사 즉시 멘토가 매칭되어 약 2개월간의 멘토링이 진행됩니다. 멘토는 멘토링을 위한 사전교육을 받으며, 당사는 멘토링 제도를 통해 멘토/멘티의 성향진단 및 공유, 심성관리, 업무 OJT 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 매월 멘토는 조직책임자에게 신규입사자의 온보딩(Onboarding) 상황을 공유하고 있습니다.

입문교육 및 Onboarding

입문교육	Onboarding
신입입문(공채/인턴)	멘토링(심성관리) & H-OJT(업무지도)
경력입문(수시입사)	

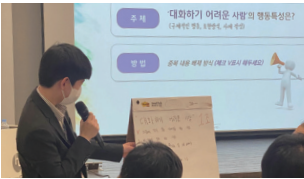
입문교육 및 멘토링 실적

구분	2019	2020	2021 ¹⁾
인원(명)	137	153	190
시간(Hr)	12,193	13,311	6,840

1) 21년 부터 영업 수시채용으로 전환하여 교육시간 축소됨



2022년 2분기 수시입사자 입문교육 환영사



2022년 2분기 수시입사자 입문교육 조직적응과 변화관리

휴온스글로벌 10대 리더십 역량

고객지향 휴온스의 리더는 고객과 진밀히 소통하며 고객만족을 위해 높은 목표의식과 업무 완성도를 추구합니다.	전문성 휴온스의 리더는 고객에게 최고 수준의 제품과 서비스를 제공할 수 있는 전문성을 갖추고 직원에게 전파합니다.	변화선도 휴온스의 리더는 기업의 비전과 방향을 이해하고, 산업의 변화 흐름에 맞는 기회요소를 찾아 업무에 적용합니다.	도전정신 휴온스의 리더는 직원들이 실패를 두려워하지 않고 긍정적으로 새로운 업무에 도전할 수 있도록 리드합니다.	
전략적 사고 휴온스의 리더는 문제상황을 빠르게 파악하고, 가장 효과적이고 실용적인 대안을 도출합니다.	실행력 휴온스의 리더는 과정상의 어려움이나 환경을 탓하지 않고 주어진 과제에 대해 우선순위를 조정하여 끈질기게 실행합니다.	동기부여 휴온스의 리더는 조직원이 자발적인 노력과 의지를 갖고 잠재력을 발휘할 수 있도록 비전을 제시하고 동기부여합니다.	협업의식 휴온스의 리더는 전체 조직의 연결성을 이해하고 겸손과 배려의 자세로 타조직의 구성원들과 적극적으로 소통하고 협업을 유도합니다.	협상력 휴온스의 리더는 대내외 협력 관계에서 공동의 목표 실현을 위한 최적의 대안을 제시하고 최선의 합의점을 이끌어 냅니다.

Issue 2. 신성장 동력 창출 노력

휴온스

연구개발 강화

휴온스는 합성신약, 개량신약, 바이오 신약을 비롯하여 차별화된 제네릭 의약품, 건강기능식품 분야 등의 연구개발에 매진하고 있으며, 우수한 국내외 연구기관과 협력하여 다양한 프로젝트를 공동으로 진행하고 있습니다.

R&D 활동

연구개발 방향성

휴온스는 합성신약, 개량신약, 차별화된 제네릭, 의료기기 등 사업 다각화 전략에 맞춘 연구개발을 진행하며, 의약품 개발 역량을 바탕으로 건강기능식품 분야의 제품개발에 힘쓰고 있습니다. ‘인류건강을 위한 의학적 해결책을 제시하는 Total Healthcare Group’이라는 미션에 따라 다양한 연구개발에 역량을 집중하고 있습니다.

연구역량 강화 활동

휴온스는 미래 성장 동력 확보를 위해 Open Innovation 활동을 수행하고 있습니다. 박사급 전문인력으로 구성된 부서의 주도 하에 의약품, 의료기기, 건강기능식품 등 다양한 분야의 외부기술을 전문적으로 검토, 평가하며, 공동연구, 기술이전 등을 추진하고 있습니다. 휴온스는 이를 통해 기술 및 제품개발의 기간을 단축함은 물론 성공 가능성을 높일 것으로 기대하고 있습니다.

연구개발 추진 체계 및 현황

휴온스의 연구개발 조직은 1개의 연구센터, 3개의 사업실로 구성되어 있습니다. 연구개발 인력은 2022년 6월 말 기준 총 113명으로 석박사급 68명, 학사 이하 45명입니다.

연구개발 추진 체계 및 현황

구분	중앙연구센터	임상실	개발실	사업개발실
산하조직	4개 실, 11개 팀	3개 팀	2개 팀	2개 팀
주요 업무	의약품, 식품 연구개발	임상연구 수행	인허가 및 규제기관 대응	Open innovation

R&D 파이프라인

보툴리눔 독신

휴온스에서 판매하고 있는 리즈톡스® 주(클로스트리디움 보툴리눔독신 A형)는 2016년에 국내에서 미간주름 개선 및 외안각 주름 개선 효능을 입증하여 현재 시판 중인 제품으로, 양성교근비대, 뇌졸중 후 상지경직 등 다양한 적응증을 확보하기 위한 임상시험을 진행하고 있습니다. 또한 리즈톡스® 주의 내성 발현 가능성을 낮춘 신규 제제 개발을 위한 임상시험도 시행하고 있어 향후 자사 보툴리눔독신 제품의 선택 폭을 넓히고자 합니다. 보툴리눔독신은 생물학적 제제로 군주 관리부터 생산시설 허가, 등록, 생산공정, 완제품 검사까지 국가로부터 엄격하게 관리, 감독되는 제품이며, 사용되기 전까지 모든 과정에서 냉장 보관을 유지해야 하므로 여러 가지 규제, 초기 개발비용, 관리 및 기술력 등의 문제로 인한 시장진입 장벽이 높은 제품입니다. 휴온스는 차별화된 연구 역량과 다양한 제품군에 대한 축적된 개발 경험을 토대로 우수한 연구개발 성과를 창출하고 있습니다.

건강기능식품

휴온스는 의약품 연구개발 기술을 바탕으로 2017년 허니부쉬추출발효분말을 건강기능식품 개별인정형 원료로 인정받았습니다. 또한 국내 최초로 여성 갱년기 건강개선 기능성을 인정받은 ‘락토바실루스 아시도필루스 YT1’ 유산균 제품인 메노락토 프로바이오틱스를 개발하여 출시 8개월 만에 매출 200억 원을 돌파하며 지속적으로 성장하고 있습니다. ‘락토바실루스 아시도필루스 Y T1’은 갱년기 증상과 장 건강 개선에 대한 기능을 동시에 인정받은 유일한 소재로 휴온스는 인체 적용시험을 통해 11가지 갱년기 상태에 대한 총점을 개선하였으며, 안면홍조, 두통, 우울감 등 10가지 개별항목에 대한 개선 기능을 확인하였습니다. 이 밖에도 휴온스는 남성 전립선 건강 유지에 개별인정을 획득한 사군자추출분말에 대한 제품을 개발하고 출시할 계획입니다.

BFS 점안제

휴온스는 BFS(Blow-Filling-Sealing) 무균 점안제 생산 기술을 적용한 일회용 점안제인 카이닉스, 클레이셔 점안액을 다국적 제약사인 알콘에 독점 공급 중이며, 해외 10여 개 국가에 수출을 준비하고 있습니다. 당사는 점안제 생산을 위한 제2공장 증설을 진행하고 있으며, 증설 후 연간 생산량은 4억 8천만 관으로 국내 최대 규모입니다. 또한, 휴온스는 안구건조증 치료제로 바이오신약과 합성신약을 연구개발 중입니다. BFS 무균 생산 기술은 기계 내 연속적인 공정으로 완벽한 무균상태에서 진행되며, 용기가 일정한 넓이가 되도록 연속적으로 성형되어야 합니다. 또한 용기 성형 후 점안액 충전 및 용기 sealing 과정에서 점안액이 고온에 노출되어 제품 내 주성분의 안정성에 영향을 줄 수 있기 때문에 안정적인 제품생산이 가능하도록 생산공정 셋업(set-up) 및 검증(validation)이 필요하며, 이러한 기술적 특수성 때문에 해당 공정에 특별한 주의를 기울이고 있습니다. 현재 휴온스는 BFS 무균 점안제 생산 기술을 타 일회용 점안제 제품에도 적용하여 연구 중입니다.

구분	과제코드	적응증	개발단계					
			Discovery	Preclinical	Phase I	Phase II	Phase III	Registration
NCE	합성신약	HUC1-259	간질환					
		HUC1-288	심부전					
		HUC1-394	안질환					
IMD	개량신약	HUC2-007	안구건조증					
		HUC2-344	항당뇨제					
		HUC2-364	위식도역류질환					
		HUC2-396	이상지질혈증					
		HUC2-362	말초순환장애					
		HUC2-448	이상지질혈증					
		HGB1-001	상지근육경직					
BIO	바이오의약품	HGB1-001	양성교근비대증 (사각턱)					
		HGB1-002	미간주름					
	바이오시밀러	HUB3-401	대장암					
	바이오신약	HUB1-023	안구건조증					
HFF	건강기능식품	HUN2-032	남성전립선건강					
		HUN2-388	수면의질 개선					
		HUN2-434	근력개선					
		HUN2-435	근력개선					
		HUN2-483	인지능개선					

휴메딕스

연구개발 강화

휴메딕스는 프리미엄 필러, 관절주사제, 생체고분자 원료 등을 비롯하여 전문의약품과 의료기기, 화장품의 연구개발에 매진하고 있으며, 오픈 이노베이션을 통한 신기술 도입과 신제품 개발을 위해 노력하고 있습니다.

R&D 활동

주요 연구내용

제형화 기술 연구	원료의약품 연구	플랫폼 기술 연구
히알루론산 가교기술 고도화 (HDM, HI, Hive, I-Cross 공법), 관절활액 대체제, 안과수술 보조제, 점안제, 액상 및 동결건조 주사제 등	히알루론산나트륨 (고분자, 저분자, 초저분자), PDRN/PN, 헤파린나트륨, 히알루로니다제	Microfluidics DDS (비만/탈모), 3D 프린팅 모사 (피부/탈모치료), 이중조직 (피부이식제)

연구개발 추진 체계 및 현황

휴메딕스의 연구개발 조직은 연구소와 전략개발본부로 구성되어 있습니다. 연구개발 인력은 2022년 6월 말 기준 총 40명으로 석·박사급 27명, 학사 이하 13명입니다.

구분	연구소				전략개발본부	
산하조직	제제연구실	소재연구실	화장품제형팀	연구관리팀	개발실	사업전략실
주요 업무	의약품, 의료기기 제형연구	의약품 소재 연구, 분석법 확립	화장품 제형연구, 제품개발	연구소 인사, 총무, 안전관리	인허가 및 규제기관 대응	신사업 발굴 및 투자 검토

R&D 파이프라인

골관절염 치료제

휴메딕스는 생체 친화성이 우수한 히알루론산나트륨을 주성분으로 하는 골관절염 주사제를 생산하고 있습니다. 히알루론산 골관절염 주사제는 정상 활액과 유사한 점탄력을 가진 성분으로 연골의 탄력성과 관절액의 점성을 회복시켜서 통증 감소와 기능을 증진합니다. 흔히 말하는 스테로이드 성분의 주사가 아니며 인체 연골과 활액을 구성하는 성분과 흡사한 안정적이고 효과적인 연골주사입니다. 또한 폴리뉴클레오타이드(Polynucleotide, PN)을 주성분으로 하는 골관절염 치료제를 개발하여 임상을 완료하고 식약처의 품목허가를 기다리고 있습니다. 폴리뉴클레오타이드는 연어의 생식세포에서 추출한 DNA 성분으로, 무릎 골관절염 환자의 관절강 내에 주입하면 연골의 결손 부위에 높은 점도와 탄성을 가진 폴리뉴클레오타이드 고분자물질이 완충제 역할을 해 관절을 마찰을 줄이고 통증을 완화해 줍니다. 이 외에도 골관절염 환자의 증상에 따라 맞춤형 치료 옵션을 제공할 수 있는 다양한 신제품을 연구하고 있습니다.

필러

엘라비에(Elravie)는 휴메딕스만의 고순도·고정제 히알루론산 생산 원천기술로 탄생한 국산 프리미엄 히알루론산 필러 브랜드로, 국내를 비롯해 유럽 CE, 중국 NMPA 등에서 인증을 획득, 세계적으로 기술력을 인정받은 제품입니다. 히알루론산 가교 결합은 줄이고 효율을 높여주는 휴메딕스만의 특허받은 H공법이 적용됐으며, 점탄성과 겔 텍스처, 입자 크기가 다른 4가지 라인(엘라비에 프리미어 라이트-L, 엘라비에 프리미어 딥라인-L, 엘라비에 울트라볼륨-L, 엘라비에 밸런스)으로 구성되어 있습니다. 그리고 연어의 DNA 성분인 PN 메조필러가 2021년 4분기 수출용으로 우선 허가를 받았고,

오는 2023년 국내 출시를 목표로 임상을 진행하고 있습니다. 또한 단순한 안면부 주름개선 이외에도 입술, 턱과 같은 이목구비에 입체감을 형성하고, 탄력을 잃은 목주름을 개선하기 위한 특화된 부위 시술용 필러 제품군도 개발하고 있습니다.

원료의약품

휴메딕스 히알루론산나트륨은 2008년 식약처에 원료의약품(Drug Master File, DMF) 등록된 의약품 원료로, 골관절염 주사제를 비롯하여, 프리미엄 필러, 점안제, 관절활액 대체제, 안과수술 보조제 등에 주성분으로 사용하고 있습니다. 계열사인 휴온스를 비롯하여 종근당, 유영제약, 하나제약 등 국내 주요 제약회사들에 다양한 용도의 의약품 원료로 공급하고 있으며, 메디포스트 줄기세포 치료제의 생착률과 세포 생존율을 높이기 위한 하이드로겔 지지체에도 사용되고 있습니다. 또한 2018년 연어의 생식세포에서 추출한 고순도의 폴리데옥시리보뉴클레오타이드나트륨(PDRN) 원료를 원료의약품으로 등록하여 조직재생 주사제와 각결막 미세손상 회복을 위한 점안제 등에 사용하고 있습니다. 이 외에도 전량 수입에 의존하는 항혈전 치료제인 헤파린나트륨 원료 생산 기술을 개발하여 국내 최초로 국산화를 진행하고 있으며, 약물 확산에 도움을 주는 히알루로니다제 원료의약품 생산 기술도 개발을 완료하여 허가 준비 중입니다.

화장품

휴메딕스는 K-뷰티의 성장에 맞춰 ‘더마 엘라비에’ 브랜드로 차별화된 고기능성 화장품 개발에 집중하고 있습니다. 최근에는 MZ세대를 중심으로 환경보호, 동물복지 등에 대한 철학을 소비와 연결하여 가치소비 및 윤리소비를 추구하는 트렌드가 확산하고 있습니다. 이에 당사는 더마 엘라비에의 비건화장품인 ‘더마 엘라비에 제로’를 런칭하였으며, 한국비건인증원으로부터 비건 인증을 받았습니다. 또한 휴메딕스는 포장 용기에도 MZ세대의 공감과 지속 가능한 미래를 지향하고 ESG경영을 실천하는 휴온스그룹의 경영 이념을 반영하였습니다.

구분	과제코드	적응증	개발단계					
			Discovery	Preclinical	Phase I	Phase II	Phase III	Registration
의약품	HMC2-010	골관절염						
	HMC2-073	비만 치료제						
	HMC3-039	조직침투 증가						
	HMC3-078	이중턱 개선						
의료기기	HMM1-021	골관절염						
	HMM1-023	안면부 볼륨회복						
	HMM1-025	안면부 주름개선						
	HMM1-026	안면부 주름개선						
	HMM1-047	미세/목주름						
	HMM1-050	간질성/방광염						
	HMM1-079	턱 개선						
원료의약품	HMS1-013	조직 수복						
	HMS1-017	조직 침투력 증가						
	HMS1-049	혈액 응고억제						
	HMS-046	각결막 상피장애						
신성장 (Open Innovation)	Microfluidics	비만 치료제						
	미립구 제조	탈모억제						
	이중조직 정제	피부이식						
	3D 바이오프린팅	피부이식/탈모						

Issue 3. 안전사고 예방 및 안전문화 확산

안전관리 강화

휴온스는 연구환경 및 임직원의 안전을 위해 안전보건경영시스템을 운영하고 구성원들의 안전의식 제고를 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

휴온스

안전문화 구축

안전문화 추구

휴온스는 안전보건 목표를 달성하기 위한 안전보건경영 추진계획을 수립하여 사내 안전보건을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 안전보건 관련 실행 내용을 주기적으로 모니터링하고 그 결과를 평가 및 분석하는 등 안전문화 구축을 위해 노력하고 있습니다. 특히 휴온스는 안전보건에 관한 사항의 경우 산업안전보건위원회를 통해 회사와 근로자가 함께 심의·의결하도록 지원하고 있습니다. 나아가 주기적인 정밀안전점검, 작업환경 측정, 위험성 평가, 특수건강검진 등을 통해 연구환경의 유해·위험요인을 개선하고, 구성원의 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 아울러, 직무 배치 전 교육, 정기교육, 특별교육 등 연구개발 활동 수행 시 필요한 교육을 시행하며, 그중 필수 교육을 사내 학점이수제에 포함하여 관리하고 인사평가와도 연동시키고 있습니다. 이 밖에도 휴온스는 사내 제안제도를 통해 모든 구성원이 언제든지 안전 관련 제안을 등록할 수 있도록 지원하고 있습니다. 등록된 제안은 관련 부서에 바로 전달되어 실행여부가 검토 되며, 제안자는 실행과정을 모니터링할 수 있습니다.

위험성 평가 절차



휴메딕스

안전문화 확산

안전 역량 강화

휴온스는 구성원의 안전 역량 및 의식 강화와 안전 관련 규정 준수를 위해 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 안전보건교육은 정기교육과 채용 시 교육, 법정 지정 관리자교육 및 특별안전보건교육으로 나뉘어 진행되며, 물질안전보건자료(MSDS), 직무 스트레스 관리, 작업장 안전문화와 안전의식 향상, 화재예방 및 소방안전, 응급처치 등에 대한 내용을 다루고 있습니다. 향후 휴온스는 연구개발직 구성원을 대상으로 업무 특성에 적합한 내용을 포함한 교육 프로그램을 확대해 나갈 것입니다.

임직원 안전교육

교육명	교육대상	교육시간
정기 안전보건교육	전 구성원	3시간/분기(사무직), 6시간/분기(생산직)
채용 시 안전보건교육	신규입사자	8시간/1회
법정 지정 관리자교육	법정 지정 관리자	해당 규정에 따름
특별안전보건교육	특별교육 대상 작업자	해당 규정에 따름

안전문화 수준 평가

휴온스는 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 완료하였으며, 기존의 품질경영 시스템(ISO 9001) 활동의 일환으로 분기 1회 내부 자율점검을 실시하고 있습니다. 이처럼 휴온스는 내부 점검을 통해 안전보건 활동에 관한 문제를 점검하고 해결 방안을 마련하여 조치하고 있습니다. 또한 외부 전문기관의 점검과 내부 자율점검의 결과에 대한 정량적 데이터를 기반으로 연중 상시적으로 모니터링을 실시하는 등 안전보건 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

임직원 안전보건교육

휴메딕스는 임직원의 안전의식을 고취하고 안전문화를 강화하기 위해 매월 정기적으로 온라인을 통해 산업안전교육을 실시하며, 채용교육, 작업내용변경교육, 특별안전교육 등을 수시로 진행하고 있습니다. 또한 산업안전보건법에 의거한 관리감독자 위탁교육을 실시할 뿐 아니라 외부 작업자 방문 시 경비실에 비치된 교육자료를 활용하여 안전교육을 시행합니다.

연구소 안전보건교육 현황

1월	안전보건 관리규정	7월	전기의 위험성과 감전
2월	실험실 안전지침	8월	VDT 작업안전
3월	봄철 안전사고예방	9월	가연성가스의 취급
4월	화학물질 분류표시제도(MSDS)	10월	환절기 건강 관리
5월	근골격계질환 예방 관리	11월	화재 예방대책
6월	보호구	12월	생물안전

Responsible Business



인권경영

HUMAN RIGHTS
Management



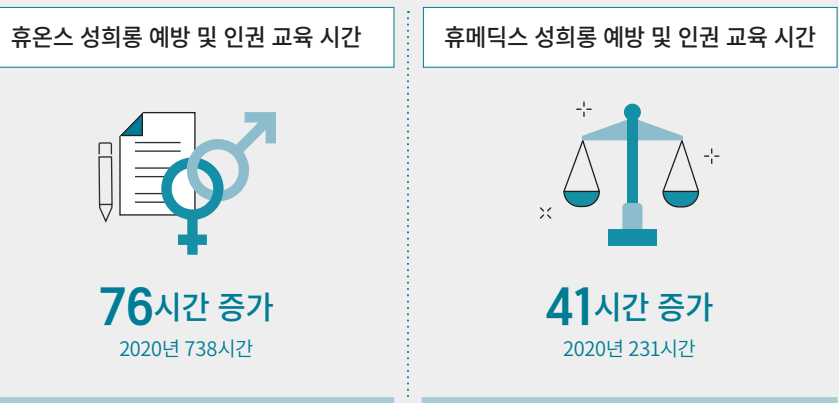
배경

전 세계적으로 기업의 인권 존중 책임에 대한 사회적 공감대가 확산되면서 인권경영에 관심과 요구가 갈수록 높아지는 추세입니다. 국내에서는 2018년에 정부가 UN의 권고에 따라 국가인권 정책기본계획(NAP)을 수립하였으며, 이를 기반으로 기업들은 인권을 존중하고 증진시키며 인권과 관련된 부정적 영향이 발생하지 않도록 노력하는 인권경영을 점차 강화하고 있습니다.

경영 방향성

휴온스글로벌은 글로벌 기업으로서 인권 존중의 책임을 다하고자 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 인권경영 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 노사가 함께하는 노사협의회 운영과 체계적인 고충 처리 시스템을 통해 모든 직원들이 인권을 존중받으며 근무할 수 있도록 노력합니다. 또한 임직원의 인권의식 함양을 위해 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방교육 등의 인권교육을 정기적으로 시행하고 있습니다.

성과



휴온스글로벌

인권교육

휴온스글로벌은 장애인 인식개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 금지 등을 필수내용으로 하는 인권 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 임직원들이 인권에 대한 의식을 내재화할 수 있도록 다양한 캠페인을 실시하고 있습니다.

인권의식 내재화 캠페인		
장애인 인식개선	성희롱 예방	직장 내 괴롭힘 금지

노사 간 소통 강화

휴온스글로벌은 노사 간의 원활한 소통을 위해 다양한 경로로 직원들의 고충을 파악하고 해결함으로써 상호 존중하는 노사문화를 구축하고 있습니다. ‘근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률’에 근거하여 분기별로 개최하는 노사협의회를 통해 임금, 복리후생 등 임직원의 근로조건 개선을 위한 다양한 안건을 협의합니다. 경영진이 근로자위원을 통해 임직원의 고충을 직접 청취하면서 안건에 대한 해결 방안을 논의하고 있으며, 회의 결과는 전 임직원에게 공개하여 노사협의회 활동에 대한 신뢰를 제고하고 있습니다.

노사협의회를 통한 고충처리 프로세스

STEP. 1 ▶ 고충 접수	STEP. 2 ▶ 고충 처리	STEP. 3 ▶ 피드백
근로자를 통해 접수된 고충을 노사협의회에서 안건 발의	사실 관계 확인 후 담당 부서에 이관하여 조치	다음 분기 노사협의회에서 처리 결과 공개

고충 처리

고충 처리 채널

전화/이메일
인사팀 팀장, 노무사

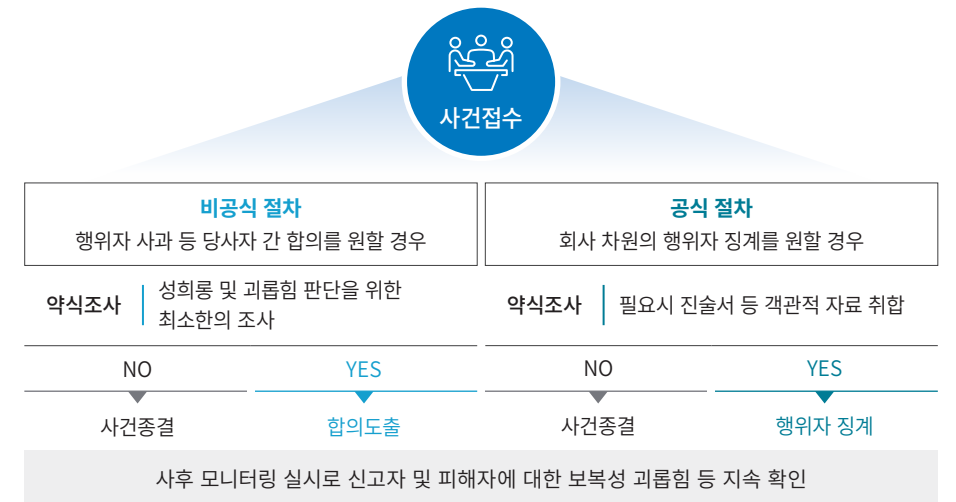
고충신고함
본사·공장·연구소 설치



고충상담창구 안내 포스터

휴온스글로벌은 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 노사협의회를 통해 이야기하기 어려운 개인적인 고충을 언제든지 상담할 수 있도록 사내에 담당자를 지정하여 별도의 고충상담창구를 운영 중입니다. 이메일, SNS 이외에도 본사·공장·연구소 곳곳에 고충신고함을 설치하고 안내 포스터를 게시하여 고충상담창구를 홍보하고 있습니다. 안건이 접수되면 개별 면담을 통해 내용을 파악하고 필요한 경우 사건 조사를 통해 고충을 해소함으로써 서로 존중하고 배려하는 조직문화를 정착시켜가고 있습니다.

고충 처리 프로세스



인재경영

TALENT
Management



배경

급변하는 환경과 심화되는 경쟁 속에서 기업이 성장을 이어가기 위해서는 구성원의 우수한 경쟁력을 확보하는 것이 무엇보다 중요합니다. 기업들은 효율적인 채용과 인재 육성, 평가와 보상 체계를 통해 구성원의 역량을 강화하고 있으며, 일과 삶의 균형을 중시하는 워라밸 트렌드를 반영하여 근로조건과 복리후생을 개선하는 등 바람직한 조직문화 구축에도 힘쓰고 있습니다.

경영 방향성

휴온스글로벌은 글로벌 헬스케어 산업을 선도할 우수 인재의 유치와 육성에 주력하고 있으며, 확보된 인재가 역량을 발휘하며 성장할 수 있도록 합리적이고 공정한 인사 제도와 육성 체계를 운영하고 있습니다. 또한 스마트한 업무환경과 더불어 유연근무제, 모성보호제도, 복리후생 등 업무 몰입도와 직무 만족도를 높이고 워라밸을 실현할 수 있는 조직문화 조성에도 힘을 기울이고 있습니다.

성과

휴온스 임직원 급여 및 복리후생비

2,725백만 원 증가
전년대비 약 6% 증가

휴메딕스 임직원 급여 및 복리후생비

2,828백만 원 증가
전년대비 약 24.7% 증가

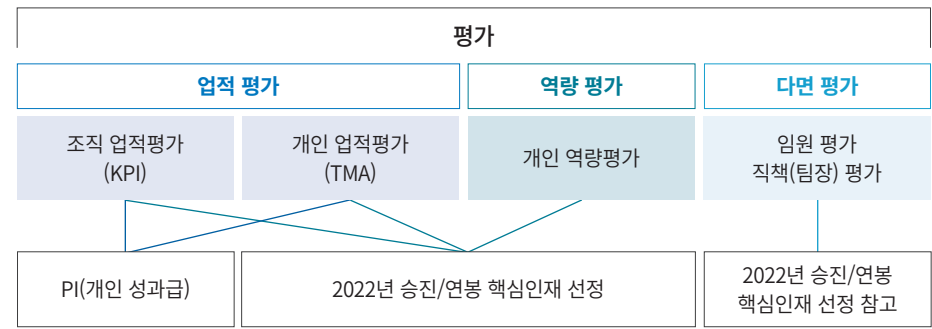
휴온스글로벌

조직문화

합리적인 성과 평가

휴온스글로벌은 전사 경영방침과 경영계획에 따라 조직별, 개인별로 목표를 수립하여 실행하고 있으며, 매 분기마다 성과를 점검하여 당해 연도의 인사 평가를 운영하고 있습니다. 인사 평가는 크게 연간 성과를 평가하는 업적 평가와 회사의 핵심 가치 항목에 따른 역량 평가로 나누어 운영됩니다. 특히, 명확한 지침과 절차에 따라 진행되는 업적 평가의 경우 구성원이 달성할 목표를 조직장과 합의하여 등록하도록 하고, 분기별로 성과 면담 기간을 공식적으로 부여하여 실질적인 성과 점검이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 더불어 임원 직책자의 리더십 역량에 대해서는 하향식 평가 방식에서 벗어나 상사·동료·부하가 평가하는 360도 다면 평가를 실시 중입니다.

성과 평가 체계



성과 평가 구분

구분	업적 평가	역량 평가	다면 평가
평가 내용	각 조직 및 개인이 설정한 성과 목표에 대한 달성 정도 평가	성과 목표 달성을 위해 개인이 보유해야 할 지식, 기술, 태도 등 필요 역량에 대한 보유 수준 평가	리더십 역량 모델을 활용한 다면 평가
평가 대상	조직 업적 : 본부, 실(부서), 팀 개인 업적 : 전 직원(직책자 제외)	전 직원(직책자 포함)	임원 및 직책 보유자 (부팀장은 팀장 부재 시 평가 대상)
평가 방식	조직 성과 : KPI 평가 개인 성과 : MBO 평가 (목표 대비 실적)	공통/리더십/직무별 역량 항목 평가 - 직책(팀장 이상) : 공통/리더십 - 그 외 직원 : 공통/직무	본인/상사/동료/ 부하 직원 평가
평가 주기	연 1회	연 1회	연 1회

공정한 보상 체계

휴온스글로벌의 보상 체계는 금전적 보상과 비금전적 보상으로 나뉩니다. 금전적 보상은 공식적인 회사 정책(인사 평가, 급여 및 인센티브, 복리후생)에 따라 정해진 기준과 절차를 준수하여 개인별 보상 수준이 결정됩니다. 또한, 휴온스글로벌은 매년 연봉 계약 전 인사 평가 등급을 공개하고 연봉 확인 기간을 부여하며, 연봉 책정에 이의가 있을 경우 정식 절차를 통해 의견을 접수받아 피드백하고 있습니다. 나아가 남녀 성별에 따라 연봉 인상을 기준을 차등 적용하지 않으며 출산, 육아 등의 사유로 휴직 중인 여성근로자가 남성근로자에 비해 직급 연차 및 연봉 인상률로 차별받지 않도록 제도화하였습니다.

조직문화

보상 체계



1) PS(Profit Sharing) : 목표 초과 달성 시 전 임직원에게 일괄 지급
2) PI(Personal Incentive) : 목표 달성 시 총 예산(%)이 결정되며 개인 업적 평가에 따라 지급

최적의 근무환경 조성

유연근무제 운영

휴온스글로벌은 근무시간을 개인의 상황에 맞게 유연하게 적용할 수 있는 선택적 근무시간제와 개인의 재량을 적극 인정하는 간주근로시간제 등 유연근무제를 운영하여 임직원 개개인의 워라벨 만족도를 높이고 있습니다. 또한 COVID-19라는 특수한 상황을 고려하여 재택근무와 백신휴가제를 도입하는 등 임직원의 건강과 안전을 위한 정책을 지속적으로 개선 중입니다.

업무 중심의 환경 구축

2021년 7월에 입주한 휴온스글로벌의 신사옥은 인체공학적 사무실, 다양한 휴게시설, 개인의 프라이버시를 존중한 통화ブース, 쾌적한 공기질을 위한 공기정화 식물존 등을 갖추고 있습니다. 이처럼 휴온스글로벌은 임직원이 쾌적한 근무환경 속에서 업무에만 몰입할 수 있도록 업무 중심의 환경을 구축하였습니다.

임직원 조직만족도 조사

휴온스글로벌은 일하기 좋은 일터(Great Work Place)를 만들기 위해 공정성, 믿음, 자부심, 재미, 존중 등을 지표로 매년 내부 구성원의 의식과 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 직원들이 진정성 있는 의견을 듣기 위해 설문은 익명으로 진행됩니다. 당사는 조직만족도 조사를 통해 도출된 개선 사항을 각 부서별로 전달하여 시행하고 분기별로 그룹웨어에 게시하여 조직문화 개선에 적극 활용하고 있습니다.

복리후생

다양성 존중 및 차별 금지

모성보호제도

휴온스글로벌은 임직원의 임신, 출산, 육아를 지원하는 모성보호제도를 운영하여 일과 가정을 조화롭게 양립할 수 있도록 지원하고 있습니다. 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 가족돌봄휴가, 가족돌봄 단축근로제 등 다양한 정책과 제도를 통해 임직원이 업무의 성과와 가정의 행복을 함께 실현할 수 있도록 돕고 있습니다.

다양한 복리후생

휴온스글로벌은 쾌적한 근로환경을 조성하고 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 실질적인 복리후생 제도를 운영 중입니다. 생활 안정과 경조사·기념일, 건강 관리, 근무 편의 등의 분야에서 다양한 프로그램을 제공하여 임직원이 업무 몰입도를 높이고 가정의 행복도 함께 추구할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 직원 리프레시(Refresh)를 위해 단체연차제도를 적극 도입하여 하계휴가와 연말휴가를 지원하며, 가계자금 무이자 대출을 통해 임직원의 금전적인 부담을 경감해주고 있습니다. 아울러 장기근속자에게는 근속에 자금심을 가질 수 있도록 다양한 포상을 제공합니다. 앞으로도 휴온스글로벌은 여러 소통 채널을 통해 임직원의 니즈를 파악하여 보다 만족도 높은 복리후생 제도를 운영해 나갈 계획입니다.

복리후생 프로그램

구분	주요 프로그램	
임직원 생활 지원	• 가계자금 무이자 대출(3천만~6천만원) • 자녀학자금 지원(출산 이후부터 월정액) • 임직원 소평물 운영 • 임직원 선물 지급(구정/추석/창립기념일/근로자의날) • 임직원 건강검진 지원(매년, 본인 및 가족중 1인)	• 출산 시 아기용품 지원 • 법인 휴양시설 운영
	• 본인 및 가족 결혼, 고회/산수 • 경조금/화환/경조휴가 등 지원 • 기념일 축하 복지포인트 지급 (본인/배우자 생일, 결혼기념일, 본인/배우자 부모 생일, 자녀 생일)	• 본인 및 배우자 출산, 가족 부고 등
근무환경	• 신사옥 출근 셔틀버스 운영 • 최신 시설 신사옥 입주 및 공기정화 식물존 운영 • 중식 및 야근석식 무상 지원 • 신사옥 캐ن틴룸(can-teen), 다양한 휴게 공간 및 무료 커피 제공 • 기숙사 운영 및 월세 지원 • 장기근속자 포상 • 단체해상보험 가입 • 신원보증보험 가입	

인재 발굴 및 채용

휴온스글로벌은 직원 간의 신뢰가 있는 회사, 품질을 보증하는 회사, 고객을 감동시키는 회사라는 경영이념 아래 인류 건강을 위한 의학적 해결책을 제시하는 그룹이라는 미션을 수행하기 위해 우수한 인재 유치와 육성에 주력하고 있습니다. 특히 직무순환제를 적용하여 모든 구성원이 다양한 업무를 경험하며 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 신입사원도 보직 변경 등을 통해 개인의 적성과 의지에 맞는 업무를 찾을 수 있도록 지원하는 등 구성원의 직무순환을 적극적으로 돕고 있습니다.

인재육성

휴온스글로벌의 인재상



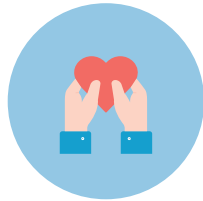
FUTURIST (미래 인재)

현재에 안주하지 않고 미래를 열기 위해 준비하는 인재



CREATIVE (창의적 인재)

실패를 두려워하지 않고 새로운 것을 생각할 수 있는 인재



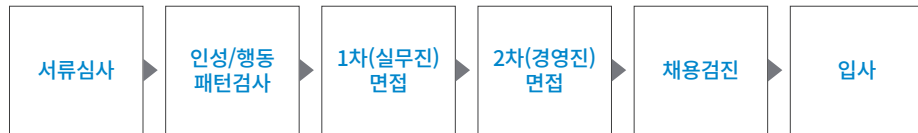
HUMANITY (인간적 인재)

사람의 소중함을 알고 정이 무엇인가를 아는 인재

직군별 채용 현황

일반직군	영업직군 신입	기타
수시채용 (총원 필요 시)	수시채용 (연 2회)	- 연구인력 인턴십(산학협력) - 기업부설연구소(병역특례요원) - 장애인 체육선수(축구, 탁구 등)

일반 수시채용 전형 절차

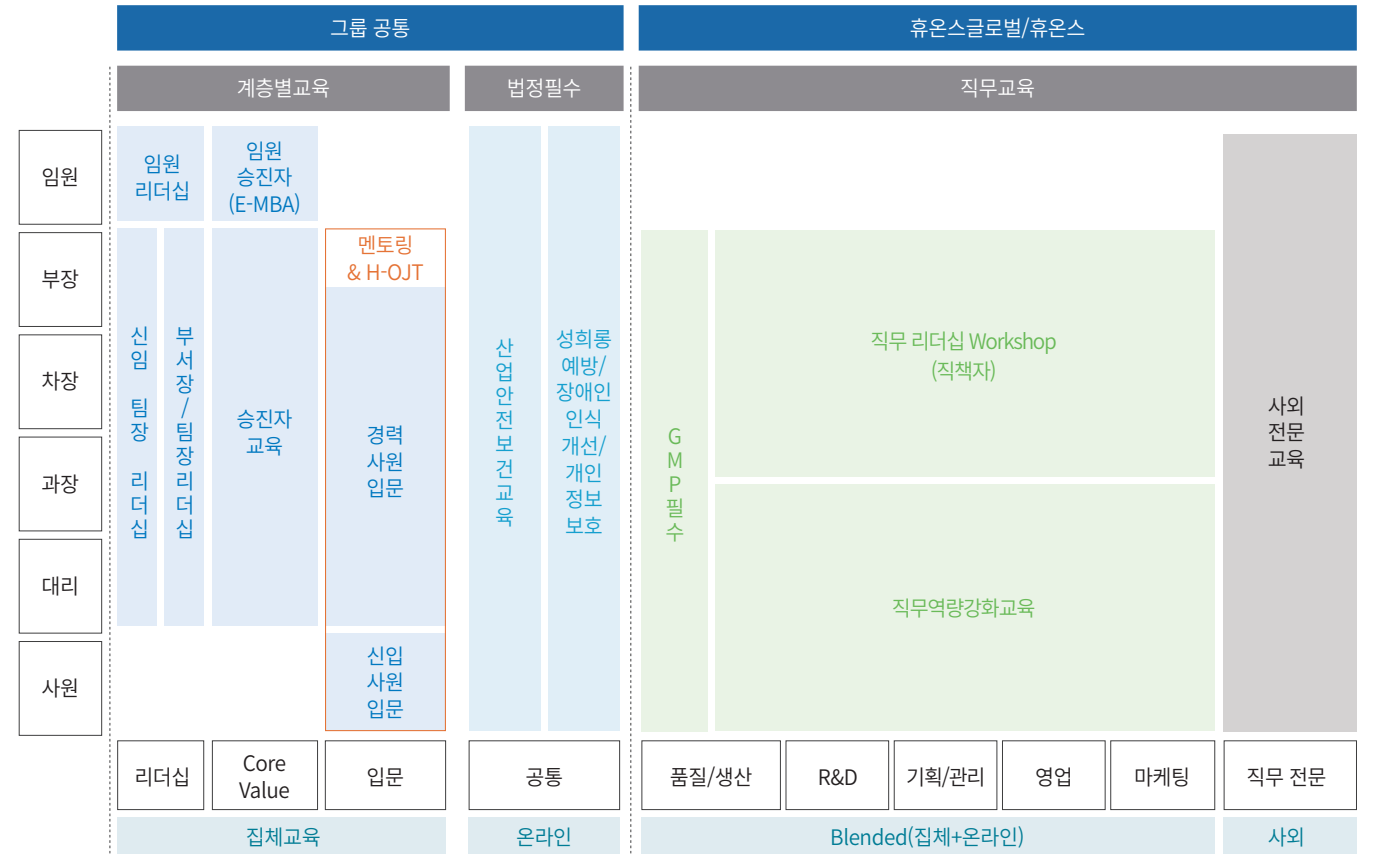


인재육성 체계

휴온스글로벌은 임직원의 역량 개발을 위해 2018년에 자체적인 교육 체계를 수립하여 운영해오고 있습니다. 매년 연간 계획을 수립하여 임직원의 니즈와 환경 변화를 교육 내용에 반영하고 교육학점 이수제를 통해 체계적으로 학습을 관리 중입니다. 계층별교육과 법정필수교육 등의 그룹 공통 교육과 함께 계열사별로 운영되는 직무교육 과정을 시행하고 있습니다. 2021년에는 직급별 교육 중 리더십 교육을 세분화하여 보다 효과적인 교육을 실행하였습니다.



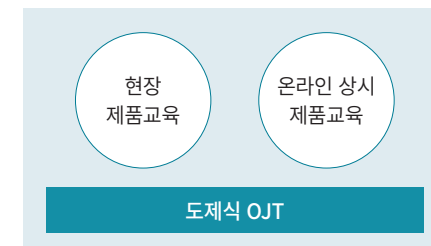
휴온스글로벌 교육 체계



직무교육

휴온스글로벌은 주요 직무별 육성체계에 따라 직무역량을 강화하고 있습니다. 우선 2020년 R&D 직무분석을 통해 육성체계를 수립하여 해당 체계에 따라 교육을 실시하고 있습니다. 또한 생산/품질 직무의 경우 기본적으로 GMP(Good Manufacturing Practice, 품질제조관리기준) 관련 필수교육을 중심으로 구성원의 역량을 강화하고 있습니다. 신규입사자는 입사 즉시 GMP교육을 이수하게 되며 총 13개의 GMP 필수항목에 대해 생산/품질 부서 정기교육을 받고 있습니다. 이 밖에도 외부 전문 지식과 스킬이 필요한 경우 외부 전문교육을 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가 영업직무를 담당하는 구성원을 대상으로 제품 중심 교육을 진행하며, 마케팅부서에서 정기적으로 방문교육 및 코칭을 실시하고 있습니다. 아울러 주요/주력 제품에 대한 온라인 상시학습 콘텐츠를 제작하여 사내 교육플랫폼을 통해 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다.

영업 직무교육



생산품질 GMP교육



인재육성

임직원 역량 강화

리더십 역량 모델 구축

휴온스글로벌은 글로벌 헬스케어 산업을 이끌어갈 역량 있는 리더를 육성하기 위해 자체 리더십 역량 모델을 구축하고, 전체 관리자를 대상으로 리더십 진단을 실시하였습니다. 또한, 진단 결과를 바탕으로 기존의 리더십 교육을 더욱 세분화하고, 그룹 공통의 리더십 교육 체계를 수립하였습니다. 특히, 2021년에는 진단 결과에 따라 전체 관리자가 부족 역량을 집중 관리할 수 있는 교육 과정을 개발하여 시행하였습니다. 휴온스글로벌은 앞으로도 매년 1회 리더십 역량 진단을 실시하고 그 결과를 반영하여 관리자들이 휴온스글로벌이 추구하는 리더십 역량을 갖춘 우수한 리더로 성장할 수 있도록 육성할 계획입니다.

리더십 역량 모델



휴온스

인재육성

의약품 임상시험 종사자 교육

2019년 ‘의약품 임상시험 종사자 교육 및 교육 실시기관 지정’에 관한 규정이 개정됨에 따라 휴온스 글로벌은 해당 규정을 준수하기 위해 내부 규정을 새롭게 수립하였습니다. 임상시험 종사자는 임상시험의 책임자, 담당자, 심사위원회 위원, 관리약사, 모니터요원, 코디네이터, 임상시험 실시기관 품질보증 담당자, 업무 담당자 등입니다. 당사는 해당 분야의 경험이 없는 신규 업무 담당자에게는 40시간 이상, 기존 담당자에게는 직무에 따라 8시간~24시간의 심화교육과 보수교육을 시행하고 있습니다. 휴온스글로벌은 향후 관련 규정이 개정되면 이에 맞춰 필요 교육 시간을 준수하며 교육을 지속적으로 진행할 것입니다.

의약품 임상시험 종사자 교육 과정

교육과정		해당 분야 실시경험이 없는 종사자	해당 분야 실시경험이 있는 종사자	
		신규자 교육과정 (우선교육시간)	심화 교육과정	보수 교육과정
• 임상시험 시험책임자, 시험담당자		8시간 이상 (4시간 이상)	6시간 이상	4시간 이상
• 심사위원회 위원	의사 등	8시간 이상 (4시간 이상)	6시간 이상	4시간 이상
	그 밖의 위원	12시간 이상 (6시간 이상)	6시간 이상	4시간 이상
• 관리 약사		8시간 이상 (4시간 이상)	6시간 이상	4시간 이상
• 임상시험 모니터요원		40시간 이상 (20시간 이상)	24시간 이상	8시간 이상
• 임상시험 코디네이터				
• 임상시험 실시기관 품질보증 담당자				
• 임상시험 업무 담당자		4시간 이상 (2시간 이상)	3시간 이상	2시간 이상

임직원 역량 강화

GMP 필수 과정 운영

휴온스는 매년 수립되는 GMP(Good Manufacturing Practice, 품질제조관리기준) 기본교육 커리큘럼에 따라 제천공장에 근무하는 전 직원을 대상으로 매월 1회 교육을 진행하고 있습니다. 당사는 GMP에 대한 구성원의 종합적 이해와 GMP 정착화에 따른 효율적인 실무 능력을 향상, 유지하기 위해 관련 법률이나 가이드라인을 포함하여 교육을 실시합니다. 향후에도 규정 개정 방향에 따라 적합하게 교육 내용을 개선하고 필수 교육 시간을 준수하여 교육을 시행할 예정입니다.

ESH경영

ESH ENVIRONMENTAL SAFETY HEALTHCARE
Management



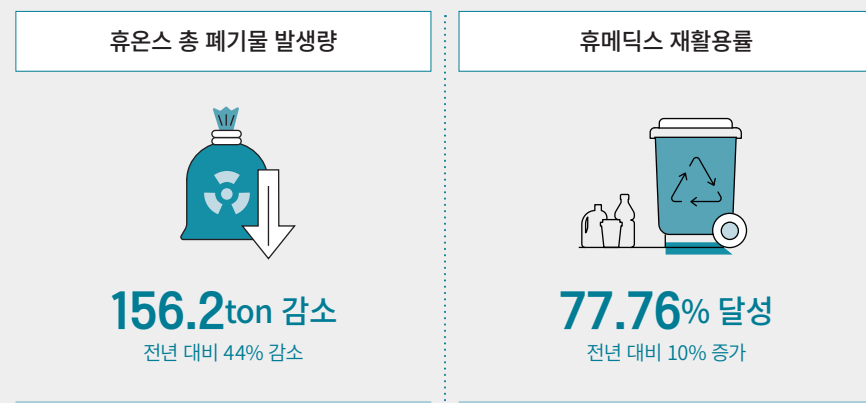
배경

지구 온난화, 산업재해 증가, 감염병 확산 등의 환경 변화로 인해 기업의 사회적 책임에 대한 세계 각 정부와 기관의 규제 또한 강화되고 있습니다. 이에 따라 체계적인 ESH경영은 기업의 지속가능한 성장에 필수 요소가 되었습니다. 또한, COVID-19 팬데믹 발생 이후에는 임직원의 안전보건 관리의 중요성이 한층 더 커지고 있으며, 환경보호와 기후변화에 대한 대응도 더욱 강조되고 있습니다.

경영 방향성

휴온스글로벌은 헬스케어 전문 기업으로서 안전한 사업장 조성과 임직원의 건강 증진, 환경경영 내재화 등을 통해 글로벌 수준의 ESH경영 체계를 구축하고 있습니다. 담당 조직을 중심으로 산업재해 예방과 임직원 건강 관리를 추구하며 안전보건경영을 적극 실천 중입니다. 또한 경영 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하고 기업시민으로서 기후변화에 적절히 대응할 수 있도록 환경경영도 지속적으로 강화하고 있습니다.

성과



휴온스글로벌

안전보건경영

휴온스글로벌은 쾌적하고 안전한, 그리고 건강한 사업장을 만드는 것이 필수적이라는 공감대를 바탕으로 휴온스 전 그룹사에 국제 표준 수준의 안전보건경영시스템을 도입할 수 있도록 체계적으로 노력해 왔습니다. 2021년 5월, 전 그룹사 공장, 연구소에서 23명의 안전관리담당자로 구성된 TFT를 꾸려 안전보건경영방침 수립과 목표관리 등 운영체계를 수립하였으며, 별도의 내부심사원을 통해 안전보건경영시스템 운영 현황을 파악하는 등 안전보건경영 체계를 엄격하게 운영했습니다. 이를 통해, 2021년 12월에는 휴온스, 휴메딕스 등 10개의 그룹사가 참여한 가운데 휴온스 그룹의 'ISO 45001' 통합 인증을 획득하였습니다. 앞으로도 휴온스 전 그룹이 사고를 효과적으로 예방하고 높은 수준의 안전 문화를 조성해 나갈 수 있도록 안전보건경영시스템을 강화해 나가겠습니다.

휴온스

안전보건경영

안전보건경영 방침

휴온스는 글로벌 수준의 안전보건경영 실천을 위해 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득 하였습니다. 안전 관리 분야의 전문 인력을 채용하여 법규 준수와 사내 안전문화 확산, 재해를 감소를 위한 다양한 활동을 수행 중입니다. 특히, 관련 법규를 토대로 표준작업지침서(SOP)를 제정하여 산업안전 업무의 체계화와 임직원의 안전의식 제고, 안전보건 활동 생활화를 추진하고 있습니다. 또한 노사가 함께 재해를 예방하고 안전보건을 강화하기 위해 산업안전보건위원회를 구성하여 운영 중이며, 정기 회의를 통해 문제 도출과 해결 방안을 모색하고 있습니다.

사업장 안전 관리 강화

안전 관리 시스템 구축

휴온스는 쾌적하고 안전한 작업환경 조성을 위해 제천공장, 연구소 등 사업장 특성에 따라 주기적인 정밀안전점검, 작업환경 측정, 위험성 평가 등을 진행하여 사업장의 유해·위험요인을 사전에 발굴, 개선하고 있습니다.

산업안전보건위원회 운영

휴온스는 근무환경의 안전과 임직원의 건강을 실현하기 위해 노사가 함께 참여하는 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 사용자측 위원과 근로자측 위원 각 6명씩 총 12명으로 구성되어 있으며, 분기별 1회 정기회의를 개최하여 작업환경 측정과 잠재위험 개선, 임직원 건강검진 등 안전보건 활동에 관한 안건을 심의·의결합니다. 나아가 임직원들이 안전보건 활동에 적극 참여할 수 있도록 위원회 활동 결과를 임직원에게 투명하게 공개하고 있습니다.



안전지침 포스터

사업장 안전 관리 강화

산업안전보건위원회 활동 현황

상정 안건	진행 결과
- Q309 이화학실험실 압후드 미설치에 따른 직업성 질환 발생 가능성 예방 - 기술지원부 업무 특성에 따른 작업복(근무복) 지급기준 완화 - 특수검진 시행의 건 - 공장 출입문 개선 - 수직사다리 사고 예방 활동	- 해당 실험실의 관리 대상 유해물질 취급 현황 조사 및 국소배기장치 설치 완료 - 작업복의 훼손·오염에 따른 업무만족도 저하 개선 - 관리대상물질의 취급·사용자의 특수검진 시행으로 정기적 건강점검 - 출퇴근 및 입·출차 시 차량동선의 혼선방지 및 안전사고 예방을 위한 유도선 표기 - 등받이 울타리 및 출입통제 잠금장치 설치

안전문화 확산

안전문화 역량 강화

임직원 안전보건교육

휴온스는 임직원의 안전의식 함양과 안전 관련 규정 준수를 위해 전사 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 이를 위해 관련 법령에서 요구하는 법정교육을 진행하며, 정기교육 외에도 채용 시 교육, 법정지정관리자교육, 특별안전보건교육 등을 시행 중입니다. 교육은 물질안전보건자료(MSDS), 직무 스트레스 관리, 작업장 안전문화와 안전의식 향상, 화재 예방 및 소방안전, 응급처치 등에 대한 내용으로 구성되어 있습니다. 특히, 휴온스는 관리감독자를 대상으로 연 1회 교육을 실시하여 현장 작업자의 안전의식을 더욱 강화하고 있습니다. 아울러 월 1회 안전 관리 위탁업체를 통해 진행하는 정기점검시 안전관리자와 전문업체 인력 외에 해당 라인의 관리감독자를 입회시켜 현장 안전의 중요성과 리스크 관리에 대한 업무를 공유하도록 함으로써 자체점검 능력을 배양하고 있습니다.

사내 제안제도 운영

휴온스그룹은 사내 제안제도를 통해 임직원이 안전과 관련한 제안을 언제라도 등록할 수 있도록 지원하고 있습니다. 등록된 제안은 관련 부서에 바로 전달되어 실행 여부가 검토되며, 제안자는 실행 과정을 모니터링할 수 있습니다.

휴온스는 매년 진행하는 건강검진과 더불어 반기별 1회 특수검진과 월 1회 특수검진 사후 관리 등 정기적인 건강검진을 실시하여 임직원의 건강을 체계적으로 관리하고 있습니다.

휴온스는 협력사와의 상생협력을 위해 협력사 사업장 및 임직원의 안전 관리 강화를 적극 지원하고 있습니다. 이를 위해 각 업무 분야별 협력사 및 관할 관청과 협업하여 안전점검을 실시하고 개선 또는 지적 사항 등의 리스크가 발견될 경우, 협의를 통해 해결 방안을 도출하여 문제를 해결합니다. 또한, 사업장 내에 상주하는 협력사와 ‘안전보건에 관한 협의체’를 구성하여 월 1회 정기 미팅을 개최, 애로 사항과 요청 사항에 대한 의견을 수렴하여 함께 개선하고자 노력하고 있습니다.

임직원 보건 관리

협력사 안전 관리 지원

휴메딕스

ESH 정책목표 및 세부계획



휴온스그룹 ISO-45001 통합인증 수여식

2022년 목표	계획	세부계획
환경오염 최소화	오염물질 배출 최소화	- 수질오염물질 배출농도 관리 법적 허용 기준 미만 - 대기오염물질 배출농도 관리 법적 허용 기준 미만
	자원의 재사용	폐기물 재활용률 : 50% 이상
	ISO 인증	ISO 14001 인증
에너지 효율화 및 저탄소 경영	화학물질 관리	취급시설검사 인증
	온실가스 감축 및 에너지 사용량 절감	- 스팀 미사용처 밸브 잠금 실시 - 터보(Turbo) 냉동기 교체 및 냉수, 냉각수 펌프 인버터(Pump Inverter) 설치 - 각각 사용처 전력량계 설치 후 전력사용량 모니터링 실시
	안전보건 의식 고양	매월 임직원 안전보건 지침 교육
안전보건 관리 강화	안전한 작업환경 조성	- 위험요소 발굴 및 개선(10개) - 무재해 목표 일수 달성(365일)
	ISO 인증	안전보건경영시스템(ISO 45001) 1차 사후심사
	비상대응 역량 강화	- 다양한 시나리오의 비상대응 훈련실시 - 화재 시 시나리오 작성 및 훈련실시 - 화학물질 누출 시 시나리오 작성 및 훈련실시

안전보건경영

안전보건경영 방침

휴메딕스는 안전보건경영을 체계적으로 실천하기 위해 글로벌 수준의 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하고 중대 재해, 생산 공정 등 각종 요인에 의한 사고 위험성 평가, PSM(공정안전관리) 운영을 비롯하여 다양한 안전보건 활동을 수행하고 있습니다.

안전 관리 시스템 구축

휴메딕스는 산업재해를 예방하고 임직원의 안전보건을 실현하고자 전사적으로 안전하고 쾌적한 작업환경 구축을 위한 다양한 활동을 시행하고 있습니다. 제천공장은 매년 상·하반기로 나눠 연 2회 작업환경 측정을 실시합니다. 이를 통해 원료제조소 발효실과 정제실에 근로자 낙상 사고 위험 요소를 선제적으로 제거하는 등 위험성평가 결과를 현장에 신속하게 반영하여 작업환경을 개선해 나가고 있습니다. 또한 산업안전보건법 등 관련 규정의 제개정을 꾸준히 확인하여 현장에 적용하는 한편, 시설·설비 검사, 위험성 평가, 개인보호구 지급, 소방훈련 등의 활동을 펼치고 있습니다.

사업장 안전 관리 강화

더불어 연구소에서는 ‘연구실 안전환경 조성에 관한 법률’을 기반으로 전 연구원의 안전 관리 및 점검을 강화하여 연구실 안전사고 최소화를 목표로 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 일상점검, 정기점검, 특별점검, 정밀안전진단 등 정기적으로 안전점검을 실시하며, 개인보호구, 응급구급함 등 인명을 보호할 수 있는 보호장비를 지급, 관리하고 있습니다. 실험실에서 사용하는 폐액은 적정 관리와 위탁 처리를 통해 안전하게 처리하고 유해물질도 사용량 확인, 안전보관함 등을 통해 철저히 관리하고 있습니다. 아울러 연구책임자, 연구원의 연구실 안전공제보험에 가입하여 만일의 위험에 대비하고 있습니다.

제천공장 안전보건 활동 현황

주요 활동	개선 사항
• 산업안전보건법 개선 사항 검토 및 개선 • 압력용기 검사 • 취급시설 검사 • 위험성 평가 • 근골격계 유해요인 조사 • 특수건강검진 • 개인보호구 지급 • 물질안전보건자료(MSDS) 비치 • 소방설비 종합정밀 점검 • 피난안내도 비치	• 공정안전보고서 심사 • ISO 45001 인증으로 안전보건경영시스템 정착 • 산업안전보건위원회 팀별 위험요소 안전 개선 • 암롤 박스 이동식계단 안전난간 공사 완료 • 1공장 발효실, 정제실 안전난간 설치 완료 • 소방훈련(2021년 10월)

연구소 안전점검 현황

구분	주기	점검자
일상점검	매일	해당 실험실
정기점검(월)	자체 월 1회	분야별 담당자
정기점검(년)	외부위탁 연 1회	외부 전문 진단기관
특별점검	연휴기간, 연말연시, 불시점검 등	안전보건팀, 연구관리팀



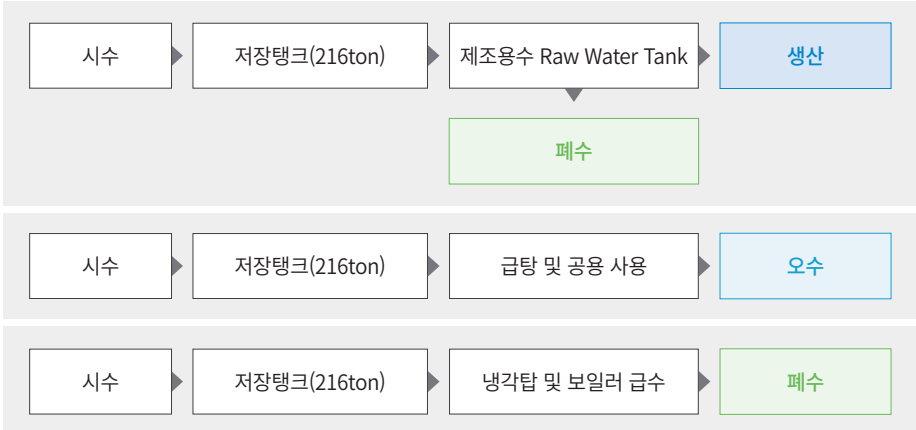
휴온스

환경경영

수자원 관리

휴온스는 수자원을 효과적으로 관리하기 위해 저장탱크의 적정 레벨을 설정하고 정수위 밸브를 사용하여 범람을 방지하고 있습니다. 또한 각 사용처의 공급 시스템으로 배관 내 압력에 의한 기동 방식인 부스터 펌프를 도입하여 매일 가동 시간과 상용 압력을 점검하고 있으며, 용수 사용량 대비 가동 시간의 증가 또는 이상 압력이 즉시 점검 및 조치를 취하여 잉여 사용량을 저감하고 있습니다. 아울러 용수의 적정 사용을 위해 누수탐지기를 이용하여 정기점검을 실시하며, 고효율의 모터·펌프 기동방식을 도입하여 용수를 효율적으로 공급하고 있습니다. 이 밖에도 제조용수 생산 과정에서 발생하는 역삼투압 필터의 농축수를 재이용하여 냉각탑 보충수로 활용하는 방안과 폐수 처리수를 재이용하는 중수도의 사용도 적극 검토 중입니다.

수자원 관리 체계



휴온스는 생산량 증대에 따른 폐기물의 발생을 효과적으로 억제하기 위해 노력하고 있으며, 자체 전문 설비와 인력을 통해 폐기물 발생 즉시 성상별 분류, 압축 공정을 운영하여 재활용률을 높이고 있습니다. 특히, 생산량이 많은 플라스틱 주사제, 점안제 용기에 사용되는 LDPE(Low Density Polyethylene)는 100% 재활용하여 ‘재활용 우수 등급’에 선정되었습니다. 제약산업의 특성상 발생하는 유해폐기물에 대해서는 관련 법규에 따라 안전한 수집, 보관, 배출을 위한 폐기물 처리 지침을 제정하여 운영 중입니다. 유해폐기물의 처리는 적법한 절차에 따라 위탁처리업체를 통해 폐기되며, 배출량, 배출 종류, 처리 방법 등의 관련 내용을 주무관청에 신고하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 폐기물 관리를 통해 폐기물 발생을 억제하고 재활용 비중을 확대함으로써 자원순환 선도 기업이 될 것입니다.

휴온스는 대기오염물질을 관련 법규에서 정하는 허용 기준 이내로 배출하기 위해 노후된 설비에 대한 투자 및 주기적인 유지보수를 진행하고 있으며, 정기 모니터링을 실시하여 주요 오염물질의 배출량을 점검하고 있습니다. 또한, 질소산화물(Nox)의 주 배출원인 보일러를 정기적으로 검사 및 유지보수하여 설비의 효율을 개선하고 있으며, 노후 보일러의 교체를 검토 중입니다. 나아가 초음파 진단기를 구매하여 주기적으로 트랩 진단과 누수, 누기 등의 예방점검을 시행하고 문제가 발견되면 즉시 시정 조치하고 있습니다.

대기오염물질 관리

유해화학물질 관리

휴온스는 취급하는 유해화학물질의 종류와 사용량이 소량이기 때문에 공정안전보고서¹⁾ 작성 비대상 기업으로 분류되어 있지만 유해화학물질에 대해 엄격한 기준으로 관리하고 있습니다. 유해화학물질을 안전하게 관리하기 위해 취급자를 대상으로 업무 배치 전 유해화학물질 관련 교육을 진행하고 있으며, 정기적인 정밀안전점검과 위험성 평가를 통해 유해화학물질의 보관과 사용 관련 시설·장비에 대한 점검을 실시하고 있습니다. 또한 보관 및 사용 시 유해화학물질 누출에 대한 작업환경 측정을 주기적으로 시행 가스누출감지경보기 설치, 안전보호장비 비치, 물질안전보건자료(MSDS) DB 구축 등 지속적으로 유해화학물질 관리를 강화해 나가고 있습니다. 안전 관리 담당부서는 유해화학물질 관련 법규 제·개정 사항을 상시 모니터링하여 사업장 내 위반 사항이 없도록 적합하게 관리하고 있습니다. 휴온스는 향후 산업안전보건위원회를 통해 유해화학물질에 관한 규정, 업무 등을 근로자와 함께 협의해 나갈 예정입니다.

1) 공정안전보고서 : 해당 사업장에 유해하거나 위험한 설비가 있는 경우 중대산업사고(위험물질 누출, 화재, 폭발 등으로 근로자, 인근 지역에 피해를 줄 수 있는 사고)를 예방하기 위해 작성하여 고용노동부에 제출하는 보고서

기후변화 대응

에너지 사용량 관리

휴온스는 에너지 사용량 절감을 위해 각종 설비를 정기 및 수시로 점검하고 노후 설비의 교체를 검토하는 등 에너지 효율 개선에 힘쓰고 있습니다. 2018년과 2020년에 노후 터보냉동기를 교체하여 월간 전력량 약 80,000kW를 절감하였습니다. 또한 2021년 하반기에는 제조소 내의 전등을 LED조명으로 교체하여 연간 전력량을 약 23,000kW 절감하는 성과를 거두었습니다. 더불어 도시가스의 사용량 절감을 위해 고가의 트랩 진단기를 구매하여 정기적으로 스팀 트랩을 점검함으로써 보일러 가동 시간을 최소화하고자 노력 중입니다.

휴메딕스

친환경 경영 체계

휴메딕스는 글로벌 환경경영 시스템(ISO 14001)을 기반으로 전사적인 친환경 경영 체계를 구축하여 운영 중입니다. 고객의 요구에 부응하는 제품을 설계·개발하여 고품질의 제품을 제공할 뿐 아니라 환경보호와 기후변화에 적극 대응하며 고객과 사회의 신뢰를 얻기 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 관리

휴메딕스는 모든 보일러 시설에 저녹스 버너를 설치하고, 반기마다 1회씩 측정하여 공연비 유지와 대기오염물질인 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 배출량을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 더 나아가 공정안전보고서 심사를 통해 도출된 내용을 반영하여 대기오염물질 관리 방법을 개선해나가고 있습니다.

폐기물 관리

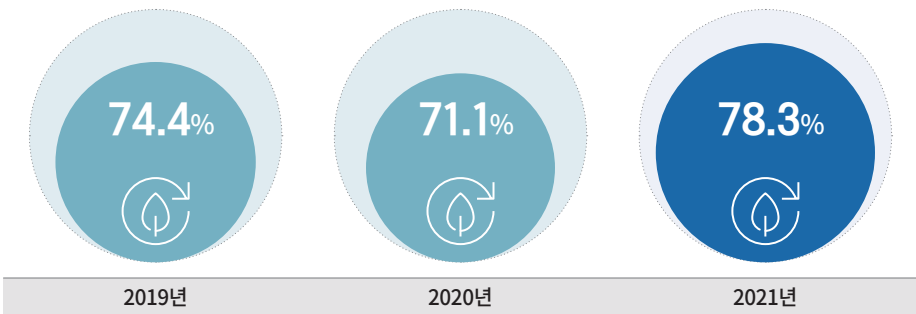
휴메딕스는 각 팀별로 발생하는 폐기물을 종류별로 나누어 보관하고, 외부 전문 업체를 통해 안전하고 효율적으로 폐기물을 처리하고 있습니다. 또한 정부의 폐기물 관리법에 따라 한국환경자원공사에서 운영하는 ‘올바로 시스템(Allbaro²⁾)을 통해 폐기물을 관리 중입니다. 이와 더불어 ‘자원순환 성과관리’ 사업장으로 선정된 2018년부터 환경을 보호하고 폐기물 처리 비용을 절감하기 위해 폐기물 재활용에 주력해왔으며, 그 결과 70%가 넘는 폐기물 재활용률을 유지해오고 있습니다. 앞으로도 폐기물 감량과 재활용률 향상에 관심을 가지고 폐기물 관리를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

2) 올바로 시스템(Allbaro) : 폐기물의 배출에서부터 운반, 최종 처리까지 전 과정을 인터넷을 통해 실시간으로 투명하게 관리하는 IT 기반의 폐기물 종합 관리 시스템

유해화학물질 관리

기후변화 대응

휴메딕스 폐기물 재활용 현황



휴메딕스는 화학물질과 관련한 안전사고를 예방하고 사업장의 철저한 유해화학물질 관리를 위해 취급시설에 대해 정기·수시 검사를 실시, 부족한 부분을 지속적으로 보완하고 있습니다. 실험실 정보 관리 시스템(LIMS)을 이용하여 실험실에서 사용하는 화학물질을 전산화하여 관리하고 있으며, 유해화학물질의 물질안전보건자료(MSDS)를 비치함으로써 구성원들이 유해성과 취급상 주의 사항을 인지하여 안전하게 사용할 수 있도록 권고하고 있습니다. 또한 유해물질을 취급하는 장소에 비상 샤워기를 설치하여 응급상황에 대비할 수 있도록 지원하고 있으며, 발생하는 폐산·알칼리약품 등의 유해물질은 지정된 장소에 최대 45일 보관 후 폐기물 업체를 통해 적법하게 처리하고 있습니다.

에너지 사용량 관리

휴메딕스는 노후 설비 교체, 전기 사용 설비의 운전 관리 개선, 절전형 조명 교체, 기타 생산공정 개선 등을 통해 에너지 절감을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2공장의 보일러 3대 중 2대를 교번운전하고, 사용하지 않는 작업장의 스팀 배관 밸브를 단속함으로써 보일러 가동 시간을 최소화하여 에너지 사용을 감축하고 있습니다. 이와 함께 냉동기 부하량 증가에 따른 멀티 터보냉동기 도입을 계획하고 인버터 펌프를 설치하였으며, 열 수송 설비의 보온 강화를 통해 방열량을 최소화하고 냉각수 약품을 개선(미생물방지제, 스케일방지제)하여 냉각수 효율 극대화를 추진하고 있습니다. 아울러 외부 전문 업체를 통해 에너지 진단을 실시함으로써 설비 환경도 꾸준히 개선하고 있습니다.

CASE 재활용 가능한 PET 포장재로 자원순환 실현

휴메딕스는 ‘자원순환 성과관리제도’의 목표 달성과 탄소중립, 친환경 경영의 실천을 위해 포장재 개선을 적극 추진 중입니다. 그 일환으로 2021년에 사전총전형 주사기(PFS), 앰플, 바이알 의약품과 의료기기 포장재를 기존 PVC에서 재활용이 가능하고 상대적으로 안전한 플라스틱인 PET로 교체하기 위해 동판과 금형을 신규 제작하였습니다. 기존에 사용한 PVC 재고에 따라 2021년 말까지 단계적으로 PET로 포장재를 변경하였으며, 포장 후 배출되는 PET 폐기물은 압착 후 배출하여 재활용하도록 관리하고 있습니다. 휴메딕스는 PET 포장재 도입과 재활용을 통해 자원재활용법의 기준을 준수하고 자원순환 성과관리제도에 따라 이를 관리함으로써 환경부와 환경관리공단이 시행하는 국가 자원순환의 목표 이행에 기여하고 있습니다. 향후에는 PET 폐포장재나 원료를 생산할 때 발생하는 폐에탄올도 자원순환 성과관리제도에 따라 지속적으로 관리할 계획입니다.

상생경영

WIN-WIN
Management



배경

급변하는 경영환경 속에서 기업이 지속적으로 성장하기 위해서는 협력사와의 긴밀한 협력에 기반한 안정적인 공급망 운영이 필수적입니다. 따라서 협력사와의 상생협력을 통한 동반성장 정책은 기업 경영의 중요한 화두로 자리 잡고 있습니다. 아울러 대·중소기업 간의 공정한 거래 관계 확립을 위한 정부의 규제 또한 한층 강화되는 추세입니다.

경영 방향성

휴온스글로벌은 고품질의 헬스케어 제품을 안정적으로 공급하고 주요 파트너인 협력사와 동반성장하기 위해 공급망 관리 체계를 기반으로 상생협력을 강화하고 있습니다. 공정한 기준으로 협력사를 선정·평가하여 공급망 리스크를 관리하고 있을 뿐 아니라 제품의 개발부터 생산, 유통까지 전 분야에서 협력을 확대하고 있습니다. 또한 협력사의 경영 안정과 경쟁력 향상, 지속가능경영 확대를 위해 다양한 지원을 펼치고 있습니다.

성과

휴온스 협력업체 정기간담회



**2022년 협력업체 동반성장
간담회 개최**

휴메딕스 전체 협력사 구매액



10.3% 증가
전년 대비 5,613백만 원 증가

휴온스

공급망 운영

공급망 관리 프로세스

휴메딕스

공급망 운영

공급망 관리 체계

휴온스는 모든 협력사와 지속가능한 관계를 구축, 유지하기 위해 공정거래법, 하도급법 등 관련 법규를 준수할 뿐 아니라 협력사의 역량 강화를 적극 지원하여 동반성장을 추구하고 있습니다.

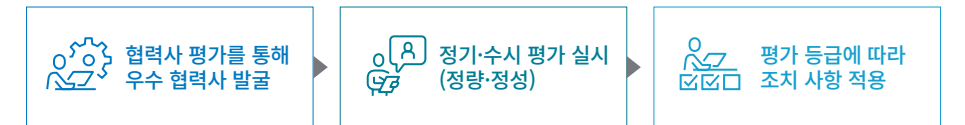
휴온스 협력사 현황

	구분	단위	2019	2020	2021
원부자재, 상품, 위탁	전체 협력사 수	개	196	217	219
	신규 협력사 수		32	50	46
	총 매입액	억 원	1,189	1,315	1,361

협력사 관리 프로세스

휴온스는 모든 협력사에 대해 공정한 평가를 실시하여 우수 협력사를 발굴, 유지하고 있습니다. 협력사 평가는 품질, 가격, 납기, 거래 규모, 협력성, 경영·관리 등 정량적·정성적 항목으로 구성된 정기 평가와 수시 평가로 나뉘어 진행되며, 평가 등급에 따라 협력사에 적절한 조치 사항이 적용됩니다.

휴온스 협력사 평가 프로세스



휴온스 협력사 평가기준

등급	평점	조치 사항
A	91점 이상	발주 확대
B	81점~90점	현 수준 유지
C	71점~80점	발주 축소
D	70점 이하	등록 취소

공급망 관리 체계

휴메딕스는 상생철학을 기반으로 협력사의 선정부터 공급, 유지의 적절성을 검증하는 프로세스를 운영하고 있으며, 단기·중장기 목표를 수립하여 공급망 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 원료의 개발 및 생산과 관련된 핵심 기술을 보유한 협력사들과 긴밀히 협력하여 동반성장을 추구할 뿐 아니라 협력사가 모범적으로 지속가능경영을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

공급망 관리 프로세스

협력사 관리 프로세스

휴메딕스는 우수한 품질의 제품을 생산하기 위해 원자재와 위탁 제품(시험)을 공급하는 모든 협력사를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 위험도 분류에서부터 품질 평가, 사후 관리에 이르는 협력사 평가 프로세스를 정기적으로 운영하여 공정하고 합리적인 관리가 이루어지도록 노력하고 있습니다.

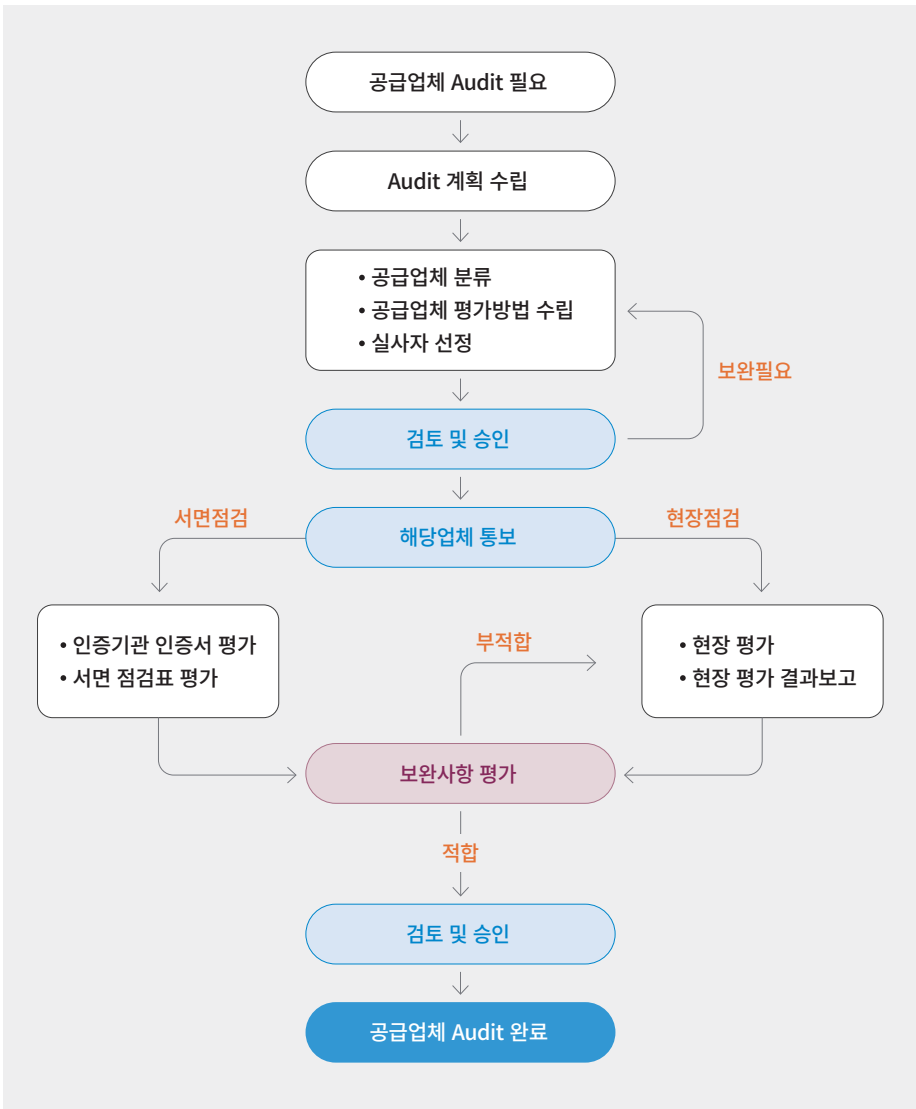
휴메딕스 협력사 현황

구분		단위	2019	2020	2021
전체	전체 협력사 수	개	92	108	106
	신규 협력사 수		38	39	33
	총 구매액	억 원	269	375	373

휴메딕스 협력사 관리 프로세스

위험도 분류 (Class I ~ III)	공급받는 원자재가 제품 품질에 영향을 미치는 정도에 따라 원자재의 위험도를 분류하여 관리
품질 평가	공급업체 평가 계획 및 평가 실시 •연간 품질평가를 통해 내부적으로 제조·공급업체 제품의 품질 이상 또는 부적합 발생의 발견에 따른 평가를 진행 •연간 공급업체평가로 주기적으로 공급업체 평가(현장 감사 등)를 실시 •연간 공급업체평가 종합 보고서를 통해, 해당 연도에 평가되었던 제조·공급업체들의 평가 결과를 종합 평가 •최근 5년간 공급업체 평가의 종합 보고서는 보관 관리 •평가 중에 확인된 지적 사항은 Critical, Major, Other로 분류하여, 체계적인 조치 방안이 수립될 수 있도록 계획
사후 관리 및 운영	제조·공급업체 평가 시 지적 및 부적합 사항에 대해 시정 또는 예방 조치가 이루어질 수 있도록 보완 요청하고, 그 결과를 확인

휴메딕스 협력사 평가 프로세스



공급망 지속가능 경영 지원

휴메딕스는 협력사와 소통 강화, 협업 활성화를 추구할 뿐 아니라 협력사의 안전보건경영 수행 지원을 추진하고 있습니다. 이를 위해 협력사에게 안전보건경영에 관한 휴메딕스의 경영방침 준수를 요청하고, 협력사 평가를 바탕으로 작업자의 안전과 건강 수준을 파악하여 적절하게 관리되도록 독려하는 등 협력사의 안전보건경영 체계 수립과 이행을 촉구하고 있습니다.

품질경영

QUALITY
Management



배경

고객만족은 기업 경영의 궁극적 목표이며, 제품과 서비스의 우수한 품질은 고객만족을 달성하기 위한 최고의 전략입니다. 기업들은 전사적인 품질경영 체계를 갖추고 사업의 전 단계에서 품질경영을 실천하며 고객만족을 추구하고 있습니다. 고품질의 제품 제공과 더불어 고객 서비스를 확대하고 고객과의 소통을 강화하는 등 다양한 노력을 통해 고객만족경영을 실현하고 있습니다.

경영 방향성

의약품과 의료기기, 건강기능식품 등 인류의 건강을 위한 헬스케어 제품을 공급하는 휴온스와 휴메딕스에게 품질은 그 무엇보다 중요한 신념이자 사명입니다. 품질에 대한 확고한 철학을 기반으로 고객 중심의 품질경영 시스템을 구축하고 제품의 전 과정에서 엄격하게 품질을 관리합니다. 전 세계에 공급되는 고품질의 헬스케어 제품을 통해 고객의 만족을 실현할 뿐 아니라 인류의 건강에도 기여하고 있습니다.

성과

휴온스 고객 품질 향상

VOC 시스템 고도화
(유관부서 협업을 통한 품질, 서비스 개선 활용)

휴메딕스 고객 경험 차별화

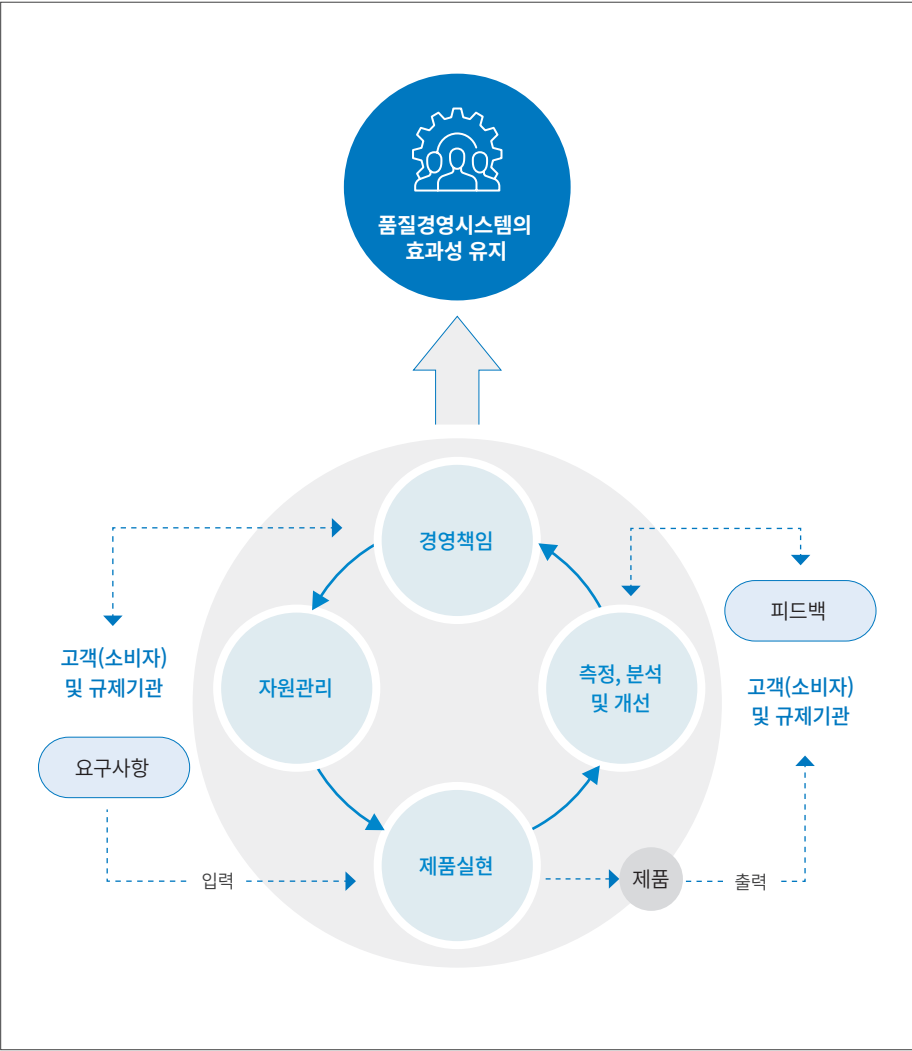
실시간 고객커뮤니케이션 채널 구축
(홈페이지 및 SNS 활용)

휴메딕스

품질 관리 체계

휴메딕스는 글로벌 수준의 품질경영 시스템(ISO 9001)과 의료기기 품질경영 시스템(ISO 13485)을 기반으로 글로벌 헬스케어 전문 기업의 위상에 걸맞은 품질경영 체계를 갖추고 있습니다. 또한 원료의약품, 완제의약품, 의료기기 부문의 GMP(Good Manufacturing Practice, 품질제조관리기준) 인증을 획득하여 원료 입고부터 출고까지 엄격하게 품질 관리를 실천하고 있습니다. 나아가 매년 품질경영 매뉴얼에 따라 품질방침과 품질목표를 수립하고 관련 법령과 규제 요구 사항을 준수함으로써 전사의 품질경영 역량을 강화하고 있습니다.

휴메딕스 품질경영 시스템



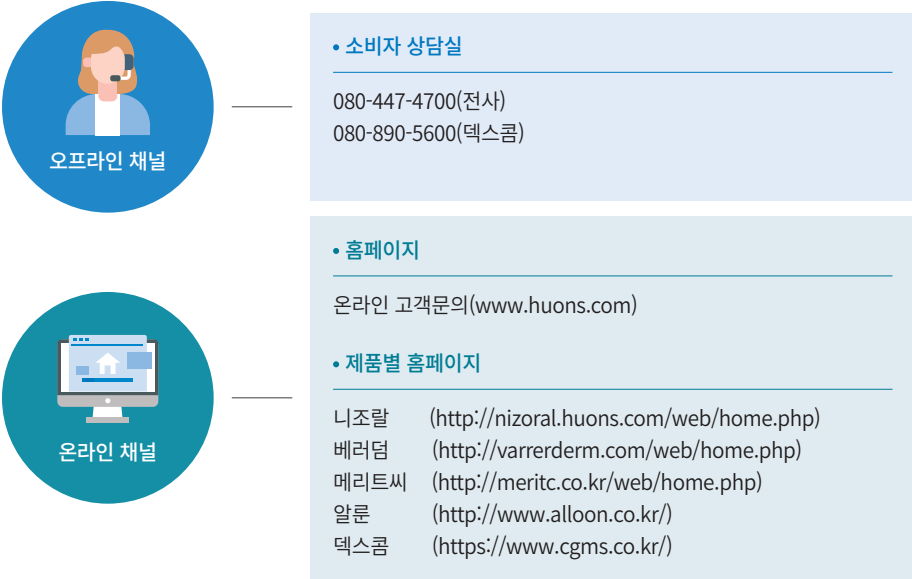
휴온스

고객 VOC
관리 및 대응

휴온스는 고객 서비스의 품질 향상을 위해 VOC(Voice of Customer, 고객의 소리) 시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다. VOC에 접수된 고객의 불만, 제안 등의 의견은 CRM 시스템, 컴플레인 보고, 이상 사례 보고 등을 통해 QC팀, PV/MI팀, 마케팅팀, 영업 담당부서 등의 유관부서와 공유하고 있으며, 접수된 고객 의견의 처리 진행 과정과 결과를 고객에게 안내하고 있습니다. VOC 처리 단계별로 유관부서와 긴밀히 협업할 뿐 아니라 처리 결과에 대해 모니터링과 분석을 진행하여 VOC가 각 부문의 품질과 서비스 개선, 제품 개발 등에 적극 활용되도록 노력하고 있습니다.

휴온스는 신속하고 정확하게 고객과 소통하기 위해 온·오프라인 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 오프라인 채널로는 소비자 상담실을 두고 있으며, 전용 번호(080-447-4700)를 통해 고객의 문의, 요청에 대한 응대를 진행합니다. 또한, 개인용 체내 연속 혈당측정 시스템인 ‘덱스콤’은 고객 지원을 위한 전용 상담 전화(080-890-5600)를 별도로 운영 중입니다. 온라인 채널로는 홈페이지 내에 온라인 고객 문의 게시판과 제품별 홈페이지, 카카오톡 비즈니스 채널 등을 운영하여 고객 상담과 불만 사항 해결에 활용하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션 채널

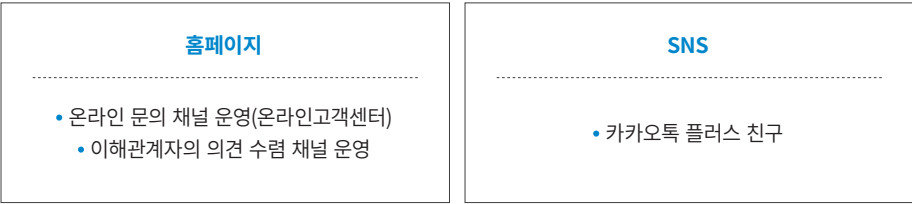


휴메딕스

고객
커뮤니케이션

휴메딕스는 ‘제품 품질 및 서비스 혁신을 통한 고객 경험 차별화’라는 비전을 추구하며 고객 관점에서 서비스 운영 체계를 만들어가고 있습니다. 이를 통해 제품의 구입부터 사용, 사후 관리의 모든 과정에서 고객이 차별화된 서비스를 경험할 수 있도록 관리합니다. 또한 고객의 요구 사항에 대응하기 위해 홈페이지 내 온라인 문의, 휴온스그룹 계열사와 연계된 소비자 상담실, 카카오톡 플러스 친구 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영 중입니다.

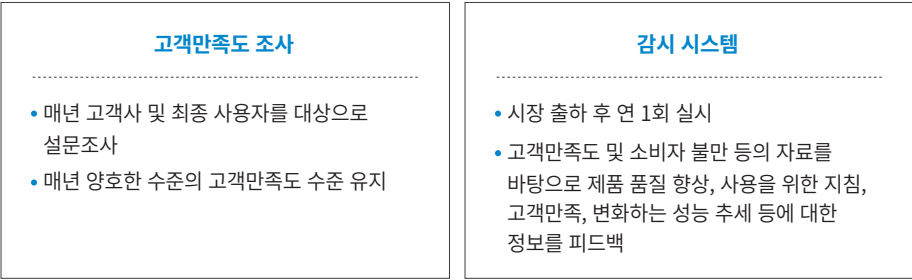
고객 커뮤니케이션 채널



고객 서비스
품질 관리

휴메딕스는 고객중심경영을 실천하기 위해 제품에 대한 책임을 강화하는 동시에 서비스의 품질을 지속적으로 제고하고 있습니다. 특히, 영업마케팅, 생산본부, 품질본부가 협업하여 신속하고 전문적으로 고객의 요구 사항을 처리하고 있습니다. 또한, 고객만족도 조사를 정기적으로 실시하고 고객의 다양한 의견을 분석하여 고객에게 더 나은 서비스를 제공하기 위한 데이터로 활용하고 있습니다. 나아가 임직원을 대상으로 전문적이고 체계적인 교육을 실시하여 고객의 유형과 상황에 맞는 서비스를 제공하도록 지원하고 있습니다.

고객 서비스 개선 활동



R&D경영

R&D
Management



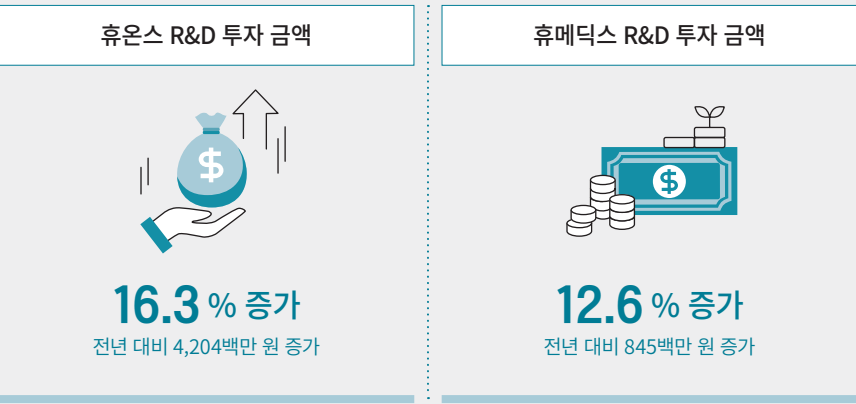
배경

차별화된 기술은 시장에서의 성공과 미래의 성장을 담보할 수 있는 기업의 핵심 경쟁력 중 하나입니다. 특히, 고도의 기술이 필요한 지식·기술집약형 산업이자 고부가가치를 창출하는 미래 성장산업으로 분류된 제약산업에서는 시장을 선점할 기술 경쟁력이 무엇보다 중요합니다. 이에 따라 헬스케어 기업들은 치열한 경쟁에서 앞서가기 위해 R&D에 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다.

경영 방향성

휴온스와 휴메딕스는 인류 건강을 추구하는 헬스케어 전문 기업으로서 설립 초기부터 R&D에 과감하게 투자하며 바이오 핵심 원천·응용 기술을 확보해왔습니다. 전문 연구인력을 갖춘 연구소를 중심으로 의약품, 의료기기 분야의 원천·응용 기술 개발과 제품화에 주력하고 있으며, 오픈 이노베이션과 산학협력을 통해 기술 융복합을 추구하는 등 차별화된 기술 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

성과



휴온스

R&D 투자 활동

R&D 추진 방향

휴온스는 ‘인류 건강을 위한 의학적 해결책’을 제시하는 토털 헬스케어 그룹이라는 미션에 따라 인류의 건강을 지켜줄 의약품 개발에 집중하고 있습니다. 합성신약, 개량신약, 차별화 제네릭, 의료기기 등 사업 다각화 전략에 맞춘 연구개발을 진행 중이며, 의약품 개발 역량을 바탕으로 건강기능식품 분야의 제품 개발에도 힘쓰고 있습니다.

R&D 조직과 인력

휴온스의 연구개발 조직은 1개의 연구센터, 3개의 사업실로 구성되어 있습니다. 2022년 6월 말 기준 석박사급 68명, 학사 이하 45명 등 총 113명의 연구개발 인력이 자신의 분야에서 역량을 발휘하고 있습니다.

R&D 조직

(2021년 12월 31일 기준)

구분	산하 조직	주요 업무
중앙연구센터	4개 실, 11개 팀	의약품, 식품 연구개발
임상실	3개 팀	임상연구 수행
개발실	2개 팀	인허가 및 규제기관 대응
사업개발실	2개 팀	오픈 이노베이션

R&D 투자 현황

(2021년 12월 31일 기준, 단위: 백만 원, %)

구분	2019	2020	2021
투자 금액	24,555	25,742	29,946
연구개발비/매출 비율	7.37	7.03	7.42

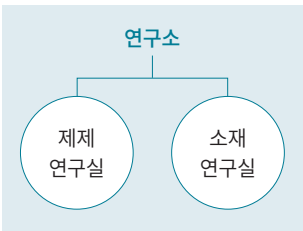
R&D 역량 강화

휴온스는 미래 성장동력 확보를 위해 오픈 이노베이션 활동을 적극 수행하고 있습니다. 박사급 전문 인력으로 구성된 부서의 주도 하에 의약품, 의료기기, 건강기능식품 등 다양한 분야의 외부 기술을 전문적으로 검토, 평가하며, 공동 연구, 기술 이전 등을 추진하고 있습니다. 향후 휴온스는 활발한 오픈 이노베이션을 통해 기술과 제품의 개발 시간을 단축하고 시장에서의 성공 가능성을 더욱 높일 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

휴메딕스

R&D 투자 활동

R&D 조직



R&D 추진 방향

휴메딕스는 생체고분자 원료 및 응용에 대한 양대 핵심 원천기술을 보유한 연구개발 전문기업입니다. 현재 생체적합 바이오고분자 소재인 히알루론산 필러와 고부가가치 바이오의약품, 의료기기, 차별화된 고기능성 화장품 개발에 집중하고 있습니다. 향후 휴메딕스는 시장 변화에 맞춰 제품의 시장성과 개발 타당성을 재점검하고, 중장기적인 성장 모멘텀 확보를 위해 세계 최고 품질의 원료를 생산함은 물론, 융복합 원천기술을 통한 종합 헬스케어 제품 개발을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

R&D 조직과 인력

2004년 개관한 휴메딕스 중앙연구소는 바이오고분자, 주사제, 화장품 등의 핵심 기술을 보유한 연구인력을 확보하여 의약품, 의료기기, 화장품 등 다양한 분야에서 최고의 연구개발 성과를 창출하고자 노력하고 있습니다. 연구소는 제제연구실, 소재연구실로 구성되어 있으며, 2021년 12월 말 기준 석·박사급 인력을 포함하여 총 24명의 인력이 연구개발에 매진하고 있습니다.

R&D 투자 현황

(2021년 12월 31일 기준, 단위: 백만 원, %)

구분	2019	2020	2021
투자 금액	4,769	6,698	7,543
연구개발비/매출 비율	6.91	8.34	8.05

R&D 역량 강화

휴메딕스는 연구 결과를 성공적으로 제품화하기 위해 임상시험과 허가·등록을 진행할 수 있는 개발 업무 전담부서까지 갖추었으며, 바이오 핵심 기반기술의 개발을 적극 추진하여 원천기술 지적재산권 확보에도 주력하고 있습니다. 아울러 인하우스 R&D와 오픈 이노베이션의 시너지를 통해 최고의 연구 성과를 창출한다는 목표 아래 국내외 정부출연 연구기관, 유수의 대학들과 다제간 융복합 공동연구 및 적극적인 기술 아웃소싱을 진행하며 연구개발 네트워크를 강화하고 있습니다.



사회공헌

SOCIAL
Contribution



배경

전 세계적으로 기업에 대한 사회적 요구가 증가하면서 사회적 가치 창출을 통해 지역사회 발전에 기여하는 것이 기업의 중요한 책임이라는 인식이 확대되고 있습니다. 기업들은 단순한 기부나 일시적 지원을 넘어 사업의 특성을 살려 사회 문제를 해결하는 전략적 사회공헌을 적극 추진하고 있으며, 이를 통해 고객과 사회로부터 신뢰받고 존경받는 기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.

경영 방향성

휴온스그룹은 기업의 사회적 책임을 성실하게 수행하여 누구나 행복하고 풍요롭고 건강하게 살아가는 세상을 만드는 데 기여하고자 합니다. ‘건강 더하기, 사랑 나누기’라는 사회공헌 슬로건 아래 사회, 문화, 건강 분야에서 다양한 사회공헌 활동을 꾸준히 실천하고 있습니다. 임직원들도 자발적으로 성금 기부와 봉사 활동에 참여하여 도움이 필요한 지역사회 이웃들에게 따뜻한 희망을 전하고 있습니다.

성과

취약계층 현물 기부	취약계층 성금 기탁	제천시 취약계층 성금 기탁
 4.2억 원 (마스크, 건강기능식품, 쌀 등)	 7억 원 (COVID-19, 수해 극복 등)	 1억 원

※ 2020~2021년 휴온스그룹 누계 기준

휴온스글로벌

사회공헌 철학과 추진 전략

사회공헌 추진 방향

휴온스글로벌은 ‘건강 더하기, 사랑 나누기’라는 사회공헌 슬로건과 핵심 가치를 바탕으로 누구나 행복하고 풍요롭고 건강하게 살아가는 세상을 만드는 ‘일상 지킴이’가 되고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 임직원의 자발적인 참여 속에 사회, 문화, 건강 분야에서 다양한 사회공헌 활동을 실천하고 있습니다. 2020년부터는 COVID-19의 여파로 기부금, 물품 후원 등을 비대면 활동으로 대체했으나 향후 상황이 완화되면 대면 활동으로 다시 확대할 계획입니다.

사회공헌 추진 체계

슬로건	건강 더하기, 사랑 나누기		
핵심 가치	Humanity(인간미)	Integrity(진정성)	Consistency(일관성)
사업 분야	 사회	 문화	 건강
추진 방향	행복한 일상 국내외 사회 취약 계층을 위해 생활지원, 보호지원, 발달지원 등의 사업을 펼치며 지역사회와의 상생과 동반성장을 적극적으로 실천합니다.	풍요로운 일상 사회 구성원들의 문화 향유 기회 확대를 통해 삶의 질을 향상시키고 다양한 문화-예술 프로그램을 발굴하고 운영합니다.	건강한 일상 국내외 사회 취약 계층의 의료비/의약품 지원, 질환 극복 프로그램 운영 등 건강한 삶을 영위할 수 있도록 지원합니다.
주요 사업	- 장학 기부 - 여성·노인·아동·장애인 대상 정기 기부 사업 - 임직원 급여 원단위 절사 기부 등	- 발달장애인 여가 체험 프로그램 - 임직원 걸음 기부 캠페인 - 문화-예술 콜라보레이션 등	- 저소득층 안질환 지원 - 화상환자 지원 - 여성 관련 사업 지원 등

사회공헌 활동



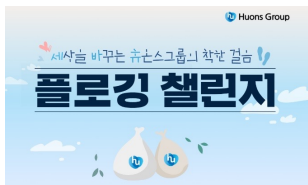
제천시에 COVID-19 극복 성금 1억 원 기탁



신사옥 입주기념 '사랑의 쌀' 기증



임직원 걸음기부 캠페인 진행



휴온스그룹 플로깅 챌린지

사회 분야 활동

휴온스그룹은 사회 구성원의 ‘행복한 일상’을 만들기 위해 각 계열사별로 도움이 필요한 지역사회의 취약계층을 대상으로 장학 사업, 생활 지원, 재해복구 지원 등의 나눔을 꾸준히 실천하고 있습니다. 2021년에는 제천시 지역 취약계층을 위해 1억 원의 성금을 기탁하였습니다. 또한 휴온스그룹은 취약계층인 어르신, 아동 등의 COVID-19 감염 예방을 위해 마스크 178,000장을 복지관, 사회복지법인 등에 기부하였습니다. 나아가 판교 신사옥 이전 기념으로 휴온스그룹은 소외계층 어르신 급식봉사단체인 ‘효사랑운동봉사회’에 ‘사랑의 쌀’을 기증하였으며, ‘사랑의친구들’에서 진행한 ‘2021년 사랑 나누기 바자 한마당’에 후원금을 기부, 해당 후원금은 취약계층 어린이들에게 ‘힘내자 꾸러미’ 선물로 전달되었습니다. 더불어 휴온스글로벌은 경기도 성남시 소재 가나안근로복지관에 업무용 1톤 탑차를 기증하였습니다.

문화 분야 활동

휴온스글로벌은 다양한 문화예술 프로그램을 발굴하고 운영하여 사회 구성원들의 문화예술 향유 기회를 확대하고자 노력하고 있습니다. 문화예술을 통해 지친 일상에 활력을 불어넣고 문화 참여의 문턱을 낮춤으로써 사회 구성원들의 삶의 질을 더욱 높일 수 있다고 믿기 때문입니다. 2019년에는 임직원들이 매월 1회씩 발달장애인 직업재활시설인 가나안근로복지관을 직접 방문하여 발달장애인들의 다양한 여가 체험을 돕는 ‘휴가사랑’ 프로그램에 동참하였습니다. 2020년에는 창립 55주년을 맞아 8월 10일부터 31일까지 3주간 5,500만 걸음이라는 목표에 도전하는 ‘걸음 기부 캠페인’을 진행하였으며, 목표를 초과 달성하여 휴온스그룹의 이름으로 소아암환우회에 후원금을 기부하였습니다. 또한, 2021년 휴온스그룹은 10월 한 달간 전 임직원이 함께 언택트 플로깅 챌린지 활동을 진행하였습니다. 플로깅은 걷거나 달리면서 쓰레기를 줍는 활동으로 임직원들은 회사, 집, 산책길 등에서 플로깅을 진행, 인증을 통해 챌린지 활동에 적극 참여하였습니다.

건강 분야 활동

휴온스글로벌은 모든 사람의 건강한 일상을 위해 헬스케어 사업의 특성을 살려 의약품, 의료비 지원과 함께 여성의 사회활동을 적극 돕고 있습니다. 2021년에는 휴온스그룹 차원에서 COVID-19 극복을 위한 기부에 동참하여 2억 4천만 원 상당의 기부금과 비타민을 후원한 데 이어 베트남 현지의 재외국민을 위해 마스크 10만여 장을 주한베트남대사관을 통해 전달하였습니다. 또한 UN평화유지군 한빛부대에 장병들의 건강을 위한 복합비타민을 지원하였습니다. 아울러 휴온스글로벌은 COVID-19 초기 성남시 취약계층을 위해 마스크를 기부하였으며, 휴온스는 한국실명 예방재단, 한림화상재단과 협약을 체결, 후원을 시작하였습니다. 이 밖에도 한국여성재단의 성평등 사회 조성과 기부문화 확산을 위한 연례 모금 캠페인에 참여하여 성평등 기금을 전달하였습니다.

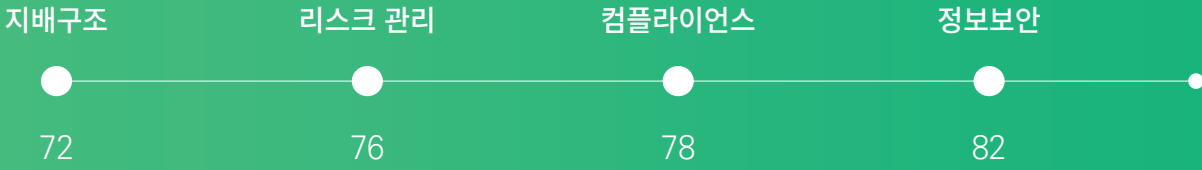


휴온스그룹 베트남 현지 마스크 기부



UN평화유지군 한빛부대 복합 비타민 후원

Corporate Governance



지배구조

휴온스글로벌

이사회

이사회 구성과 역할

휴온스글로벌의 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회에서 위임받은 사항 등 회사의 주요 경영 사항을 심의·의결하고 있습니다. 2022년 3월 31일 기준으로 이사회는 사내이사 3인과 사외이사 3인 등 총 6인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 정관에 따라 대표이사가 담당하며, 대표이사로서 책임을 가지고 이사회를 효율적으로 운영하고 있습니다.

이사회 현황

(2022년 3월 31일 기준)

구분	성명	담당업무	주요 경력	연임 여부 (선임 일자)
사내이사	송수영	대표이사 경영총괄 ESG 위원장	- PwC Japan 수석부사장 - Deloitte Consulting Japan 대표 - Deloitte Consulting Korea 대표 - 現(주)휴온스글로벌 대표이사	신규선임 (2022.3.31.)
	윤성태	회장 그룹총괄	- 한양대학교 프로젝트관리 석사 - 한국 IBM - 現제약바이오협회 이사장	연임 (2021.3.19.)
	김완섭	신성장사업 R&D	- 고려대학교 생물학 박사 - MIT 연구원 - GSK 선임연구원 - 現(주)휴온스랩 대표이사	연임 (2022.3.31.)
사외이사	이규연	감사위원장 ESG 위원	- 한국거래소 상무 - 법무법인 광장 고문	신규선임 (2022.3.31.)
	탁병훈	감사위원	- 고려대학교 정책대학원 감사행정학 수료 - 서울경찰청 경무과 총경	연임 (2020.3.19.)
	장진우	감사위원 ESG 위원	- 연세대학교 뇌연구소 소장 - 연세대학교 의과대학 교수	신규선임 (2022.3.31.)

이사회 독립성, 전문성 및 다양성

휴온스글로벌의 모든 이사는 이사회의 추천으로 주주총회에서 승인을 얻어 선임됩니다. 이사 선임에 관한 사항을 목적으로 하는 주주총회를 소집 통지 또는 공고하는 경우 상법 제542조의 4항에 의거하여 이사 후보자의 성명, 약력, 추천인, 그 밖에 대통령령으로 정하는 후보자에 관한 사항을 통지하거나 공고하고 있습니다. 사외이사는 회사와 특별 관계가 없는 독립적인 자로 선임하며, 상법 제382조 및 제542조의 8항에 따라 사외이사의 자격 요건을 확인, 준수하고 있습니다. 또한 다양한 분야의 전문가를 이사로 선임하여 이사회의 전문성을 강화하고 있으며, 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 국가, 출신지 등에 따른 차별을 두지 않습니다. 현재 사외이사 3인은 각각 의료·법률·행정 분야의 전문가로서 기업 특성에 적합한 전문성을 확보하고 있습니다.

이사회 운영

휴온스글로벌은 이사회의 구성과 권한에 대해 이사회 운영 규정을 제정하여 운영하며, 이 규정과 정관에 의거하여 이사회 소집 절차와 결의 방법을 준수하고 있습니다. 2021년에는 총 19회 이사회를 개최하여 회사의 주요 안건에 대해 심의·의결하였으며, 이사의 이사회 참석률은 평균 97%였습니다.

이사회 보수 현황

휴온스글로벌의 이사와 감사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 집행되며, 주요 업무와 직책에 따른 기본급과 경영 성과에 따른 성과급 등으로 구성되어 있습니다. 2021년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 35억 원이며, 실제 지급된 보수는 총 11억 3천만 원이었습니다.

이사·감사 보수 지급 현황

(2021년 기준, 단위: 백만 원)

구분	인원 수(명)	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,040	347
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2	53	27
감사위원회 위원 또는 감사	1	39	39

※ 당사는 2022년 3월 25일에 내부감사기구를 감사에서 감사위원회로 변경하였습니다. 사외이사와 감사에 대한 보수 지급금액은 지배구조 변경 전에 지급된 보수입니다.

휴온스

이사회

이사회 구성과 역할

휴온스의 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회에서 위임받은 사항 등 회사의 주요 경영 사항을 심의·의결하고 있습니다. 2022년 3월 31일 기준으로 이사회는 사내이사 5인과 사외이사 3인 등 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 임명된 송수영 대표이사가 담당하며, 대표이사로서 책임을 가지고 이사회를 효율적으로 운영하고 있습니다.

이사회 현황

(2022년 3월 31일 기준)

구분	성명	담당업무	주요 경력	연임 여부 (선임 일자)
사내이사	송수영	대표이사 경영총괄 ESG 위원장	- PwC Japan 수석부사장 - Deloitte Consulting Japan 대표 - Deloitte Consulting Korea 대표 - 現(주)휴온스 대표이사	신규선임 (2022.3.25.)
	윤상배	대표이사 영업마케팅 총괄	- 중앙대학교 약학 석사 - 보령제약 전문의약품 부문장 - 現㈜휴온스 대표이사	신규선임 (2022.3.25.)
	윤성태	회장 그룹총괄	- 한양대학교 프로젝트관리 석사 - 한국 IBM - 現제약바이오협회 이사장	연임 (2022.3.25.)
	엄기안	신성장사업 R&D	- 성균관대학교 약학 박사 ㈜SK케미칼 - 現㈜휴온스 사내이사	연임 (2020.3.19.)
	고재천	공장장 생산 총괄	- 중앙대학교 약학 학사 - JW신약, JW생명과학 - 現㈜휴온스 공장장	신규선임 (2021.3.19.)
사외이사	임덕호	감사위원장 ESG 위원	- 한양대학교 제13대 총장 - 한국자산신탁 사외이사 - 現한양대 석좌교수	신규선임 (2020.03.30.)
	정도익	감사위원 ESG 위원	- 명지대학교 토목공학 학사 - 공정거래위원회 서기관 - 現법무법인 화우 위원	신규선임 (2022.3.25.)
	박용곤	감사위원	- 영남대학교 식품가공 및 미생물학 박사 - 한국식품연구원 원장 - 現㈜휴온스 사외이사	신규선임 (2022.3.25.)

이사회 독립성, 전문성 및 다양성

휴온스의 모든 이사는 이사회에의 추천으로 주주총회에서 승인을 얻어 선임됩니다. 이사 선임에 관한 사항을 목적으로 하는 주주총회를 소집 통지 또는 공고하는 경우 상법 제542조의 4항에 의거하여 이사 후보자의 성명, 약력, 추천인, 그 밖에 대통령령으로 정하는 후보자에 관한 사항을 통지하거나 공고하고 있습니다. 사외이사는 회사와 특별 관계가 없는 독립적인 자로 선임하고 있으며, 상법 제382조 및 제542조의 8항에 따라 사외이사의 자격 요건을 확인, 준수하고 있습니다. 또한 다양한 분야의 전문가를 이사로 선임하여 이사회에의 전문성을 강화하고 있으며, 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 국가, 출신지 등에 따른 차별을 두지 않습니다. 휴온스는 이사회에의 전문성을 강화하기 위해 산업, 기술, 학계 등 다양한 분야의 전문가를 선임하였습니다.

이사회 운영

휴온스는 이사회에의 구성과 권한에 대해 이사회 운영 규정을 제정하여 운영하며, 이 규정과 정관에 의거하여 이사회 소집 절차와 결의 방법을 준수하고 있습니다. 2021년에는 총 18회 이사회를 개최하여 회사의 주요 안건에 대해 심의·의결하였으며, 이사의 이사회 참석률은 평균 94%였습니다.

이사회 보수 현황

휴온스의 이사 및 감사 보수는 주주총회에서 승인된 한도 내에서 집행되며, 보수는 주요 업무와 직책에 따른 기본급과 경영 성과에 따른 성과급 등으로 구성되어 있습니다. 2021년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 35억 원이며, 실제 지급된 보수는 총 11억 원이었습니다.

이사·감사 보수 지급 현황

(2021년 기준, 단위: 백만 원)

구분	인원 수(명)	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사 ¹⁾ (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	994	248
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2	65	32
감사위원회 위원 또는 감사	1	39	39

1) 2021년 3월 19일에 임기만료로 퇴임한 전규섭 사내이사의 보수가 포함됨

※ 당사는 2022년 3월 25일에 내부감사기구를 감사에서 감사위원회로 변경하였습니다. 사외이사과 감사에 대한 보수 지급금액은 지배구조 변경 전에 지급된 보수입니다.

휴메딕스

이사회

이사회 구성과 역할

휴메딕스의 최고 의사결정기구인 이사회는 2022년 3월 31일 기준으로 대표이사를 포함한 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 감사위원회위원인 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 회사 경영의 중요한 의사 결정과 업무 집행은 이사회에의 심의·의결을 통해 이루어지고 있습니다. 또한 대주주 등의 독단적인 경영과 이로 인한 소액주주의 이익 침해가 발생하지 않도록 이사회 운영 규정을 제정하여 성실히 준수하고 있습니다.

이사회 현황

(2022년 3월 31일 기준)

구분	성명	담당업무	주요 경력	연임 여부 (선임 일자)
사내이사	김진환	대표이사 경영총괄, ESG 위원장	• 중앙대학교 교육학 석사 • 現(주)휴메딕스 대표이사	연임 (2020.03.19.)
	윤성태	회장 그룹총괄	• 한양대학교 프로젝트관리 석사 • 한국 IBM • 現제약바이오협회 이사장	연임 (2021.03.19.)
	임문정	전략개발본부장, 연구소장	• 성균관대학교 약학대학 천연물학 박사 • 동화약품 • 現(주)휴메딕스 전략개발 본부장	신규선임 (2020.03.19.)
사외이사	고중식	사외이사, 감사위원장	• 고려대학교 법학과 • 현대차증권 사외이사 • 금융감독원 회계감독국장 • 現(주)휴메딕스 사외이사	신규선임 (2022.03.25.)
	박승배	사외이사, 감사위원, ESG 위원	• 연세대학교 법학박사 • 한국거래소 코스닥시장 • 現법무법인 태평양 고문	신규선임 (2022.03.25.)
	홍경호	사외이사, 감사위원, ESG 위원	• 고려대학교 법학과 • 수원지방검찰청 검사 • 대전지방검찰청 천안지청 검사 • 現법무법인 화우 변호사	신규선임 (2022.03.25.)

이사회 독립성, 전문성 및 다양성

휴메딕스는 이사회에서 이사 후보를 최종 선정하며 주주총회를 통해 이사를 선임하고 있습니다. 이사 선출의 독립성을 위해 이사 후보의 인적 사항은 ‘주주총회 소집통지, 공고 사항’을 통해 주주총회 전에 공시됩니다. 또한 사외이사 후보 선정 시 상법에서 규정하고 있는 사외이사 결격사유에 해당하지 않음을 확인하고 있으며, 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 국가, 출신지 등에 따른 차별을 두지 않습니다. 나아가 휴메딕스는 이사회에의 전문성과 관점의 다양성을 위해 경영, 경제, 생명공학, 법제 등 다양한 분야의 전문가로 이사진을 구성하고 있습니다.

이사회 운영

휴메딕스는 이사회에의 구성과 권한에 대한 이사회 운영 규정을 제정하여 운영하고 있으며, 이 규정과 정관에 의거하여 이사회 소집 절차와 결의 방법을 준수하고 있습니다. 2021년에는 총 21회 이사회를 개최하여 회사의 주요 안건에 대해 심의·의결하였으며, 이사의 이사회 참석률은 평균 95%였습니다.

이사회 평가 및 보수 지급

휴메딕스의 이사회 보수는 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 집행되며, 주요 업무와 직책에 따른 기본급과 경영 성과에 따른 성과급 등으로 구성되어 있습니다. 2021년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 35억 원이며, 실제 지급된 보수는 총 6억 1천만 원이었습니다.

이사·감사 보수 지급 현황

(2021년 기준, 단위: 백만 원)

구분	인원 수(명)	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	554	185
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	1	25	25
감사위원회 위원 또는 감사	1	38	38

※ 당사는 2022년 3월 25일에 내부감사기구를 감사에서 감사위원회로 변경하였습니다. 사외이사과 감사에 대한 보수 지급금액은 지배구조 변경 전에 지급된 보수입니다.

리스크 관리

휴온스글로벌

리스크 관리 체계

휴온스글로벌은 재무적 성과에 영향을 미치는 잠재적 위험을 식별·분석하여 허용 가능한 수준으로 리스크를 감소, 제거, 회피할 수 있도록 체계적인 리스크 관리에 집중하고 있습니다. 이를 위해 이사회를 중심으로 전사 리스크 관리 정책과 절차를 마련하여 운영하고 있으며, 재무 부문에서 리스크 관리에 대한 총괄 책임을 담당하고 있습니다. 리스크 관리 전담부서인 재무 부문은 이사회에서 승인된 리스크 관리 정책과 절차에 따라 영업과 관련한 리스크를 감시하고 관리하는 역할을 담당하며, 리스크의 성격과 노출 정도를 주기적으로 분석하여 대응하고 있습니다.

신용 리스크

신용 리스크는 계약 상대방이 계약상의 의무를 불이행하여 회사에 재무적 손실을 입힐 수 있는 리스크를 의미합니다. 신용 리스크는 주로 매출 활동에서 발생하며, 채무증권과 파생상품, 금융보증 등에서도 나타납니다. 은행 및 금융기관의 경우, 신용등급이 우수한 금융기관과 거래하고 있으므로 금융기관으로부터의 신용 리스크는 제한적입니다. 휴온스글로벌은 신용 리스크를 관리하기 위해 신용도가 일정 수준 이상인 거래처와 거래하고 있으며, 금융자산의 신용 보강을 위한 정책과 절차를 마련하여 운영 중입니다. 신규 거래처와 계약 시 공개된 재무정보 및 신용평가기관에 의해 제공된 정보 등을 이용하여 거래처의 신용도를 평가하고 이를 근거로 신용거래 한도를 결정하며, 담보 또는 지급보증을 제공받고 있습니다. 또한 주기적으로 거래처의 신용도를 재평가하여 신용거래한도를 재검토하고 담보수준을 재조정하고 있습니다. 회수가 지연되는 금융자산의 경우, 분기 단위로 회수 지연 현황과 회수 대책을 보고하고 지연사유에 따라 적절한 조치를 취하고 있습니다.



유동성 리스크

유동성 리스크는 금융부채와 관련된 의무를 충족하는 데 어려움을 겪게 될 위험을 의미합니다. 유동성 리스크 관리 방법은 재무적으로 어려운 상황에서 막대한 손실이 발생했을 때, 회사의 평판에 손상을 입힐 위험 없이 만기일에 부채를 상환할 수 있는 충분한 유동성을 유지하는 것입니다. 휴온스글로벌은 유동성 리스크를 관리하기 위해 단기 및 중장기 자금관리계획을 수립하고 현금유출예산과 실제 현금유출액을 지속적으로 분석·검토하여 금융부채와 금융자산의 만기구조를 대응시키고 있습니다. 유동성 리스크를 신중하게 관리하기 위해서는 충분한 현금과 시장성 있는 유가증권을 유지하고, 적절하게 약정된 신용한도금액으로부터의 자금 여력과 시장 포지션을 결제할 수 있는 능력 등을 갖추어야 합니다.

시장 리스크

시장 리스크란 환율, 이자율, 지분증권의 가격 등 시장가격의 변동으로 인해 금융상품의 공정가치나 미래 현금흐름이 변동할 위험을 의미합니다. 시장가격 관리의 목적은 수익을 최적화하고 수용 가능한 한계 이내로 시장 리스크 노출을 관리, 통제하는 것입니다. 휴온스글로벌은 외화 매출·매입 등과 관련하여 환율 변동 리스크에 노출되어 있기 때문에 경영진은 내부적으로 원화 환율 변동에 대한 환율 리스크를 정기적으로 측정하고 있습니다. 당사는 또한 차입금과 관련하여 이자율 변동 리스크에 노출되어 있습니다. 이에 시장이자율의 변동으로 인한 금융상품의 공정가치 또는 미래 현금흐름이 변동할 위험을 정기적으로 측정하여 고정이자율차입금과 변동이자율차입금의 적절한 균형을 유지하고 있습니다.

세무 리스크

휴온스글로벌은 국가에서 규정한 세법을 준수하고 성실한 세무신고와 납부의무를 이행하는 것이 국가 재정에 기여함은 물론, 고객의 이익을 확보하고 주주 가치를 극대화하는 중요한 요소임을 인식하고 있습니다. 이에 모든 사업 활동이나 세무와 연관된 거래에서 세무상의 리스크를 방지하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제 거래, 신규 사업 추진, 거래 구조의 변경 등 사업상 중요한 의사결정 시 세무 리스크를 방지하기 위해 내부 조직, 외부 전문가와 협업하여 사전에 철저히 검토하고 있으며, 검토 결과를 최종 의사결정에 반영합니다. 또한, 휴온스글로벌은 법규를 충실히 준수하기 위해 세무 원칙에 따라 세무신고와 납부기한 내 납부를 성실히 이행하고 있습니다. 나아가 국내 거래 관련 법률에 따른 특수관계자와 거래 시 철저한 내부 검토를 통해 공정한 거래가격을 유지하고 있습니다. 이 밖에도 과세당국이 자료를 요청하는 경우 관련된 정보를 투명하고 신속하게 제공하며, 국제 거래상 이전가격 운영 시에는 정상가격에 따라 거래하여 국제 조세 관련 리스크를 방지하고 있습니다.

컴플라이언스

휴온스글로벌

컴플라이언스 체계

윤리·준법경영 준수를 위한 제도 시행

휴온스글로벌은 글로벌 헬스케어 기업으로서 기업윤리를 최우선 가치로 생각하며 정직하고 투명한 경영, 공정하고 합리적인 업무 수행으로 기업의 사회적 책임을 다하고자 윤리·준법경영을 적극 실천해왔습니다. 2014년에 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하여 사회적 책임에 대한 실천 의지를 대내외에 표명하고, 윤리·준법경영을 위해 컴플라이언스 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 아울러 ‘임직원 행동강령’과 ‘CP 행동준칙’을 제정, 배포하여 모든 임직원이 준수하도록 함으로써 윤리·준법경영이 휴온스글로벌의 기업문화로 뿌리내릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

임직원 행동강령

 고객에 대한 윤리	 임직원에 대한 윤리	 이해관계자에 대한 윤리
• 고객만족을 최우선으로 하는 고객가치 경영을 지향한다. • 고객의 이익을 해치는 비도덕적인 행위를 하지 않는다. • 고객과의 지속적인 관계 강화를 통해 고객의 Needs를 파악하고 고객을 이해한다.	• 임직원 개개인의 인격을 존중한다. • 회사는 바람직한 인재상과 인재개발방침을 확립한다. • 노사 간의 신뢰와 화합을 바탕으로 동반자적 관계를 유지한다. • 학력, 성별, 종교, 출신지역, 연령, 장애, 결혼여부, 국적, 인종 등에 대한 차별없이 누구에게나 공평한 고용과 성장의 기회를 부여한다.	• 합리적인 경영으로 주주의 이익을 최대한 보호한다. • 경영 현황에 대한 객관적인 정보를 성실히 제공한다. • 부당한 행위로 주주의 권리가 침해되는 일이 없도록 노력한다.
 시장 및 협력회사에 대한 윤리	 회사에 대한 윤리	 국가와 사회에 대한 윤리
• 공정경쟁과 정도경영을 추구한다. • 시장 질서를 존중하며 동반성장 기반을 마련한다. • 상호신뢰를 바탕으로 협동한다.	• 스스로 회사와 내가 하나라는 주인의식을 가진다. • 항상 성실하고 정직하게 행동하며 올바른 근무자세를 유지한다. • 주인의식을 바탕으로 맡은바 임무에 성실히 임한다.	• 사회적 책임과 의무를 다한다. • 모든 사업활동에서 관계법규를 준수한다. • 사회발전에 기여하고 환경 보호를 위해 앞장선다.

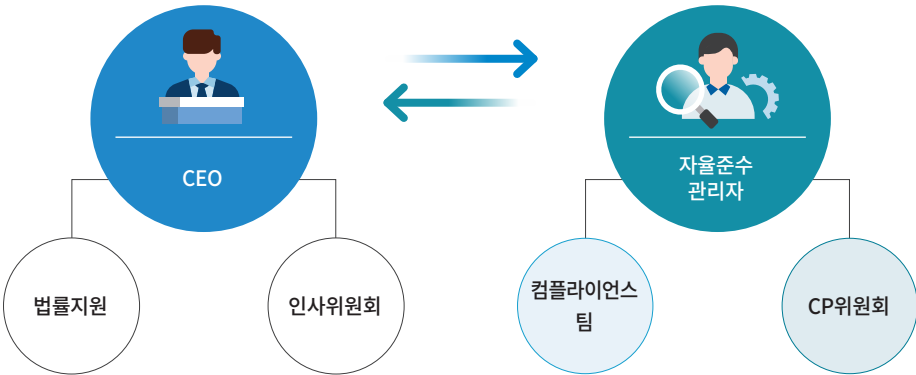
CP 행동준칙

- 1 품질과 가격에 기초한 공정한 경쟁이 아닌, 부당한 이익으로 고객을 확보하지 않는다.
- 2 경쟁 사업자와 가격 등 거래조건에 대하여 협의하거나 교환하지 않는다.
- 3 업무 수행 시, 자율준수 편람, CP 운영 규정, 공정경쟁규약 등을 참고하여 불공정 거래 행위를 하지 않는다.
- 4 법 위반 행위에 해당한다고 생각되면, 자율준수사무국과 사전에 업무를 협의한다.

컴플라이언스 조직

휴온스글로벌은 공정경쟁 자율준수 프로그램 도입과 더불어 예방 체계 수립 및 반복 운영을 통해 컴플라이언스 위반 사례가 없도록 힘쓰고 있습니다. 컴플라이언스 전담조직은 대표이사 직속의 CP위원회를 중심으로 컴플라이언스팀, CP관리자 등으로 구성되어 있습니다. 컴플라이언스 위반 행위가 발생할 경우 CP위원회를 통해 대표이사에게 보고하며, 휴온스글로벌은 그에 따른 상벌을 엄격히 적용하고 있습니다. 또한 컴플라이언스팀은 대표이사 직속 CP 전담부서로 타 부서와 이해 관계를 갖지 않도록 독립성을 유지하며, 자율준수관리자는 컴플라이언스 부서의 담당 임원이 맡고 있습니다.

휴온스글로벌 컴플라이언스 조직



윤리경영 실천 서약서

휴온스글로벌은 부패방지경영시스템에 대한 조직문화 정착을 위해 매년 임직원에게 윤리경영 실천 서약서를 안내하고 실천 서명을 받고 있습니다. 신규직원에게는 윤리경영 실천서약서를 받고 있으며, 경력직 신규직원의 경우 컴플라이언스 위반 기록 확인서(직전회사 발급)를 추가로 받고 있습니다. 서약서에는 휴온스그룹의 구성원으로서 자율준수 프로그램(CP)을 준수하며, 어떠한 불공정 거래나 부정 부패에 관여하지 않겠다는 선언과 그에 따른 세부 행동강령이 포함되어 있습니다. 이를 통해 휴온스글로벌은 공정거래 관련 법규를 준수하고, 투명하고 공정한 거래질서 확립 및 문화 정착 실천의지를 제고하기 위해 노력할 것입니다.

컴플라이언스 체계

컴플라이언스 리스크 관리

휴온스글로벌은 제약산업을 규제하는 각종 법과 규정, 윤리를 준수함은 물론 CP를 도입하여 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 기업이 직면하고 있는 반부패 및 뇌물방지 등에 대한 통제 시스템을 효과적으로 운영하기 위해 부패방지경영시스템의 통합 인증을 추진하고 있습니다. 이 과정에서 그룹사 중 휴온스가 준법 및 윤리경영을 위한 노력을 인정받아 부패방지경영시스템 국제 표준인 ISO 37001 인증을 획득하였습니다. ISO 37001은 국제표준화기구(ISO)가 지난 2016년에 제정한 부패방지경영시스템 표준 규격입니다. 휴온스 그룹의 모든 임직원은 CP 규정뿐만 아니라 부패방지 및 컴플라이언스 방침 규정에 따라 행동해야 함을 인식하고 있습니다. 특히 휴온스는 인류건강을 위한 의학적 해결책을 제시하고 건강한 내일을 여는 글로벌 헬스케어 기업으로서 컴플라이언스 문화를 선도함은 물론 품질보증, 직원 간 신뢰 및 고객감동의 이념을 달성하기 위해 부패방지 및 컴플라이언스 방침을 제정하고 이를 선언하였습니다. 나아가 모든 임직원은 업무수행 시 이해관계자에게 금품, 향응, 뇌물 수수 및 부패행위, 불법행위를 할 수 없으며 휴온스는 이러한 부패방지 및 컴플라이언스 경영의 목적을 달성하기 위해 경영시스템을 구축하여 관리하고 있습니다. 아울러 제보자의 신고 내용 및 인적사항을 비밀로 유지하며, 의무사항을 위반하면 규정에 따라 징계조치를 취하고 있습니다.

부패방지 및 컴플라이언스 방침

(2022년 7월 1일 기준)

제 1조
회사와 임직원은 국내외의 부패방지 관련 법령을 포함하여 적용가능한 모든 컴플라이언스 의무사항과 사내 규정 등을 준수하고, 이에 위반되거나 위반되는 것으로 의심받을 수 있는 행위에 관여하지 않는다.
제 2조
임직원은 업무수행에 있어 이해관계자에게 어떠한 금품, 향응 그리고 뇌물을 주거나 받지 않으며 어떠한 부패행위 및 불법행위에 관여하지 않는다.
제 3조
회사는 임직원의 부패행위를 포함한 컴플라이언스 의무사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않을 경우, 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.
제 4조
임직원은 컴플라이언스 이슈를 관리하고 컴플라이언스 책임자에게 보고할 책임이 있다.
제 5조
회사는 임직원의 부패행위나 컴플라이언스 의무사항 미준수를 신고할 수 있는 제도를 마련하고, 그 신고 내용 및 신고자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
제 6조
컴플라이언스 책임자는 부패방지 및 컴플라이언스 경영시스템 운영에 대한 권한과 독립성을 가지며 지배기구에 대한 직접적이고 정기적인 보고 의무를 갖는다.
제 7조
회사는 부패방지 및 컴플라이언스 경영의 목적을 달성할 수 있는 부패방지 및 컴플라이언스 경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.

컴플라이언스 운영

CP 8대 요소

1. CP 기준과 절차 마련 및 시행
2. 자율준수의지와 방침 천명
3. 자율준수관리자 임명
4. 자율준수편람의 제작·활용
5. 자율준수 교육 실시
6. 내부감시 체계 구축
7. 임직원에 대한 제재
8. 효과성 평가와 개선 조치

컴플라이언스 문화 내재화



신규입사자 CP 교육 진행

컴플라이언스 프로그램

휴온스글로벌의 CP는 공정거래위원회가 제시한 ‘자율준수 프로그램 운영을 위한 8가지 요소’를 준수하고 있으며, 이에 따라 컴플라이언스 매뉴얼 작성·배포, 임직원 교육, 모니터링, 임직원 제재 및 포상, 문서·정보 관리 등의 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 영업직군 입사자를 대상으로 CP 소개, 제약산업 리베이트 규제 동향, 약사법, 공정경쟁규약 등으로 구성된 CP 교육을 정기적으로 실시하여 영업 활동에서 반드시 알아두어야 할 CP 기초 지식을 함양하고 있습니다.

위반 사항 제보

휴온스글로벌은 사업의 투명성을 제고하고 윤리·준법경영을 내재화하기 위해 비윤리적이고 불법적인 위반 사항, 잠재적 리스크, 부당 요구, 불공정 거래 요구, 뇌물, 일탈 행위 등에 대해 제보를 받고 있습니다. 제보자의 개인 정보와 제보 내용은 철저히 보호하며 제보자가 어떠한 불이익도 받지 않도록 보장합니다. 위반 사항은 윤리경영 사이트와 이메일, 전화 등 다양한 채널을 이용하여 제보할 수 있습니다.

국제표준 ISO 37301 운영

휴온스글로벌은 ESG 경영에 대한 관심이 높아지면서 조직의 비재무적인 요소를 반영한 책임투자 및 투명한 정보공개가 요구됨에 따라 국제표준 규격인 준법경영시스템 인증을 추진하고 있습니다. 이러한 준법경영시스템을 인정받아 휴온스글로벌뿐만 아니라 휴온스, 휴메딕스까지 총 3곳의 국내 사업장에서 ISO 37301 인증을 준비하고 있습니다. ISO 37301 규격은 국제표준화기구(ISO)가 지난 2021년에 제정한 준법경영시스템 국제표준 규격으로, 조직이 효과적인 준법경영시스템을 구축·이행할 수 있도록 요구사항을 규정하고 이에 따른 지침을 제공하고 있습니다. 또한 휴온스글로벌은 컴플라이언스 경영 시스템의 통합 구축을 위해 내부심사원 양성교육, 부패리스크 식별 및 평가서 작성 교육 등을 추진하고 있습니다. 앞으로도 휴온스글로벌은 부패방지경영시스템을 기업 문화로 정착시키기 위해 노력할 것입니다.

컴플라이언스 교육

휴온스글로벌은 임직원들에게 올바른 컴플라이언스 행동방향을 제시하고, 준법·윤리경영을 지원하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 임직원의 컴플라이언스 의식을 제고하기 위해 신규 입사자 교육, 전 임직원 인식 강화 교육, 내부심사원 역량 강화 교육, 국민권익위원회 청렴강사 등 외부강사 초빙 윤리경영 교육, 내부심사 대비 교육, 가족사 온라인 전용 교육, 내부심사원 주관 부서별 교육 등을 적극적으로 지원하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 게시판을 운영하여 컴플라이언스 관련 이슈를 공유하고, 정기적인 뉴스레터 배포, 윤리경영 홈페이지 운영 등을 추진하고 있습니다. 앞으로도 휴온스글로벌은 컴플라이언스 경영이 기업문화로 자리잡을 수 있도록 정기 교육과 점검 체계를 강화할 계획입니다.

정보보안

휴온스글로벌

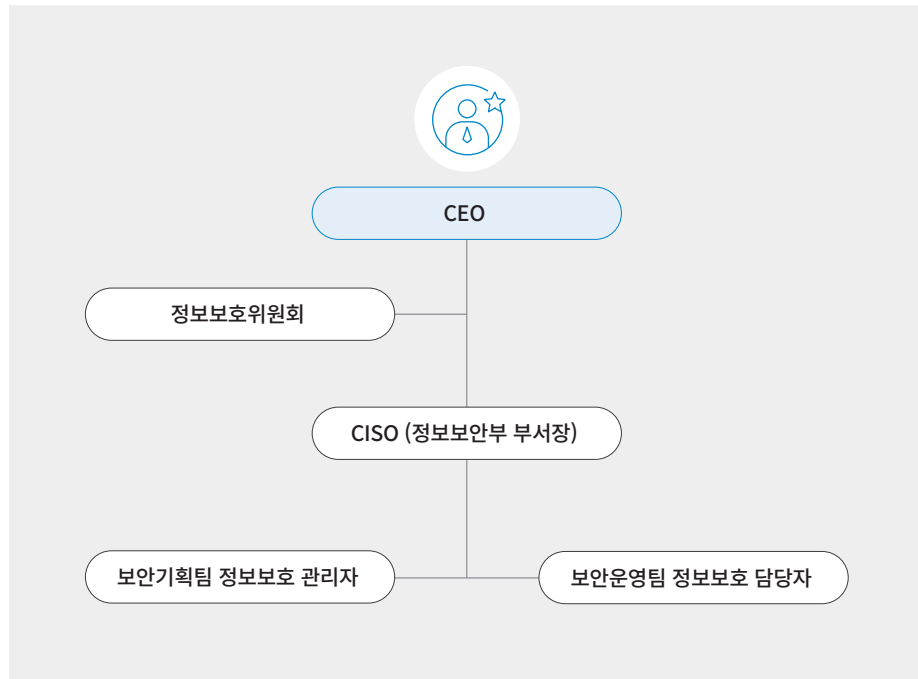
정보보호 관리 체계

휴온스글로벌은 정보보호가 리스크 관리의 중심이라는 인식을 바탕으로 전사적인 정보보호 관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히, 입법 예고된 ‘정보보호산업의 진흥에 관한 법률(정보보호산업법)’ 개정안에 따라 휴온스그룹 계열사 중 휴온스가 정보보호 공시 의무화 기업으로 선정되었으며 이에 대비하기 위해 2021년 10월부터 자체 정보보호 컨설팅을 진행, 컨설팅 결과에 따라 정보보호 관리 체계를 재정비하여 운영할 계획입니다. 휴온스글로벌은 고도화된 정보보호 관리 체계를 기반으로 엄격한 관리와 성실한 공시를 시행하여 고객과 투자자, 사회 등 모든 이해관계자로부터 더욱 신뢰받는 기업이 될 것입니다.

정보보호 전담조직

휴온스글로벌의 정보보호 전담조직은 정보통신망법 정보보호 최고책임자 지정·신고의무대상이며, 휴온스글로벌은 CEO 직속 정보보안부 부서장을 정보보호최고책임자(Chief Information Security Officer, CISO)로 임명하여 조직을 구성, 운영하고 있습니다. 또한, 전담부서 내에 정보보호 관리자와 담당자를 각각 구분하여 이들이 업무를 보다 체계적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 정보보안부는 수시 공지를 통해 정보보안에 대한 임직원의 인식을 제고하는 등 보안사고 예방에 주력할 뿐 아니라 보안사고 대응 절차를 수립, 운영하고 있습니다. 아울러 휴온스그룹 전체의 정보보호 정책과 개인정보 내부관리계획 등 보안 관리 활동도 함께 담당하고 있습니다.

정보보호 전담조직도



정보보호 관리 전략

정보보호 관리 활동

휴온스글로벌을 비롯한 각 계열사는 2021년 개인정보보호 배상책임보험에 가입하였으며, 개인정보최고책임자(Chief Privacy Officer, CPO)를 지정하여 정보보호 관리를 한층 강화하였습니다. 또한 정보보호 유관 법령을 휴온스그룹의 환경에 반영하도록 함으로써 각 그룹사는 각종 법적 규제에 대응 전략을 수립하고 문제점 확인 및 현황 조사 후 단계별로 필요한 조치를 시행, 경영의 안전성을 제고하고 있습니다.

사이버 보안 강화 활동

휴온스글로벌은 갈수록 더욱 중요해지는 사이버 보안을 위해 네트워크와 PC·모바일 등의 단말기, 서버 등 통신과 저장에 이루어지는 구간에 대한 침입 방어 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 외부 반출문서 보호 시스템을 운영하여 국가 핵심 기술 등의 유출을 방지하고 소품물의 고객 개인정보 보호를 위한 관리적·기술적 보호 조치와 더불어 IoT·의료기기 사이버 보안 가이드라인 등 각종 규제에 맞춰 보호 조치를 실시함으로써 운영기술(OT) 보안에도 힘쓰고 있습니다.

임직원의 정보보호 역량 강화

전사 임직원의 보안 인식 제고와 시스템 가용성 확보를 위해 2020년부터 매년 전 임직원 대상 침해 사고 모의훈련을 실시하고 복구 모의훈련을 계획하는 등 다양한 모의훈련을 진행하고 있습니다. 또한 내부 제언 프로그램을 통해 임직원의 다양한 건의를 수렴하여 정보보호 업무에 반영하고 있습니다. 나아가 보안 이슈가 생기거나 보안 사고가 발생할 때마다 그룹웨어에 공지하여 임직원의 정보보호 의식을 고취하고 있으며, 직원 개인의 보이스피싱·파밍 사고 예방을 위한 주의 사항도 주기적으로 안내하고 있습니다.

정보보호 중장기 계획 추진

휴온스글로벌은 점점 강화되는 정보보호 관련 법령(정보통신망법, 개인정보보호법, 산업기술보호법 등)의 규제 준수와 효과적인 정보보안 리스크 관리를 위해 정보보호 관리 체계의 고도화를 추진하고 있습니다. 그 일환으로 2021년부터 현재의 정보보호 수준과 현황을 분석하고 취약점과 개선 방안을 도출하는 정보보호 컨설팅을 자체적으로 진행하고 있습니다. 컨설팅 결과에 따라 정보보호 중장기 로드맵을 수립, 세부 과제를 단계적으로 실행하여 관리적·기술적·물리적 보호 조치를 개선해 나갈 계획이며, 최종적으로 정보보호 인증(ISMS-P)을 취득하는 것을 목표로 삼고 있습니다.



Appendix



ESG 데이터

경제성과

휴온스글로벌

연결 재무상태표

(단위: 원)

	제 35 기	제 34 기	제 33 기
자산			
유동자산	618,519,429,354	427,322,481,130	281,438,919,783
현금및현금성자산	218,400,053,151	109,261,084,400	73,337,324,389
유동성금융자산	154,750,000,000	116,160,000,000	18,870,000,000
매출채권	110,482,869,958	101,880,595,554	109,187,460,969
기타채권	14,510,813,635	4,701,940,853	5,155,461,134
당기법인세자산	111,083,515	1,684,835,943	122,163,384
재고자산	100,868,529,379	87,648,194,999	68,534,410,715
파생상품자산	10,624,837,583		
기타유동자산	8,771,242,133	5,985,829,381	6,232,099,192
비유동자산	665,228,282,067	521,700,200,802	460,713,597,294
장기성기타채권	4,408,199,870	4,266,384,950	4,217,056,935
비유동성금융자산	73,270,191,614	53,287,664,670	30,773,965,639
관계기업투자	15,844,225,446	9,483,836,827	10,680,225,541
유형자산	342,064,342,153	237,261,879,830	198,739,505,908
투자부동산	28,409,103,716	5,024,210,468	5,207,683,384
무형자산	186,639,694,780	201,785,417,568	197,234,278,153
사용권자산	3,390,267,501	3,551,023,635	3,263,174,439
기타비유동자산	3,554,935,653	3,106,679,048	2,513,407,148
이연법인세자산	7,647,321,334	3,933,103,806	8,084,300,147
자산총계	1,283,747,711,421	949,022,681,932	742,152,517,077
부채			
유동부채	347,001,250,822	237,372,697,739	138,284,512,566
매입채무	17,620,308,102	12,585,115,079	13,677,682,724
기타채무	23,784,657,338	12,405,272,683	12,806,913,804
단기차입금	137,775,425,660	131,643,036,043	47,512,241,136
유동성장기차입금		14,000,000,000	7,885,852,930
유동성전환사채	35,969,452,505		

제35기: 2021. 12. 31 현재
제34기: 2020. 12. 31 현재
제33기: 2019. 12. 31 현재

	제 35 기	제 34 기	제 33 기
당기법인세부채	25,613,809,953	10,326,068,989	8,176,758,378
반품충당부채	6,282,260,010	6,229,333,565	5,922,740,933
소송충당부채	18,000,000		
유동성전환상환우선주부채	4,712,605,590		
파생상품금융부채	68,291,069,156	23,073,856,578	9,211,153,402
유동성리스부채	1,847,949,982	1,833,451,491	1,502,263,173
기타유동부채	25,085,712,526	25,276,563,311	31,588,906,086
비유동부채	85,625,996,664	56,251,235,054	22,069,272,051
장기차입금	2,413,089,600	2,000,000,000	14,000,000,000
리스부채	1,608,075,200	1,784,148,940	1,815,656,464
전환상환우선주부채	1,682,363,234	5,700,591,589	5,058,546,627
전환사채	64,440,872,183	35,335,369,943	
확정급여부채	242,187,749		
기타장기종업원급여부채	1,536,366,308		
이연법인세부채	1,525,600,805	502,145,396	271,138,960
기타비유동부채	12,177,441,585	10,928,979,186	923,930,000
부채총계	432,627,247,486	293,623,932,793	160,353,784,617
자본			
지배기업 소유주지분	537,838,160,757	412,828,457,731	378,527,325,545
자본금	6,015,144,500	5,732,063,500	5,460,681,000
자본잉여금	374,577,795,556	247,877,450,955	246,325,032,427
자본조정	(26,604,672,775)	(25,322,749,721)	(19,688,581,132)
기타포괄손익누계액	539,044,878	409,427,752	380,384,598
이익잉여금	183,310,848,598	184,132,265,245	146,049,808,652
비지배지분	313,282,303,178	242,570,291,408	203,271,406,915
자본총계	851,120,463,935	655,398,749,139	581,798,732,460
부채와 자본총계	1,283,747,711,421	949,022,681,932	742,152,517,077

경제성과

연결 포괄손익계산서

	제 35 기	제 34 기	제 33 기
영업수익	579,936,549,949	523,047,736,598	449,422,998,381
영업비용	506,594,275,348	433,798,963,330	376,510,602,329
영업이익	73,342,274,601	89,248,773,268	72,912,396,052
지분법손익	(3,263,795,960)	1,894,392,057	(2,912,258,060)
기타수익	19,096,121,991	4,253,826,789	6,307,561,888
기타비용	25,561,761,872	2,733,604,695	2,960,515,619
금융수익	26,334,991,585	25,094,284,338	4,690,873,782
금융비용	27,445,360,629	5,964,784,314	6,887,634,263
법인세비용차감전순이익	62,502,469,716	111,792,887,443	71,150,423,780
법인세비용	30,431,590,778	20,750,092,340	13,801,504,863
당기순이익(손실)	32,070,878,938	91,042,795,103	57,348,918,917
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주지분	3,994,540,846	42,695,966,693	26,657,291,367
비지배지분	28,076,338,092	48,346,828,410	30,691,627,550
기타포괄손익	427,140,145	103,158,071	(92,931,802)
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 포괄손익:			
지분법자본변동	510,985,068	160,505,965	(92,931,802)
해외사업환산손익	(77,585,200)	(12,618,014)	
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익:			
기타포괄손익-공정가치로 측정하는 지분상품 평가손익		(44,729,880)	
보험수리적손익	(6,259,723)		
총포괄손익	32,498,019,083	91,145,953,174	57,255,987,115
총 포괄손익의 귀속			
지배기업의 소유주지분	4,120,584,279	42,725,009,847	26,618,378,340
비지배지분	28,377,434,804	48,420,943,327	30,637,608,775
주당이익			
기본주당이익 (단위 : 원)	338	3,572	2,338

제35기: 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지
제34기: 2020.01.01 부터 2020.12.31 까지
제33기: 2019.01.01 부터 2019.12.31 까지

(단위: 원)

제35기: 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지
제34기: 2020.01.01 부터 2020.12.31 까지
제33기: 2019.01.01 부터 2019.12.31 까지

(단위: 원)

연결 자본변동표

	자본							비지배지분	자본 합계
	지배기업 소유주지분								
	자본금	자본잉여금	자본조정	기타포괄 손익누계액	이익잉여금	지배기업 소유주지분 합계			
2019.01.01 (기초자본)	5,202,149,500	246,324,728,410	(14,553,850,227)	419,297,625	124,821,686,285	362,214,011,593	176,419,168,151	538,633,179,744	
당기순이익(손실)					26,657,291,367	26,657,291,367	30,691,627,550	57,348,918,917	
지분법자본변동				(38,913,027)		(38,913,027)	(54,018,775)	(92,931,802)	
보험수리적손익									
해외사업환산손익									
기타포괄손익- 공정가치측정 금융자산평가손익									
연차배당	258,531,500				(5,429,169,000)	(5,170,637,500)	(6,930,213,400)	(12,100,850,900)	
주식보상비용									
자기주식 취득및처분			(136,190,725)			(136,190,725)		(136,190,725)	
종속기업 소유지분변동		304,017	(4,998,540,180)			(4,998,236,163)	3,144,843,389	(1,853,392,774)	
연결범위변동									
2019.12.31 (기말자본)	5,460,681,000	246,325,032,427	(19,688,581,132)	380,384,598	146,049,808,652	378,527,325,545	203,271,406,915	581,798,732,460	
2020.01.01 (기초자본)	5,460,681,000	246,325,032,427	(19,688,581,132)	380,384,598	146,049,808,652	378,527,325,545	203,271,406,915	581,798,732,460	
당기순이익(손실)					42,695,966,693	42,695,966,693	48,346,828,410	91,042,795,103	
지분법자본변동				66,971,161		66,971,161	93,534,804	160,505,965	
보험수리적손익									
해외사업환산손익				(12,618,014)		(12,618,014)		(12,618,014)	
기타포괄손익- 공정가치측정 금융자산평가손익				(25,309,993)		(25,309,993)	(19,419,887)	(44,729,880)	
연차배당	271,382,500				(4,613,510,100)	(4,342,127,600)	(6,898,029,131)	(11,240,156,731)	
주식보상비용									
자기주식 취득및처분			(2,301,001,950)			(2,301,001,950)		(2,301,001,950)	
종속기업 소유지분변동		1,552,418,528	(3,333,166,639)			(1,780,748,111)	(2,224,029,703)	(4,004,777,814)	
연결범위변동									
2020.12.31 (기말자본)	5,732,063,500	247,877,450,955	(25,322,749,721)	409,427,752	184,132,265,245	412,828,457,731	242,570,291,408	655,398,749,139	
2021.01.01 (기초자본)	5,732,063,500	247,877,450,955	(25,322,749,721)	409,427,752	184,132,265,245	412,828,457,731	242,570,291,408	655,398,749,139	
당기순이익(손실)					3,994,540,846	3,994,540,846	28,076,338,092	32,070,878,938	
지분법자본변동				210,781,833		210,781,833	300,203,235	510,985,068	
보험수리적손익					(3,573,693)	(3,573,693)	(2,686,030)	(6,259,723)	
해외사업환산손익				(81,164,707)		(81,164,707)	3,579,507	(77,585,200)	
기타포괄손익- 공정가치측정 금융자산평가손익									
연차배당	283,081,000				(4,812,383,800)	(4,529,302,800)	(5,596,429,400)	(10,125,732,200)	
주식보상비용			678,993,161			678,993,161		678,993,161	
자기주식 취득및처분			(1,858,663,175)			(1,858,663,175)		(1,858,663,175)	
종속기업 소유지분변동		126,700,344,601	(102,253,040)			126,598,091,561	32,121,367,448	158,719,459,009	
연결범위변동							15,809,638,918	15,809,638,918	
2021.12.31 (기말자본)	6,015,144,500	374,577,795,556	(26,604,672,775)	539,044,878	183,310,848,598	537,838,160,757	313,282,303,178	851,120,463,935	

경제성과

연결 현금흐름표

제35기: 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

제34기: 2020.01.01 부터 2020.12.31 까지

제33기: 2019.01.01 부터 2019.12.31 까지

(단위: 원)

	제 35 기	제 34 기	제 33 기
영업활동현금흐름	49,821,824,905	90,591,629,977	65,546,999,031
당기순이익	32,070,878,938	91,042,795,103	57,348,918,917
비현금항목 및 운전자본조정	35,710,013,517	16,248,396,010	23,903,104,161
배당금수취	285,948,019	190,456,428	58,507,342
이자의 수취	1,347,296,033	1,082,438,818	1,154,999,991
이자의 지급	(3,383,522,005)	(2,262,200,683)	(1,569,457,490)
법인세납부	(16,208,789,597)	(15,710,255,699)	(15,349,073,890)
투자활동현금흐름	(129,093,718,494)	(166,175,754,077)	(55,967,255,193)
단기금융자산의 증가	(415,334,136,317)	(182,475,000,000)	(24,383,000,000)
단기금융자산의 감소	403,044,136,317	85,185,000,000	22,602,000,000
장기금융자산의 증가	(252,206,936)	(246,448,196)	(245,221,770)
장기금융자산의 감소		1,170,031	491,258,853
공정가치측정금융자산의 취득	(33,279,018,768)	(16,125,317,812)	(4,969,417,320)
공정가치측정금융자산의 처분	13,166,280,215	10,539,394,436	1,838,262,316
상각후원가금융자산의 취득	(20,000,000,000)		
상각후원가측정금융자산의 처분	20,000,000	20,000,000	
관계기업투자의 취득	(3,649,577,000)		(10,208,027,980)
관계기업투자의 처분	52,382,374,170	4,035,878,293	
유형자산의 취득	(144,293,899,128)	(64,126,186,539)	(35,329,819,002)
유형자산의 처분	16,488,404,217	1,765,945,755	646,092,288
무형자산의 취득	(1,633,200,842)	(632,725,707)	(424,791,445)
무형자산의 처분		5,000,000	400,000,000
투자부동산의 취득	(154,215,988)		
투자부동산의 처분	5,528,215,000		
프로젝트투자의 증가	(200,000,000)		
프로젝트투자의 감소	350,000,000		
단기대여금의 증가	(10,240,400,000)	(3,446,002,000)	(2,225,571,800)
단기대여금의 감소	2,724,830,656	3,765,468,690	2,738,003,370
장기대여금의 증가	(2,720,432,000)	(2,272,646,000)	(2,557,542,605)
장기대여금의 감소	1,363,638,940	1,580,739,480	1,138,840,000
임차보증금의 증가	(729,114,410)	(1,270,351,402)	(42,824,400)
임차보증금의 감소	891,816,231	1,074,720,926	257,585,089

	제 35 기	제 34 기	제 33 기
사업결합으로인한 현금유입	6,255,917,849		
지배력 획득으로 인한 순현금유출		(5,000,000,000)	(5,693,080,787)
국가보조금의 수령	1,176,869,300	1,445,605,968	
재무활동현금흐름	187,617,649,138	111,961,738,876	(5,850,296,287)
단기차입금의 상환	(88,043,411,257)	(14,293,502,665)	(39,146,345,373)
단기차입금의 증가	93,908,741,344	98,502,872,924	56,195,963,476
유동성장기차입금의 상환	(14,000,000,000)	(7,885,852,930)	(11,837,500,000)
장기차입금의 증가	413,089,600	2,000,000,000	3,856,115,730
임대보증금의 증가	406,559,000	750,000,000	78,710,000
임대보증금의 감소	(83,630,000)		(96,500,000)
지급보증금의 증가	87,965,268	153,826,805	
지급보증금의 감소	(85,965,268)	(176,826,805)	(5,202,812)
영업보증금의 증가	30,000,000	14,000,000	
영업보증금의 감소	(24,000,000)		
자기주식의 취득	(1,858,663,175)	(2,301,001,950)	(136,190,725)
종속기업의 유상증자	114,885,292,700	3,777,688,600	592,800,000
종속기업의 자기주식 취득	(247,702,830)	(8,080,120,140)	(573,068,125)
종속기업의 자기주식의 처분		69,208,983	238,203,760
배당금지급	(10,124,897,690)	(11,239,113,611)	(12,099,629,510)
리스부채 현금지급액	(2,260,363,434)	(2,129,440,335)	(2,014,366,109)
종속기업주식의 취득			(890,531,679)
신주발행비	(16,061,420)		(12,754,920)
전환사채의 발행	94,765,000,000	52,800,000,000	
주식선택권 취소	(134,303,700)		
현금및현금성자산의순증가(감소)	108,345,755,549	36,377,614,776	3,729,447,551
기초현금및현금성자산	109,261,084,400	73,337,324,389	69,418,727,345
현금및현금성자산의 환율변동효과	793,213,202	(453,854,765)	189,149,493
기말현금및현금성자산	218,400,053,151	109,261,084,400	73,337,324,389

경제성과

핵심 연결재무성과

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	매출액	백만 원	449,423	523,048	579,937
	영업이익		72,912	89,249	73,342
	당기순이익		57,349	91,043	32,071
휴온스	매출액		365,019	406,678	436,911
	영업이익		48,398	54,125	45,282
	당기순이익		37,413	56,586	30,581
휴메딕스	매출액		78,619	98,481	110,992
	영업이익		13,276	16,640	15,990
	당기순이익		12,130	17,215	10,051

경제적 가치 성과 배분

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	합계	백만 원	29,152	38,665	46,799
	임직원(급여, 복리후생)		9,004	10,526	8,381
	주주 및 투자자(배당금)		4,342	4,529	5,912
	정부(법인세, 제세공과금)		14,602	21,950	31,722
	협력사(원부자재 구매비용 등)		1,092	1,458	617
	지역사회(사회공헌 활동비)		305	803	458
휴온스	합계		179,306	198,514	201,449
	임직원(급여, 복리후생)		42,922	44,962	47,687
	주주 및 투자자(배당금)		6,279	5,874	6,455
	정부(법인세, 제세공과금)		10,901	15,750	11,054
	협력사(원부자재 구매비용 등)		118,944	131,501	136,073
	지역사회(사회공헌 활동비)		185	448	149
휴메딕스	합계		44,629	55,962	56,729
	임직원(급여, 복리후생)		11,869	11,434	14,262
	주주 및 투자자(배당금)		4,762	3,764	3,761
	정부(법인세, 제세공과금)		1,115	3,161	1,384
	협력사(원부자재 구매비용 등)		26,873	37,521	37,271
	지역사회(사회공헌 활동비)		20	102	70

이사회 구성

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	합계	명	5	5	5
	사내이사		3	3	3
	사외이사		2	2	2
	남성		5	5	5
	여성		0	0	0
휴온스	합계		4	5	5
	사내이사		3	3	3
	사외이사		1	2	2
	남성		4	5	5
	여성		0	0	0
휴메딕스	합계		3	4	4
	사내이사		2	3	3
	사외이사		1	1	1
	남성		3	4	4
	여성		0	0	0

이사회 운영

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	이사회 운영수	회	13	15	19
	논의된 안건수	건	16	17	38
	심의 의결	건	15	16	37
	보고사항	건	1	1	1
	이사회 참석률	%	87.6	97.4	97
휴온스	이사회 운영수	회	26	19	18
	논의된 안건수	건	29	32	31
	심의 의결	건	25	29	28
	보고사항	건	4	3	3
	이사회 참석률 ¹⁾	%	82.8	99	94
휴메딕스	이사회 운영수	회	13	17	21
	논의된 안건수	건	15	19	25
	심의 의결	건	14	18	24
	보고사항	건	1	1	1
	이사회 참석률	%	84.7	86.8	95.3

1) 2021년 3월 19일 전규섭 사내이사의 퇴임으로 2021년 참석률 저조

경제성과

이사회 보수

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	합계	백만 원	928	1,021	1,133
	사내이사		850	933	1,041
	사외이사		49	50	53
	감사위원회 위원 또는 감사		29	37	39
휴온스	합계		990	1,030	1,097
	사내이사		937	938	994
	사외이사		24	55	65
	감사위원회 위원 또는 감사		29	37	39
휴메딕스	합계		525	553	617
	사내이사		463	492	554
	사외이사		25	24	25
	감사위원회 위원 또는 감사		37	37	38

환경성과¹⁾

1) 휴온스글로벌의 지주회사 산업 특성 상 환경 영향이 미비하여 데이터 미관리

에너지 사용

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	도시가스	GJ	31,291	31,851	32,756
	전기		136,570	130,714	132,432
	합계		167,860	162,565	165,188
휴메딕스	도시가스		40,897	38,109	41,800
	전기		111,152	118,215	130,620
	합계		152,049	156,324	172,420

온실가스 배출²⁾

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ eq	7,687	7,455	7,581
	Scope 2(간접배출)		0	0	0
	총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/억 원	7,687	7,455	7,581
	온실가스 집약도		2.11	1.83	1.74
휴메딕스	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ eq	2,238	2,085	2,287
	Scope 2(간접배출)		5,535	5,887	6,505
	총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/억 원	7,773	7,972	8,792
	온실가스 집약도		9.89	8.10	7.92

2) 온실가스 집약도 : 사업보고서의 매출액 기준

대기오염 배출

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	먼지	톤	265.0	192.0	28.9
	SOx		0.0	24.0	2.6
	NOx		0.0	119.7	62.3
휴메딕스	먼지		0.0	0.1	0.2
	SOx		0.1	0.3	0.2
	NOx		3.5	2.3	3.1

환경성과

폐기물 발생

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	일반 폐기물	톤	322.2	282.2	148.3
	유해 폐기물		37.7	50.2	57.3
	총 폐기물 발생량		375.8	351.2	195.0
휴메딕스	일반 폐기물		94.34	118.70	143.69
	유해 폐기물(폐산, 폐알칼리)		1.33	1.10	1.62
	지정폐기물 (그밖의 유기용제, 폐광유류)		278.40	325.84	325.71
	총 폐기물 발생량		374.07	445.64	471.02

폐기물 재활용

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	재활용	톤	20.2	8.6	5.8
	재활용률	%	5.6	2.6	2.8
휴메딕스	재활용	톤	278.37	315.65	366.25
	재활용률	%	74.42	70.83	77.76

폐기물 처리

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	소각	톤	355.6	342.6	189.2
	합계		355.6	342.6	189.2
휴메딕스	소각		95.70	129.99	104.77
	합계		95.70	129.99	104.77

용수 사용¹⁾

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	상수도	m ³	123,090	118,352	129,514
휴메딕스	상수도		64,391	80,730	94,149

1) 사용량과 취수량은 동일함

폐수 처리

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스 ²⁾	방류량	톤	117,108	91,787	79,003
휴메딕스	방류량	톤	58,771	79,738	83,237

2) 2019년에는 공동으로 방지시설을 운영하였으나, 2020년부터는 바이오파마의 분리로 개별 운영에 따른 처리량 감소

수질오염물질 배출

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스	BOD	Ton	0.9	1.7	2.9
	COD	Ton	1.9	2.6	2.7
	SS	Ton	1.0	2.3	2.1
휴메딕스	BOD	Ton	0.6	0.2	0.2
	COD	Ton	1.2	0.5	0.2
	SS	Ton	0.1	0.1	0.2

환경법규 위반

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	벌금 액수	억 원	0	0	0
	환경법규 위반 횟수	건	0	0	0
	비금전적 제재조치 횟수	건	0	0	0
휴온스	벌금 액수	억 원	0	0	0
	환경법규 위반 횟수	건	0	0	0
	비금전적 제재조치 횟수	건	0	0	0
휴메딕스	벌금 액수	억 원	0	0	0
	환경법규 위반 횟수	건	0	0	0
	비금전적 제재조치 횟수	건	0	0	0

사회성과

임직원 현황

휴온스글로벌					
구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
전체 임직원	총 인원	명	164	183	127
성별	남성		101	117	89
	여성		63	66	38
정규직	합계		161	177	119
	남성		99	113	81
	여성		62	64	38
비정규직	합계		3	6	8
	남성		2	4	8
	여성		1	2	0
30세 미만	남성		31	28	12
	여성		24	20	7
30~50세	남성		68	85	66
	여성		37	43	30
50세 초과	남성		3	5	14
	여성		1	2	0

* 2021년 휴온스바이오파마 물적 분할에 따라 인원이 감소됨

휴온스					
구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
전체 임직원	총 인원	명	708	763	820
성별	남성		438	481	512
	여성		270	282	308
정규직	합계		697	736	793
	남성		436	462	494
	여성		261	274	299
비정규직	합계		11	27	27
	남성		2	19	18
	여성		9	8	9
30세 미만	남성		86	100	134
	여성		83	80	96
30~50세	남성		340	357	354
	여성		148	159	169
50세 초과	남성		12	24	30
	여성		39	43	37

휴메딕스					
구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
전체 임직원	총 인원	명	220	220	271
성별	남성		163	162	188
	여성		57	58	83
정규직	합계		217	216	260
	남성		161	162	183
	여성		56	54	77
비정규직	합계		3	4	6
	남성		2	0	5
	여성		1	4	6
30세 미만	남성		28	28	43
	여성		14	14	19
30~50세	남성		125	133	141
	여성		34	33	54
50세 초과	남성		12	11	16
	여성		9	11	10

신규 채용

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	총 인원	명	66	40	35
	남성		45	26	25
	여성		21	14	10
휴온스	총 인원	명	177	157	227
	남성		106	97	126
	여성		71	60	101
휴메딕스	총 인원	명	56	38	94
	남성		44	29	56
	여성		12	9	38

사회성과

임직원 교육 현황¹⁾

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	총 교육비용	만 원	21,673	17,264	11,799
	인당 교육비용		132	94	98
	총 교육인원	명	1,121	1,398	733
	인당 교육인원		7	8	6
	총 교육시간	시간	9,660	5,491	2,652
	인당 교육시간		59	30	22
휴온스	총 교육비용	만 원	60,619	54,861	13,238
	인당 교육비용		86	72	16
	총 교육인원	명	4,756	5,649	7,317
	인당 교육인원		7	7	9
	총 교육시간	시간	41,671	82,380	20,366
	인당 교육시간		59	108	25
휴메딕스	총 교육비용	만 원	3,792	4,538	2,451
	인당 교육비용		17	21	9
	총 교육인원	명	223	216	272
	인당 교육인원		1	1	1
	총 교육시간	시간	555	529	647
	인당 교육시간		3	2	2

1) COVID-19로 인해 20년 이후 교육훈련이 일부 축소 시행됨

교육 프로그램 현황

휴온스글로벌					
구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
윤리경영 교육	교육시간	시간	512	175.5	724.5
	교육 참여인원	명	180	42	265
성희롱 예방 교육	교육시간	시간	164	183	122
	교육 참여인원	명	164	183	122
컴플라이언스 교육	교육시간	시간	263	8	11
	교육 참여인원	명	147	8	11
정보보안 교육	교육시간	시간	286	231	156
	교육 참여인원	명	164	183	139
인권 교육	교육시간	시간	164	183	122
	교육 참여인원	명	164	183	122
산업안전 교육	교육시간	시간	2,526	3,954	1,114
	교육 참여인원	명	597	659	509

휴온스					
구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
윤리경영 교육	교육시간	시간	551	153.5	896.5
	교육 참여인원	명	301	60	1,115
성희롱 예방 교육	교육시간	시간	710	738	814
	교육 참여인원	명	710	738	814
컴플라이언스 교육	교육시간	시간	2,104	91	596
	교육 참여인원	명	1,450	91	346
정보보안 교육	교육시간	시간	836	876	986
	교육 참여인원	명	710	738	900
협력사 교육	교육시간	시간	69	61	62
	교육 참여인원	명	322	142	135
인권 교육	교육시간	시간	710	738	814
	교육 참여인원	명	710	738	814
산업안전 교육	교육시간	시간	12,222	7,209	7,295
	교육 참여인원	명	2,676	2,709	2,834

휴메딕스					
구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
윤리경영 교육	교육시간	시간	13	1.5	45
	교육 참여인원	명	13	1	45
성희롱 예방 교육	교육시간	시간	222	231	272
	교육 참여인원	명	222	231	272
컴플라이언스 교육	교육시간	시간	80	64	135
	교육 참여인원	명	80	64	89
정보보안 교육	교육시간	시간	106	62	100
	교육 참여인원	명	53	31	50
인권 교육	교육시간	시간	222	231	272
	교육 참여인원	명	222	231	272
산업안전 교육	교육시간	시간	0	13,546	5,463
	교육 참여인원	명	0	826	706

사회성과

사회공헌 활동¹⁾

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	사회공헌 투자액	백만 원	111	202	167
	임직원 봉사참여율	%	18	59	0
	임직원 봉사시간	시간	180	20	0
휴온스	사회공헌 투자액	백만 원	130	427	180
	임직원 봉사참여율	%	5	68	0
	임직원 봉사시간	시간	216	20	0
휴메딕스	사회공헌 투자액	백만 원	10	82	51
	임직원 봉사참여율	%	35	22	0
	임직원 봉사시간	시간	190	70	0

1) COVID-19로 인해 20년은 비대면 봉사활동(걸음기부 등)으로 실시하였고 21년은 대면 봉사활동이 중지됨

협력사 현황²⁾

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	전체 협력사	개사	413	392	333
	전체 협력사 구매액	백만 원	1,092	1,458	617
	주요 협력사	개사	1	0	0
	주요 협력사 구매액	백만 원	29	0	0
휴온스	전체 협력사	개사	1,185	1,214	1,284
	전체 협력사 구매액	백만 원	118,944	131,501	136,073
	주요 협력사	개사	5	5	5
	주요 협력사 구매액	백만 원	40,309	44,581	42,037
휴메딕스	전체 협력사	개사	572	595	619
	전체 협력사 구매액	백만 원	26,873	37,521	37,271
	주요 협력사	개사	5	5	5
	주요 협력사 구매액	백만 원	12,905	20,462	15,224

2) 주요 협력사 분류 기준

- 거래규모, 상호의존성 등을 종합적으로 고려
- 원부자재, 상품 공급처, 핵심 원재료 공급업체를 포함

성과평가

구분	상세구분	단위	2019	2020	2021
휴온스글로벌	임직원 성과평가 비율		100	100	100
휴온스	임직원 성과평가 비율	%	100	100	100
휴메딕스	임직원 성과평가 비율		100	100	100

GRI Standards Index

Universal Standards (GRI 100)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
조직 프로필	102-1	조직 명칭	10~11	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	18~19	
	102-3	본사의 위치	10~11	
	102-4	사업 지역	10	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	10~11, 72~75	
	102-6	시장 영역	15~17	
	102-7	조직의 규모	10~11	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	98~99	
	102-9	조직의 공급망	102	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	최초보고서이며, 사업보고서 3~6 페이지 참조
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	53~55, 76~81	
	102-12	외부 이니셔티브	108	
	102-13	협회 멤버십	109	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6~7	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	78~79	
거버넌스	102-18	지배구조	72~75	
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	24~25	
	102-41	단체협약	39	100%
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	24~25	
	102-43	이해관계자 참여 방식	24~25	
	102-44	이해관계자 참여를 통하여 제기된 핵심 주제와 관심사	24~25	
보고서 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	86~91	사업보고서 59~64 페이지 참조
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	22~23	
	102-47	Material Topic 리스트	22~23	
	102-48	정보의 재기술	-	최초보고서로 변동사항 없음
	102-49	보고의 변화	-	최초보고서로 변동사항 없음
	102-50	보고 기간	2	
	102-51	가장 최근 보고 일자	2	
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI 인덱스	104~105	
	102-56	외부 검증	106~107	
경영 접근법	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명		
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	22~25	
	103-3	경영 방식 평가		

Topic-specific Standards (GRI 200, 300, 400)

Economic Performance(GRI 200)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	92	
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	67~69	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	78~81, 100~101	

Environmental Performance(GRI 300)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	95	
용수	303-4	용수 배출	97	
	303-5	용수 사용량	96	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	95	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	95	
	305-4	온실가스 배출 집약도	95	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	95	
폐수 및 폐기물	306-3	폐기물 발생 및 폐기물로 인한 중대한 영향	96	
	306-4	폐기물 재활용	96	
환경고충처리제도	307-1	환경 법규 위반	97	

Social Performance(GRI 400)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	Note
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	48~52	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	34~35, 51~52	
	403-3	산업안전보건 서비스	50~51	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	49~50	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	34~35	
	403-6	근로자 건강 증진	52	
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	34~35	휴온스글로벌, 휴온스, 휴메디스 ISO 45001 인증 획득, 인증대상 사업장의 모든 임직원 적용
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	100	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	43~47	
인권평가	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	38~39	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	82~83	해당사례 없음

검증의견서

주식회사 휴온스글로벌 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 휴온스글로벌 지속가능경영보고서 2022 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 휴온스글로벌에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 휴온스글로벌 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 휴온스글로벌의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards의 핵심 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었으며, 보고서 내 포함된 정보와 주장의 신뢰성과 품질은 보증하지 않습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 보고내용, 일부 성과의 경우 2022년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 포함된 재무정보
- 보고서 Appendix에 포함된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 보고서에 제시된 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 중대이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 중대성 평가 결과로 도출된 중대이슈와 관련이 있거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 휴온스글로벌의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 핵심 부합방식(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

휴온스글로벌은 고객, 협력사, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 운영하여, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능경영 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

휴온스글로벌은 지속가능경영과 관련된 경제적, 사회적, 환경적 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석결과와 각 이해관계자 그룹별 소통채널에서 취합된 의견을 바탕으로 33개의 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다. 각 이슈의 전략적 우선순위를 선별하기 위해 사업 연관성 평가 및 이해관계자 영향도 평가 등을 시행하였으며, 지주회사 외 사업회사의 산업별 특성을 고려하여 개별 이슈에 대한 리스크 발생 가능성과 리스크 발생 시 심각성을 종합적으로 분석하였고, 이를 통해 3개의 핵심이슈와 12개의 보고이슈를 도출하였습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

휴온스글로벌은 중요성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 이슈별 대응활동 성과를 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

휴온스글로벌은 핵심이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악 및 평가하기 위한 프로세스를 실행하고 있습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 휴온스글로벌은 지주회사 부문과 사업회사 부문의 성과와 계획을 포함하여 첫번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 부문별 특성을 고려하여, 지주회사 부문의 지배구조, 사업회사 부문의 환경, 사회 관련된 지속가능경영 관점의 중장기 계획을 구체화하고, 이에 대한 성과와 프로세스를 공개하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 중요성 평가 시행 및 핵심 이슈 도출 프로세스에서 외부 이해관계자의 비중을 높이는 것이 휴온스글로벌에 실질적으로 영향을 미치는 지속가능성 이슈를 반영하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 금번 보고의 경계는 본사가 위치하는 국내 사업장에 한정되어 있으나, 헬스케어 산업의 특성 상 다양한 국가에서 다양한 글로벌 이해관계자와 관계를 맺고 있습니다. 향후 보고 시, 주요 해외사업 영역을 포함하는 것이 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 휴온스글로벌과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 휴온스글로벌의 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 휴온스글로벌이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic-specific Standards)에 관련된 내용이 모든 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

102-1~102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16(윤리 및 청렴성), 102-18 (지배구조), 102-40~102-44(이해관계자 참여), 102-45~102-56(보고관행), 103-1, 2, 3(경영접근방식)

[특정주제 표준(Topic-specific Standards)]

- 경제: 201-1, 203-1, 205-2
- 환경: 302-1, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-3, 306-4, 307-1
- 사회: 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 404-1, 404-2, 412-2, 418-1

2022년 8월 1일

BSI Group Korea(주) 대표이사 **임 성 환**



AA1000
Licensed Report
000-47/V3-8ZNUD

지속가능성 이니셔티브

UN SDGs

휴온스글로벌은 UN이 제시하는 지속가능개발목표(SDGs, Sustainable Development Goals)의 취지에 깊이 공감하며, 목표 달성에 기여하고자 노력하고 있습니다. 2021년부터 사업 특성을 고려하여 목표를 선정하고, 국제사회의 지속가능한 발전을 위해 다양한 활동을 자발적으로 수행하고 있습니다.

구분	SDGs indicator		관련 활동
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING Goal 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	• ESH경영 • 사회공헌	
4 QUALITY EDUCATION Goal 4	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 사회공헌	
6 CLEAN WATER AND SANITATION Goal 6	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	• ESH경영	
7 AFORDABLE AND CLEAN ENERGY Goal 7	적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	• ESH경영	
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH Goal 8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	• Issue 1. 인재 채용 및 임직원 역량 강화 • 인재경영	
9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE Goal 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	• Issue 2. 신성장 동력 및 창출 노력 • R&D경영	
10 REDUCED INEQUALITIES Goal 10	국내 및 국가 간 불평등 감소	• 인권경영	
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES Goal 11	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	• ESH경영	
13 CLIMATE ACTION Goal 13	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• ESH경영	

수상 및 참여단체

기관 및 협회 가입 현황

(2021년 기준, 단위: 천 원)

구분	금액	구분	금액
WC300 기업협회	2,000	한국무역협회	300
과천시식정보타운 기업협의회	950	한국수출입협회	2,000
글로벌선도기업협회	1,000	한국제약바이오협회	77,400
의약품수출입협회	10,800	한국제약협동조합	1,800
제천공장 상공회의소	5,650	휴온스 성남상공회의소	32,961
코스닥협회	5,700	휴온스글로벌 성남상공회의소	20,000

수상 현황

구분	연도	수상명
휴온스글로벌	2021.12	산업통상자원부 지속가능경영 표창
	2021.12	ISO45001 안전보건경영시스템 통합 인증
	2020.11	2019 포브스아시아 선정 200대 유망기업 선정
	2019.11	제11회 대한민국 코스닥 대상 최우수경영상
휴온스	2021.12	ISO45001 안전보건경영시스템 통합 인증
	2021.12	제13회 대한민국 코스닥 대상 최우수경영상
	2021.11	제15회 충북 기업인의 날 품질경영대상
	2020.01	갱년기 유산균 YT1 농림부 신기술 인증 및 낙농기술상 수상
휴메딕스	2022.05	산업통상자원부 우수기업 연구소 육성사업(ATC+)선정
	2022.03	2021년도 코스닥시장 공시우수법인 선정(한국거래소)
	2021.12	ISO45001 안전보건경영시스템 통합 인증
	2020.12	천만불 수출의 탑 수상
	2019.12	가족친화 우수기업 수상(여성가족부)

